

Strategialähtöinen viitekehys

OMA TYÖ

Työhyvinvoinnin ja kehittymisen tukipilari

Tämä osio keskittyy henkilöstön hyvinvointiin ja ammatilliseen kasvuun, korostaen työn merkityksellisyyttä ja arvostusta.

Oman työn osio pyrkii vahvistamaan henkilöstön motivaatiota ja sitoutumista edistäen samalla työn ja vapaa-ajan tasapainoa, kohtuullista työkuormaa ja selkeitä tavoitteita.

Positiivinen kuva omasta työstä ja oman osaamisen laaja hyödyntäminen mahdollistaa henkilöstön täysimittaisen potentiaalin työtehtävissään.

JOHTAMINEN

Johtamiskulttuurin kehityksen ydin

Tämä osio keskittyy esihenkilötyön laatuun ja johtamiskulttuurin kehittämiseen, painottaen esihenkilöiden roolia työntekijöiden tyytyväisyyden ja luottamuksen rakentajina.

Selkeä strategiaviestintä, ylimmän johdon luotettavuus ja ihmislähtöinen toiminta ovat perusta organisaation menestykselle.

Ylimmän johdon positiivinen esimerkkinä toimiminen ja suunnan näyttäminen luovat edellytykset organisaation tulevaisuuskestävyydelle.

TYÖTÄ SUOMEN PARHAAKSI

Tutkimus tukee valtionhallinnon henkilöstökokemuksen johtamista ja kehittämistä kaikilla tasoilla yksilöistä työyhteisöihin sekä virastoista ja laitoksista koko valtionhallintoon.

TYÖYHTEISÖ

Vuorovaikutuksen ja tuloksellisuuden vahvistaja

Tämä osio keskittyy työyhteisön sisäisen vuorovaikutuksen ja tuloksellisuuden parantamiseen.

Työyhteisötasolla korostetaan positiivista ja innostavaa yhteishenkeä, keskinäistä luottamusta ja toimivaa yhteistyötä.

Hyvin toimiva työyhteisö mahdollistaa avoimen ideoiden jakamisen ja ratkaisut yhteisiin haasteisiin, luoden pohjan psykologiselle turvallisuudelle ja työyhteisön menestykselle.

ORGANISAATIO

Uudistumiskyvyn ja innovatiivisuuden edistäjä

Tämä osio keskittyy koko organisaation innovatiivisuuden ja uudistumiskyvyn tukemiseen sekä toimintakulttuurin kehittämiseen.

Organisaation toimivuudessa korostuvat henkilöstön osaamisen päivittäminen, uusien työtapojen kokeilu ja muutosten onnistunut toteutus.

Uudistumiskykyinen ja innovatiivinen toimintatapa mahdollistaa organisaation joustavan sopeutumisen ympäröivän maailman muutoksiin.

Tutkimuksen teemat ja niiden aihealueet

Teema

OMA TYÖ

ARVOSTUS JA TYÖN MERKITYKSELLISYYS

OMALLA TYÖLLÄ tarkoitetaan jokaisen yksilön omaan työhön ja toimintaedellytyksiin liittyviä asioita

OMAN TYÖN HALLINTA

Yksilöiden ja työyhteisöjen kehitettävissä olevat asiat

TYÖYHTEISÖN VUOROVAIKUTUS

TYÖYHTEISÖLLÄ tarkoitetaan lähityöyhteisöä eli niitä ihmisiä, joiden kanssa päivittäin pääasiassa tehdään työtä ja jolla yleensä on yhteinen esihenkilö.

TYÖYHTEISÖN TULOKSELLISUUS

Työkykypisteet asteikolla 0-10

Suositteluhalukkuus 0-10

Oletko kokenut työssäsi epäasiallista kohtelua tai häirintää viimeisen 12 kk aikana?

Aihe

JOHTAMINEN

ESIHENKILÖTYÖ

ESIHENKILÖLLÄ tarkoitetaan jokaisen omaa hallinnollista esihenkilöä

ORGANISAATION JOHTAMISKULTTUURI

YLIMMÄLLÄ JOHDOLLA tarkoitetaan organisaation ylimmän johtoryhmän jäseniä

Esihenkilöiden ja johdon vastuut ja velvollisuudet

ORGANISAATION INNOVATIIVISUUS JA UUDISTUMISKYKY

ORGANISAATIOILLA tarkoitetaan virastoa/työnantajaa, jonka palveluksessa työskennellään

ORGANISAATION TOIMINTAKULTTUURI

Avovastaus: Mitkä ovat työpaikkasi vahvuudet ja kuinka vahvistaisit niitä edelleen?

Avovastaus: Mitkä ovat työpaikkasi kehitysalueet ja kehitysehdotukset niiden parantamiseksi?

HenkilöstöBaron yhteiset tunnusluvut

Kokonaistulos

KOKONAISTULOS

Kuudentoista ydinkysymyksen keskiarvo*

Teemaindeksi

OMA TYÖ - INDEKSI

Neljän ydinkysymyksen keskiarvo*

Aihealueen tulos

ARVOSTUS JA TYÖN MERKITYKSELLISYYS

Kaikkien viiden kysymyksen keskiarvo*

OMAN TYÖN HALLINTA

TYÖYHTEISÖ - INDEKSI

TYÖYHTEISÖN VUOROVAIKUTUS

TYÖYHTEISÖN TULOKSELLISUUS

JOHTAMINEN - INDEKSI

ESIHENKILÖTYÖ

ORGANISAATION JOHTAMISKULTTUURI

ORGANISAATIO -INDEKSI

ORGANISAATION INNOVATIIVISUUS JA UUDISTUMISKYKY

ORGANISAATION TOIMINTAKULTTUURI

Lisäindeksit

PSYKOLOGINEN TURVALLISUUS- INDEKSI

Viiden erityiskysymyksen keskiarvo*

VASTUULLISUUS - INDEKSI

MUUTOSKYKY- INDEKSI

Työkykypisteet ja
eNPS

Työkykypisteet asteikolla 0-10

Suositteluhalukkuus, eNPS