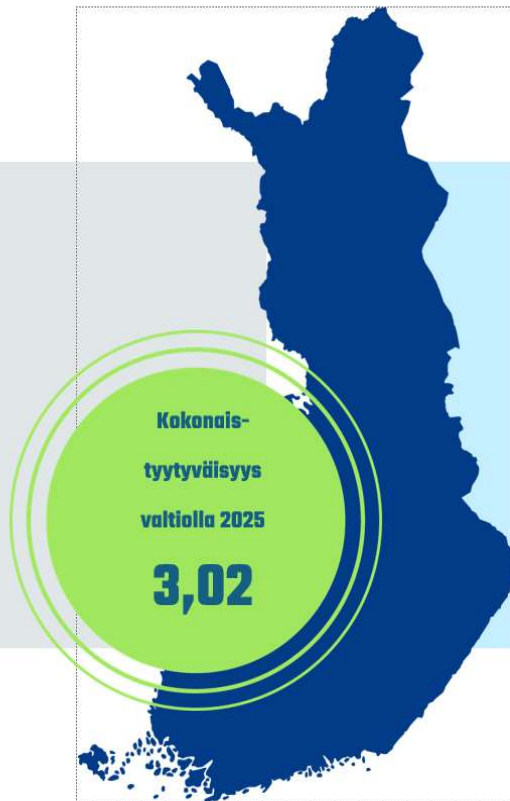


HenkilöstöBaro yhteenveto 2025

- HenkilöstöBarolla käytössä oleva vastausasteikko:
- 1 – Täysin erimielttä
- 2 – Jotseenkin eri mieltä
- 3 – Jotseenkin samaa mieltä
- 4 – Täysin samaa mieltä
- X – Ei kokemusta/En osaa sanoa



- Raporttikokonaisuus sisältää HenkilöstöBaro tiedot:
 - Koko valtion yhteensä (2025 –
 - Koko valtio yhteensä luokiteltuna sukupuolen ja henkilöstäryhmän mukaan
 - Kaunti hallinnonaloittain sekä virastotyypeittäin

Lisätietoja Palkeiden internetsivulta:

<https://palkeet.fi/palvelut/henkilostobaro-ja-tutka/>

HenkilöstöBaro, koko valtio	2025
Vastaajamäärä	39 960
KOKONAISTYYTYVÄISYYS	3,02
OMA TYÖ - Arvostus ja työn merkityksellisyys	3,32
01 Koen tekeväni merkityksellistä työtä	3,56
02 Saan riittävästi kannustavaa palautetta	3,01
03 Motivoidun ja innostun työstäni	3,25
04 Koen, että minua arvostetaan työyhteisössämme	3,25
05 Voin olla oma itseni työyhteisössämme	3,53
OMA TYÖ - Oman työn hallinta	3,23
06 Voin vaikuttaa työhöni	3,01
07 Työni tavoitteet ovat minulle selkeät	3,4
08 Pystyn hyödyntämään omaa osaamistani työssäni	3,49
09 Työkuormani on yleensä kohtuullinen	2,94
10 Pystyn pitämään työni ja muun elämäni tasapainossa	3,29
TYÖYHTEISÖ - Työyhteisön vuorovaikutus	3,12
11 Työyhteisössämme on turvallista jakaa ajatuksia ja ideoita	3,32
12 Organisaatiomme eri työyhteisöjen välinen yhteistyö toimii hyvin	2,8
13 Työyhteisössämme vallitsee positiivinen ja innostava yhteishenki	3,13
14 Vuorovaikutus työyhteisössämme on arvostavaa	3,23
15 Kykenemme yhdessä ratkaisemaan työyhteisömme haastavat tilanteet	3,14
TYÖYHTEISÖ - Työyhteisön tuloksellisuus	3,00
16 Työyhteisömme toiminta on organisoitu hyvin	2,84
17 Kehitämme työyhteisössämme aktiivisesti itse omaa toimintaamme	3,1
18 Työssäni tarvittavat tiedot ovat helposti saatavilla	2,84
19 Jaamme työyhteisössämme aktiivisesti omaa osaamistamme	3,14
20 Työyhteisömme toiminta on tehokasta	3,07
JOHTAMINEN - Esihenkilötyö	3,41
21 Esihenkilöni on oikeudenmukainen	3,49
22 Esihenkilöni tarttuu rohkeasti ongelmiin työyhteisössämme	3,23
23 Esihenkilöni tukee minua haastavissa tilanteissa	3,41
24 Koen, että minun ja esihenkilöni välillä vallitsee keskinäinen luottamus	3,55
25 Olen tyytyväinen esihenkilöni toimintaan	3,39
JOHTAMINEN - Organisaation johtamiskulttuuri	2,68
26 Organisaatiomme strategia on viestitty selkeästi ja ymmärrettävästi	2,87
27 Ylimmän johdon toiminta organisaatiossamme on ihmislähtöistä	2,58
28 Ylin johto toimii hyvänä esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	2,58
29 Ylimmän johdon päätökset ovat selkeitä ja perusteltuja	2,56
30 Luotan organisaatiomme ylimpään johtoon	2,76
ORGANISAATIO - Organisaation innovatiivisuus ja uudistumiskyky	2,63
31 Organisaatiossamme edistetään aktiivisesti henkilöstön työhyvinvointia	2,62
32 Organisaatiossamme viimeisen vuoden aikana tehdyt muutokset on toteutettu hyvin	2,43
33 Organisaatiossamme edistetään aktiivisesti henkilöstön osaamisen uudistumista	2,65
34 Organisaatiossamme kokeillaan rohkeasti uusia työn tekemisen tapoja ja välineitä	2,68
35 Organisaatiossamme kyetään sopeutumaan joustavasti toimintaympäristön muutoksiin	2,73
ORGANISAATIO - Organisaation toimintakulttuuri	2,8
36 Organisaatiomme arvot ovat tavoittelemisen arvoisia	3,37
37 Koen, että organisaatiossamme henkilöstöä kohdellaan reilusti ja tasapuolisesti	2,67
38 Organisaatiossamme kuullaan henkilöstöä, kun tehdään heitä koskevia päätöksiä	2,46
39 Koen, että organisaatiossamme palkitaan henkilöstöä oikeudenmukaisesti	2,33
40 Organisaatiomme toimii vastuullisesti	3,13
TYÖKYKYPISTEET	
Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut 10 pistettä. Minkä pistemäärän antaisitte nykyiselle työkyvyllenne asteikolla 0–10? (0 tarkoittaa sitä, ettei pysty lainkaan työhön.)	8,08
EPÄASIAALLINEN KOHTELU JA HÄIRINTÄ	
Oletko kokenyt työssäsi epäasiallista kohtelua tai häirintää viimeisin 12kk aikana?	
EN ole	91,00 %
OLEN	9,00 %
Minkä tahon toimesta olet kokenut epäasiallista kohtelua tai häirintää?	
Oman organisaation sisältä	86,00 %
Oman organisaation ulkopuolelta	14,00 %
Oma työ -indeksi	3,25
Johtaminen-indeksi	3,04
Työyhteisö-indeksi	3,02
Organisaatio-indeksi	2,77
Muutoskyvykyys-indeksi	3,06
Psykologinen turvallisuus -indeksi	3,27
Vastuullisuus-indeksi	2,69

HenkilöstöBaro, koko valtio 2025	Sukupuoli				Henkilöstöryhmä		
	Mies	Nainen	Muu	En halua vastata	Ylin johto	Esihenkilöt	Henkilöstö
Vastaajamäärä	13 909	21 741	153	3 737	623	4536	34 782
KOKONAISTYTYVÄISYYS	3,05	3,05	2,67	2,72	3,15	3,17	2,99
OMA TYÖ - Arvostus ja työn merkityksellisyys	3,35	3,32	2,99	3,01	3,64	3,46	3,27
01 Koen tekeväni merkityksellistä työtä	3,58	3,59	3,34	3,36	3,87	3,73	3,54
02 Saan riittävästi kannustavaa palautetta	3,08	3,03	2,75	2,66	3,31	3,1	2,99
03 Motivoidun ja innostun työstäni	3,25	3,29	2,99	3,02	3,73	3,46	3,21
04 Koen, että minua arvostetaan työyhteisössämme	3,34	3,25	2,99	2,92	3,6	3,44	3,22
05 Voin olla oma itseni työyhteisössämme	3,62	3,53	3,24	3,26	3,73	3,65	3,52
OMA TYÖ - Oman työn hallinta	3,25	3,23	2,96	2,97	3,52	3,28	3,2
06 Voin vaikuttaa työhöni	3,13	2,98	2,8	2,76	3,66	3,28	2,97
07 Työni tavoitteet ovat minulle selkeät	3,39	3,45	3,03	3,16	3,77	3,52	3,38
08 Pystyn hyödyntämään omaa osaamistani työssäni	3,51	3,51	3,37	3,26	3,84	3,63	3,46
09 Työkuormani on yleensä kohtuullinen	2,97	2,97	2,7	2,7	3,02	2,8	2,96
10 Pystyn pitämään työni ja muun elämäni tasapainossa	3,32	3,3	3	3,09	3,33	3,25	3,29
TYÖYHTEISÖ - Työyhteisön vuorovaikutus	3,12	3,08	2,7	2,73	3,46	3,25	3,03
11 Työyhteisössämme on turvallista jakaa ajatuksia ja ideoita	3,38	3,34	2,94	2,96	3,62	3,46	3,29
12 Organisaatiomme eri työyhteisöjen välinen yhteistyö toimii hyvin	2,82	2,84	2,49	2,55	3,19	2,91	2,78
13 Työyhteisössämme vallitsee positiivinen ja innostava yhteishenki	3,16	3,16	2,83	2,81	3,48	3,29	3,1
14 Vuorovaikutus työyhteisössämme on arvostavaa	3,26	3,26	2,91	2,93	3,54	3,35	3,21
15 Kykenemme yhdessä ratkaisemaan työyhteisömme haastavat tilanteet	3,21	3,16	2,81	2,83	3,51	3,29	3,12
TYÖYHTEISÖ - Työyhteisön tuloksellisuus	2,98	2,99	2,64	2,69	3,36	3,15	2,93
16 Työyhteisömme toiminta on organisoitu hyvin	2,87	2,89	2,44	2,52	3,3	3,03	2,81
17 Kehitämme työyhteisössämme aktiivisesti itse omaa toimintaamme	3,1	3,15	2,83	2,86	3,6	3,33	3,07
18 Työssäni tarvittavat tiedot ovat helposti saatavilla	2,86	2,86	2,5	2,61	3,17	2,94	2,82
19 Jaamme työyhteisössämme aktiivisesti omaa osaamistamme	3,17	3,17	2,87	2,93	3,45	3,33	3,11
20 Työyhteisömme toiminta on tehokasta	3,06	3,12	2,73	2,8	3,34	3,18	3,05
JOHTAMINEN - Esihenkilötyö	3,38	3,28	3,06	2,89	3,3	3,42	3,26
21 Esihenkilöni on oikeudenmukainen	3,58	3,49	3,26	3,18	3,67	3,6	3,47
22 Esihenkilöni tarttuu rohkeasti ongelmiin työyhteisössämme	3,32	3,24	2,98	2,88	3,52	3,37	3,21
23 Esihenkilöni tukee minua haastavissa tilanteissa	3,47	3,42	3,17	3,08	3,6	3,52	3,39
24 Koen, että minun ja esihenkilöni välillä vallitsee keskinäinen luottamus	3,62	3,56	3,28	3,24	3,71	3,65	3,53
25 Olen tyytyväinen esihenkilöni toimintaan	3,48	3,39	3,16	3,05	3,58	3,48	3,38
JOHTAMINEN - Organisaation johtamiskulttuuri	2,51	2,54	2	2,1	3,27	2,71	2,44
26 Organisaatiomme strategia on viestitty selkeästi ja ymmärrettävästi	2,77	2,99	2,42	2,61	3,39	2,96	2,85
27 Yliimmän johdon toiminta organisaatiossamme on ihmislähtöistä	2,58	2,65	2,11	2,22	3,35	2,69	2,55
28 Ylin johto toimii hyvänä esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	2,58	2,66	2,07	2,2	3,33	2,7	2,55
29 Yliimmän johdon päätökset ovat selkeitä ja perusteltuja	2,56	2,63	2,07	2,2	3,34	2,69	2,53
30 Luotan organisaatiomme ylimpään johtoon	2,77	2,82	2,2	2,37	3,55	2,9	2,72
ORGANISAATIO - Organisaation innovatiivisuus ja uudistumiskyky	2,47	2,47	2,02	2,09	3,22	2,68	2,39
31 Organisaatiossamme edistetään aktiivisesti henkilöstön työhyvinvointia	2,64	2,68	2,2	2,28	3,42	2,8	2,59
32 Organisaatiossamme viimeisen vuoden aikana tehdyt muutokset on toteutettu hyvin	2,45	2,48	1,93	2,06	3,26	2,6	2,39
33 Organisaatiossamme edistetään aktiivisesti henkilöstön osaamisen uudistumista	2,65	2,71	2,28	2,32	3,29	2,81	2,62
34 Organisaatiossamme kokeillaan rohkeasti uusia työn tekemisen tapoja ja välineitä	2,67	2,73	2,26	2,37	3,2	2,79	2,65
35 Organisaatiossamme kyetään sopeutumaan joustavasti toimintaympäristön muutoksiin	2,71	2,8	2,23	2,45	3,21	2,78	2,72
ORGANISAATIO - Organisaation toimintakulttuuri	2,66	2,58	2,07	2,19	3,44	2,88	2,51
36 Organisaatiomme arvot ovat tavoittelemisen arvoisia	3,32	3,43	2,94	3,19	3,81	3,52	3,34
37 Koen, että organisaatiossamme henkilöstöä kohdellaan reilusti ja tasapuolisesti	2,78	2,67	2,2	2,24	3,49	2,88	2,62
38 Organisaatiossamme kuullaan henkilöstöä, kun tehdään heitä koskevia päätöksiä	2,51	2,5	1,89	2,11	3,46	2,71	2,41
39 Koen, että organisaatiossamme palkitaan henkilöstöä oikeudenmukaisesti	2,41	2,35	1,97	1,93	3,13	2,54	2,28
40 Organisaatiomme toimii vastuullisesti	3,16	3,16	2,66	2,81	3,62	3,25	3,1
TYÖKYKYPISTEET							
Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut 10 pistettä. Minkä pistemäärän antaisitte nykyiselle työkyvyllenne asteikolla 0–10? (0 tarkoittaa sitä, ettei pysty lainkaan työhön.)	8,13	8,05	6,23	7,49	8,29	8	8,59
EPÄASIAALLINEN KOHTELU JA HÄIRINTÄ							
Oletko kokenyt työssäsi epäasiallista kohtelua tai häirintää viimeisin 12kk aikana?							
EN ole	93,00 %	91,00 %	77,00 %	84,00 %	95,00 %	91,00 %	91,00 %
OLEN	7,00 %	9,00 %	23,00 %	16,00 %	5,00 %	9,00 %	9,00 %
Minkä tahon toimesta olet kokenut epäasiallista kohtelua tai häirintää?							
Oman organisaation sisältä	88,00 %	85,00 %	80,00 %	88,00 %	83,00 %	91,00 %	86,00 %
Oman organisaation ulkopuolelta	12,00 %	15,00 %	20,00 %	12,00 %	17,00 %	9,00 %	14,00 %
Oma työ -indeksi	3,29	3,26	2,98	2,98	3,65	3,4	3,22
Johtaminen-indeksi	3,06	3,09	2,72	2,69	3,48	3,15	3,02
Työyhteisö-indeksi	3,04	3,05	2,68	2,72	3,43	3,18	2,99
Organisaatio-indeksi	2,8	2,81	2,32	2,44	3,49	2,95	2,73
Muutoskyvykkyyks-indeksi	3,11	3,08	2,73	2,79	3,44	3,18	3,04
Psykologinen turvallisuus -indeksi	3,34	3,28	2,96	2,94	3,56	3,4	3,25
Vastuullisuus-indeksi	2,73	2,73	2,21	2,33	3,47	2,86	2,65

HenkilöstöBaro, koko valtio 2025	Hallinnonala								Koko valtio yhteensä
	OKM	OM	SM	STM	LVM	MMM	TEM	VM	
Vastaajamäärä	1264	6512	8101	2598	1906	3255	2338	9274	39 960
KOKONAISTYYTYVÄISYYS	3,11	2,91	2,83	3,13	3,20	3,11	3,19	3,04	3,02
OMA TYÖ - Arvostus ja työn merkityksellisyys	3,42	3,22	3,23	3,38	3,42	3,37	3,41	3,33	3,32
01 Koen tekevänä merkityksellistä työtä	3,68	3,56	3,51	3,61	3,61	3,56	3,58	3,55	3,56
02 Saan riittävästi kannustavaa palautetta	3,11	2,81	2,81	3,07	3,18	3,11	3,19	3,07	3,01
03 Motivoidun ja innostun työstäni	3,42	3,18	3,17	3,36	3,34	3,3	3,33	3,19	3,25
04 Koen, että minua arvostetaan työyhteisössämme	3,34	3,12	3,16	3,31	3,36	3,3	3,34	3,28	3,25
05 Voin olla oma itseni työyhteisössämme	3,54	3,45	3,52	3,55	3,60	3,56	3,59	3,55	3,53
OMA TYÖ - Oman työn hallinta	3,28	3,11	3,11	3,3	3,32	3,32	3,34	3,28	3,23
06 Voin vaikuttaa työhöni	3,18	2,87	2,86	3,13	3,29	3,22	3,17	2,94	3,01
07 Työni tavoitteet ovat minulle selkeät	3,45	3,41	3,27	3,46	3,36	3,47	3,45	3,44	3,4
08 Pystyn hyödyntämään omaa osaamistani työssäni	3,53	3,48	3,39	3,52	3,56	3,55	3,54	3,47	3,49
09 Työkuormani on yleensä kohtuullinen	2,95	2,67	2,79	3,04	3,02	3,05	3,11	3,1	2,94
10 Pystyn pitämään työni ja muun elämäni tasapainossa	3,27	3,11	3,22	3,33	3,37	3,31	3,43	3,43	3,29
TYÖYHTEISÖ - Työyhteisön vuorovaikutus	3,15	2,98	2,98	3,17	3,24	3,22	3,22	3,18	3,12
11 Työyhteisössämme on turvallista jakaa ajatuksia ja ideoita	3,33	3,13	3,16	3,35	3,50	3,44	3,45	3,38	3,32
12 Organisaatiomme eri työyhteisöjen välinen yhteistyö toimii hyvin	2,81	2,75	2,69	2,84	2,82	2,88	2,79	2,81	2,8
13 Työyhteisössämme vallitsee positiivinen ja innostava yhteishenki	3,18	2,96	2,99	3,17	3,25	3,22	3,25	3,16	3,13
14 Vuorovaikutus työyhteisössämme on arvostavaa	3,27	3,04	3,06	3,27	3,35	3,31	3,37	3,31	3,23
15 Kykenemme yhdessä ratkaisemaan työyhteisöimme haastavat tilanteet	3,15	3	2,99	3,19	3,27	3,23	3,25	3,24	3,14
TYÖYHTEISÖ - Työyhteisön tuloksellisuus	3,08	2,9	2,87	3,08	3,06	3,09	3,06	3,03	3,00
16 Työyhteisöimme toiminta on organisoitu hyvin	2,88	2,76	2,67	2,94	2,93	2,97	2,91	2,88	2,84
17 Kehitämme työyhteisössämme aktiivisesti itse omaa toimintaamme	3,30	2,93	2,94	3,25	3,27	3,24	3,25	3,14	3,1
18 Työssäni tarvittavat tiedot ovat helposti saatavilla	2,97	2,75	2,67	2,95	2,91	2,92	2,92	2,84	2,84
19 Jaamme työyhteisössämme aktiivisesti omaa osaamistamme	3,15	3,05	3,08	3,18	3,16	3,2	3,18	3,18	3,14
20 Työyhteisöimme toiminta on tehokasta	3,08	3,02	2,98	3,11	3,04	3,12	3,05	3,12	3,07
JOHTAMINEN - Esihenkilötyö	3,40	3,26	3,28	3,44	3,56	3,53	3,53	3,51	3,41
21 Esihenkilöni on oikeudenmukainen	3,45	3,35	3,38	3,51	3,65	3,59	3,61	3,56	3,49
22 Esihenkilöni tarttuu rohkeasti ongelmiin työyhteisössämme	3,20	3,05	3,07	3,24	3,38	3,35	3,36	3,36	3,23
23 Esihenkilöni tukee minua haastavissa tilanteissa	3,39	3,25	3,28	3,45	3,53	3,51	3,51	3,49	3,41
24 Koen, että minun ja esihenkilöni välillä vallitsee keskinäinen luottamus	3,56	3,41	3,42	3,59	3,68	3,65	3,65	3,61	3,55
25 Olen tyytyväinen esihenkilöni toimintaan	3,37	3,24	3,24	3,41	3,53	3,52	3,51	3,49	3,39
JOHTAMINEN - Organisaation johtamiskulttuuri	2,81	2,63	2,40	2,83	2,99	2,67	2,96	2,66	2,68
26 Organisaatiomme strategia on viestitty selkeästi ja ymmärrettävästi	2,96	2,84	2,68	3,02	3,03	2,9	2,99	2,93	2,87
27 Ylimmän johdon toiminta organisaatiossamme on ihmislähtöistä	2,76	2,57	2,22	2,78	2,96	2,57	2,96	2,53	2,58
28 Ylin johto toimii hyvänä esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	2,69	2,54	2,28	2,74	2,94	2,58	2,91	2,56	2,58
29 Ylimmän johdon päätökset ovat selkeitä ja perusteltuja	2,72	2,52	2,30	2,65	2,87	2,53	2,87	2,55	2,56
30 Luotan organisaatiomme ylimpään johtoon	2,88	2,69	2,50	2,93	3,12	2,75	3,08	2,7	2,76
ORGANISAATIO - Organisaation innovatiivisuus ja uudistumiskyky	2,79	2,5	2,33	2,78	2,89	2,75	2,94	2,65	2,63
31 Organisaatiossamme edistetään aktiivisesti henkilöstön työhyvinvointia	2,82	2,45	2,24	2,91	2,97	2,77	3,01	2,62	2,62
32 Organisaatiossamme viimeisen vuoden aikana tehdyt muutokset on toteutettu hyvin	2,59	2,33	2,17	2,59	2,75	2,49	2,75	2,38	2,43
33 Organisaatiossamme edistetään aktiivisesti henkilöstön osaamisen uudistumista	2,86	2,62	2,36	2,79	2,83	2,77	2,95	2,65	2,65
34 Organisaatiossamme kokeillaan rohkeasti uusia työn tekemisen tapoja ja välineitä	2,83	2,53	2,42	2,74	2,92	2,86	2,96	2,77	2,68
35 Organisaatiossamme kyetään sopeutumaan joustavasti toimintaympäristön muutoksiin	2,85	2,56	2,45	2,82	2,97	2,86	3,00	2,82	2,73
ORGANISAATIO - Organisaation toimintakulttuuri	2,94	2,71	2,58	2,94	3,03	2,85	3,06	2,78	2,8
36 Organisaatiomme arvot ovat tavoittelemisen arvoisia	3,54	3,3	3,22	3,53	3,44	3,36	3,52	3,35	3,37
37 Koen, että organisaatiossamme henkilöstöä kohdellaan reilusti ja tasapuolisesti	2,73	2,52	2,38	2,81	3,03	2,84	2,99	2,68	2,67
38 Organisaatiossamme kuullaan henkilöstöä, kun tehdään heitä koskevia päätöksiä	2,67	2,41	2,18	2,59	2,79	2,55	2,81	2,4	2,46
39 Koen, että organisaatiossamme palkitaan henkilöstöä oikeudenmukaisesti	2,44	2,22	2,17	2,42	2,55	2,38	2,63	2,31	2,33
40 Organisaatiomme toimii vastuullisesti	3,24	3,07	2,95	3,27	3,28	3,14	3,32	3,13	3,13
TYÖKYKYPISTEET									
Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut 10 pistettä. Minkä pistemäärän antaisitte nykyiselle työkyvyllenne asteikolla 0–10? (0 tarkoittaa sitä, ettei pysty lainkaan työhön.)	8,19	7,90	7,89	8,19	8,17	8,07	8,24	8,15	8,08
EPÄASIALLINEN KOHTELU JA HÄIRINTÄ									
Oletko kokenyt työssäsi epäasiallista kohtelua tai häirintää viimeisin 12kk aikana?									
EN ole	90,00 %		88,00 %	89,00 %	95,00 %	95,00 %	94,00 %	95,00 %	91,00 %
OLEN	10,00 %		12,00 %	11,00 %	5,00 %	5,00 %	6,00 %	5,00 %	9,00 %
Minkä tahon toimesta olet kokenut epäasiallista kohtelua tai häirintää?									
Oman organisaation sisältä	92,00 %		92,00 %	90,00 %	87,00 %	88,00 %	85,00 %	79,00 %	86,00 %
Oman organisaation ulkopuolelta	8,00 %		8,00 %	10,00 %	13,00 %	12,00 %	15,00 %	21,00 %	14,00 %
Oma työ -indeksi	3,36	3,16	3,11	3,32	3,36	3,34	3,10	3,25	3,25
Johtaminen-indeksi	3,10	2,95	2,84	3,14	3,26	3,10	3,23	3,10	3,04
Työyhteisö-indeksi	3,08	2,89	2,86	3,10	3,13	3,13	3,10	3,05	3,02
Organisaatio-indeksi	2,92	2,65	2,50	2,96	3,05	2,87	3,07	2,76	2,77
Muutoskyvykyys-indeksi	3,13	2,90	2,90	3,13	3,23	3,17	3,22	3,12	3,06
Psykologinen turvallisuus -indeksi	3,32	3,11	3,14	3,31	3,40	3,34	3,39	3,32	3,27
Vastuullisuus-indeksi	2,85	2,60	2,39	2,87	3,01	2,77	3,02	2,67	2,69

HenkilöstöBaro, koko valtio 2025	Hallinnonala										Koko valtio yhteensä
	Oikeustoimi	Elinkeino-toiminnan palvelut	Valtiovarain-hoito sekä vakuutus- ja rahoituspalvelut	Kulttuuripalvelut	Hallinto, rekisteri- ja ict-palvelut	Opetus- ja koulutuspalvelut	Sosiaali- ja terveystieteiden palvelut	Turvallisuustoiminta	Tutkimustoiminta	Ministeriötason toiminta	
Vastaajamäärä	4896	5524	4744	372	3784	763	864	11 168	3714	4131	39 960
KOKONAISTYTYVÄISYYS	2,98	3,18	3,08	3,12	3,02	3,09	3,10	2,84	3,15	3,15	3,02
OMA TYÖ - Arvostus ja työn merkityksellisyys	3,25	3,4	3,37	3,4	3,31	3,42	3,34	3,23	3,39	3,43	3,32
01 Koen tekeväni merkityksellistä työtä	3,62	3,59	3,58	3,66	3,53	3,69	3,58	3,49	3,58	3,62	3,56
02 Saan riittävästi kannustavaa palautetta	2,84	3,16	3,14	3,11	3,04	3,08	2,98	2,82	3,13	3,22	3,01
03 Motivoitun ja innostun työstäni	3,2	3,32	3,22	3,42	3,18	3,42	3,3	3,16	3,37	3,38	3,25
04 Koen, että minua arvostetaan työyhteisössämme	3,14	3,34	3,33	3,26	3,25	3,36	3,29	3,15	3,32	3,4	3,25
05 Voin olla oma itseni työyhteisössämme	3,45	3,59	3,57	3,54	3,53	3,54	3,58	3,51	3,54	3,56	3,53
OMA TYÖ - Oman työn hallinta	3,11	3,36	3,28	3,29	3,26	3,28	3,27	3,13	3,26	3,29	3,23
06 Voin vaikuttaa työhöni	2,86	3,2	2,9	3,25	3,01	3,16	3,06	2,89	3,25	3,17	3,01
07 Työni tavoitteet ovat minulle selkeät	3,45	3,47	3,46	3,43	3,43	3,47	3,49	3,29	3,37	3,43	3,4
08 Pystyn hyödyntämään omaa osaamistani työssäni	3,53	3,57	3,48	3,5	3,46	3,54	3,46	3,39	3,54	3,56	3,49
09 Työkuormani on yleensä kohtuullinen	2,64	3,1	3,13	2,98	3,02	2,95	2,99	2,84	2,98	3,04	2,94
10 Pystyn pitämään työni ja muun elämäni tasapainossa	3,07	3,45	3,46	3,28	3,39	3,27	3,37	3,24	3,18	3,24	3,29
TYÖYHTEISÖ - Työyhteisön vuorovaikutus	3,03	3,25	3,24	3,11	3,15	3,16	3,14	2,97	3,2	3,28	3,12
11 Työyhteisössämme on turvallista jakaa ajatuksia ja ideoita	3,19	3,46	3,43	3,29	3,37	3,32	3,33	3,14	3,45	3,45	3,32
12 Organisaatiomme eri työyhteisöjen välinen yhteistyö toimii hyvin	2,79	2,87	2,84	2,75	2,77	2,84	2,82	2,69	2,82	2,99	2,8
13 Työyhteisössämme vallitsee positiivinen ja innostava yhteishenki	3,01	3,26	3,24	3,15	3,11	3,18	3,11	2,97	3,22	3,31	3,13
14 Vuorovaikutus työyhteisössämme on arvostavaa	3,09	3,36	3,4	3,23	3,27	3,27	3,2	3,05	3,32	3,39	3,23
15 Kykenemme yhdessä ratkaisemaan työyhteisömme haastavat tilanteet	3,04	3,29	3,28	3,1	3,2	3,16	3,21	3	3,16	3,25	3,14
TYÖYHTEISÖ - Työyhteisön tuloksellisuus	2,94	3,12	3,08	3,06	2,99	3,07	3,06	2,87	3,02	3,13	3,00
16 Työyhteisömme toiminta on organisoitu hyvin	2,82	3,01	2,92	2,87	2,84	2,87	2,83	2,68	2,86	2,99	2,84
17 Kehitämme työyhteisössämme aktiivisesti itse omaa toimintaamme	2,95	3,29	3,18	3,24	3,13	3,31	3,15	2,94	3,24	3,21	3,1
18 Työssäni tarvittavat tiedot ovat helposti saatavilla	2,78	2,94	2,91	2,95	2,79	2,96	2,91	2,69	2,92	3,02	2,84
19 Jaamme työyhteisössämme aktiivisesti omaa osaamistamme	3,08	3,23	3,22	3,19	3,14	3,12	3,15	3,07	3,12	3,24	3,14
20 Työyhteisömme toiminta on tehokasta	3,05	3,15	3,15	3,07	3,06	3,07	3,17	2,98	2,99	3,19	3,07
JOHTAMINEN - Esihenkilötyö	3,29	3,54	3,59	3,36	3,46	3,38	3,38	3,28	3,52	3,46	3,41
21 Esihenkilöni on oikeudenmukainen	3,37	3,61	3,63	3,45	3,53	3,43	3,44	3,37	3,61	3,55	3,49
22 Esihenkilöni tarttuu rohkeasti ongelmiin työyhteisössämme	3,08	3,37	3,48	3,16	3,29	3,18	3,15	3,07	3,35	3,28	3,23
23 Esihenkilöni tukee minua haastavissa tilanteissa	3,29	3,53	3,56	3,33	3,45	3,38	3,4	3,28	3,5	3,47	3,41
24 Koen, että minun ja esihenkilöni välillä vallitsee keskinäinen luottamus	3,43	3,67	3,67	3,52	3,59	3,56	3,53	3,42	3,65	3,6	3,55
25 Olen tyytyväinen esihenkilöni toimintaan	3,27	3,52	3,57	3,32	3,45	3,36	3,37	3,24	3,5	3,42	3,39
JOHTAMINEN - Organisaation johtamiskulttuuri	2,73	2,88	2,72	2,84	2,6	2,75	2,87	2,43	2,84	2,84	2,68
26 Organisaatiomme strategia on viestitty selkeästi ja ymmärrettävästi	2,87	2,98	3,02	2,88	2,86	2,96	3,07	2,71	2,95	2,9	2,87
27 Ylimmän johdon toiminta organisaatiossamme on ihmislähtöistä	2,66	2,86	2,56	2,9	2,49	2,67	2,82	2,28	2,74	2,8	2,58
28 Ylin johto toimii hyvänä esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	2,65	2,81	2,64	2,77	2,47	2,61	2,76	2,31	2,77	2,8	2,58
29 Ylimmän johdon päätökset ovat selkeitä ja perusteltuja	2,62	2,75	2,63	2,72	2,49	2,67	2,69	2,31	2,7	2,73	2,56
30 Luotan organisaatiomme ylämpään johtoon	2,82	2,99	2,75	2,9	2,65	2,82	2,98	2,5	2,93	2,96	2,76
ORGANISAATIO - Organisaation innovatiivisuus ja uudistumiskyky	2,64	2,87	2,73	2,84	2,61	2,76	2,76	2,33	2,81	2,78	2,63
31 Organisaatiossamme edistetään aktiivisesti henkilöstön työhyvinvointia	2,64	2,91	2,64	2,99	2,67	2,74	2,75	2,24	2,93	2,87	2,62
32 Organisaatiossamme viimeisen vuoden aikana tehdyt muutokset on toteutettu hyvin	2,48	2,66	2,37	2,65	2,4	2,53	2,67	2,17	2,64	2,64	2,43
33 Organisaatiossamme edistetään aktiivisesti henkilöstön osaamisen uudistumista	2,78	2,83	2,76	2,86	2,55	2,87	2,87	2,37	2,79	2,78	2,65
34 Organisaatiossamme kokeillaan rohkeasti uusia työn tekemisen tapoja ja välineitä	2,62	2,94	2,93	2,78	2,67	2,84	2,68	2,4	2,83	2,69	2,68
35 Organisaatiossamme kyetään sopeutumaan joustavasti toimintaympäristön muutoksiin	2,67	2,97	2,95	2,9	2,72	2,8	2,82	2,44	2,85	2,9	2,73
ORGANISAATIO - Organisaation toimintakulttuuri	2,81	2,96	2,83	2,98	2,79	2,88	2,93	2,57	3,01	2,92	2,8
36 Organisaatiomme arvot ovat tavoittelemisen arvoisia	3,35	3,43	3,41	3,57	3,33	3,51	3,52	3,23	3,52	3,5	3,37
37 Koen, että organisaatiossamme henkilöstöä kohdellaan reilusti ja tasapuolisesti	2,64	2,94	2,7	2,77	2,72	2,66	2,77	2,37	2,97	2,8	2,67
38 Organisaatiossamme kuullaan henkilöstöä, kun tehdään heitä koskevia päätöksiä	2,53	2,73	2,4	2,72	2,46	2,6	2,57	2,18	2,67	2,65	2,46
39 Koen, että organisaatiossamme palkitaan henkilöstöä oikeudenmukaisesti	2,32	2,42	2,43	2,55	2,27	2,37	2,48	2,14	2,58	2,42	2,33
40 Organisaatiomme toimii vastuullisesti	3,21	3,26	3,18	3,23	3,12	3,21	3,26	2,93	3,26	3,17	3,13
TYÖKYKYPISTEET											
Oletetaan, että työkykyne on parhaimmillaan saanut 10 pistettä. Minkä pistemäärän antaisitte nykyiselle työkyvyllenne asteikolla 0–10? (0 tarkoittaa sitä, ettei pysty lainkaan työhön.)	7,94	8,21	8,20	8,13	8,07	8,21	8,14	7,92	8,06	8,36	8,08
EPÄASIAALLINEN KOHTELU JA HÄIRINTÄ											
Oletko kokenyt työssäsi epäasiallista kohtelua tai häirintää viimeisen 12kk aikana?											
EN ole	87,00 %	95,00 %	96,00 %	92,00 %	95,00 %	88,00 %	84,00 %	87,00 %	93,00 %	93,00 %	91,00 %
OLEN	13,00 %	5,00 %	4,00 %	8,00 %	5,00 %	12,00 %	16,00 %	13,00 %	7,00 %	7,00 %	9,00 %
Minkä tahon toimesta olet kokenut epäasiallista kohtelua tai häirintää?											
Oman organisaation sisältä	73,00 %	87,00 %	73,00 %	97,00 %	79,00 %	92,00 %	90,00 %	92,00 %	88,00 %	92,00 %	86,00 %
Oman organisaation ulkopuolelta	27,00 %	13,00 %	27,00 %	3,00 %	21,00 %	8,00 %	10,00 %	8,00 %	12,00 %	8,00 %	14,00 %
Oma työ -indeksi	3,19	3,36	3,27	3,36	3,25	3,35	3,28	3,12	3,33	3,36	3,25
Johtaminen-indeksi	3,00	3,21	3,18	3,10	3,04	3,06	3,12	2,86	3,16	3,13	3,04
Työyhteisö-indeksi	2,94	3,16	3,09	3,04	3,03	3,09	3,06	2,86	3,09	3,16	3,02
Organisaatio-indeksi	2,78	2,98	2,78	2,99	2,78	2,86	2,93	2,50	3,01	2,95	2,77
Muutoskyvykkyyks-indeksi	2,93	3,23	3,16	3,14	3,16	3,11	3,11	2,91	3,13	3,17	3,06
Psykologinen turvallisuus -indeksi	3,14	3,38	3,37	3,29	3,29	3,32	3,27	3,13	3,35	3,40	3,27
Vastuullisuus-indeksi	2,74	2,94	2,70	2,92	2,70	2,78	2,84	2,40	2,91	2,86	2,69