

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2024 (VMBaro)

Sisältö

26.3.2025

Raporttikokonaisuus sisältää v. 2024 työtyytyväisyystiedot:

- Koko valtion henkilöstölle yhteensä (v.2016-2024)
- Valtion henkilöstölle luokiteltuna sukupuolen, iän, vakinaisuuden, hallinnonalan, virastotyypin, henkilöstöryhmän ja koulutuksen mukaan (v. 2024)

Valtion henkilöstötutkimuksesta

Työtyytyväisyyttä mitataan viisiportaisella asteikolla, jossa

- 1 = täysin eri mieltä
- 2 = eri mieltä
- 3 = ei samaa eikä eri mieltä
- 4 = samaa mieltä
- 5 = täysin samaa mieltä

Työtyytyväisyysindeksit saavat vastaavasti arvot 1 - 5 ja ne lasketaan ylempille tasoille henkilön kysymyksittäisten indeksien aritmeettisina keskiarvoina.

Valtion organisaatiot, joilla valtion henkilöstötutkimus on käytössä, saavat järjestelmän raporteilta omien tietojensa lisäksi vertailutiedot erilaisilla luokituksilla koko valtiolta, hallinnonaloilta ja virastotyypeistä. Valtion henkilöstötutkimuksen piirissä on noin 70 prosenttia valtion henkilöstöstä. Valtion henkilöstötutkimus teetettiin vuonna 2024 n. 40 prosentille valtion henkilöstöstä.

Tutkimusten vastausprosentti oli 75 % vuonna 2024.

VMBaro on ollut valtion henkilöstön työtyytyväisyystutkimuksen välineenä v. 2004 alkaen.

VMBaron työtyytyväisyystutkimuksen kysymyspatteristoa uudistettiin v. 2016. Yksittäiset kysymykset ja kysymysosiot ovat VMBarossa osittain vertailukelpoiset, mutta tulosten analysoinnissa suoraa vertailua aiempiin vuosiin ei ole mielekäästä tehdä.

V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

V. 2020 Johtaminen -osioon on lisätty kysymykset 1.8, 1.9 ja 1.10

V. 2021 Uudet indeksit listättiin käyttöön vuoden 2021 tutkimuksiin nykyisten indeksien rinnalle i.1, i.2, i.3, i.4, i.5 ja i.6

V. 2021 otettiin käyttöön uudet häirintäkysymykset

M5, M5.1, M5T, M6, M6.1, M6.2, M6T, M7, M7.1, M7T, M8 ja M8T

Lisätietoja:

Palkeiden sivustolla

<https://palkeet.fi/palvelut/valtion-henkilostotutkimus-ja-tutka/>

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2024 (VMBaro)
Koko valtio hallinnonaloittain

19.2.2025		Hallinnonala ¹					Koko valtio yhteensä ²
Työtyytyväisyyskijä		OKM	OM	STM	TEM	VM	
1	Johtaminen	3,59	3,26	3,72	3,74	3,44	3,53
1.1	Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	3,93	3,79	4,09	4,09	4,05	4,02
1.2	Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,75	3,62	3,93	3,92	3,93	3,88
1.3	Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,21	4,11	4,35	4,37	4,37	4,32
1.4	Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,3	3,29	3,65	3,64	3,57	3,54
1.5	Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,02	2,92	3,39	3,44	3,09	3,19
1.6	Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,1	2,87	3,47	3,53	2,97	3,15
1.7	Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,54	3,12	3,60	3,75	3,39	3,52
1.8	Johto tekee hyviä ja oikeita päätöksiä.	3,15	2,94	3,52	3,53	2,98	3,20
1.9	Johdon strategiset linjaukset tukevat tavoitteiden saavuttamista.	2,97	2,72	3,35	3,35	2,90	3,06
1.10	Voin luottaa työyhteisömme johtoon.	3,34	3,19	3,80	3,76	3,15	3,42
2	Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet	4,16	3,90	4,15	4,18	4,02	4,08
2.1	Työn tavoitteiden tietäminen	4,24	4,21	4,46	4,42	4,35	4,35
2.2	Mahdollisuus vaikuttaa työhön	3,84	3,68	3,97	4,04	3,78	3,89
2.3	Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,16	4,00	4,17	4,24	4,09	4,15
2.4	Motivoituminen ja innostuminen työssä	3,93	3,74	3,98	4,01	3,87	3,93
3	Palkkaus	3,14	2,73	3,13	3,13	3,05	3,03
3.1	Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,38	3,21	3,37	3,38	3,36	3,35
3.2	Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	3,21	2,67	3,17	3,18	3,06	3,05
3.3	Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,71	2,31	2,75	2,72	2,66	2,61
3.4	Palkkauksen oikeudenmukaisuus	3,27	2,73	3,25	3,25	3,11	3,11
4	Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen	3,68	3,47	3,76	3,84	3,73	3,74
4.1	Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	3,92	3,78	4,00	4,07	3,97	3,99
4.2	Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,57	3,40	3,75	3,75	3,62	3,66
4.3	Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	3,83	3,68	3,91	3,95	3,88	3,88
4.4	Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,17	2,89	3,34	3,41	3,29	3,28
4.5	Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	3,91	3,62	3,80	4,01	3,88	3,91
5	Työyhteisön toimintakulttuuri	4	3,85	4,08	4,13	4,08	4,07
5.1	Työyhteisön innostavuus	3,78	3,57	3,83	3,89	3,74	3,79
5.2	Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,31	4,17	4,30	4,37	4,38	4,34
5.3	Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	3,99	3,82	4,04	4,06	4,01	4,01
5.4	Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,01	3,92	4,16	4,25	4,21	4,17
5.5	Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni	3,88	3,65	4,04	4,13	4,06	4,00
5.6	Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	4,02	3,96	4,08	4,12	4,11	4,09
6	Työ- ja toimintaympäristö	3,61	3,60	3,84	3,84	3,73	3,75
6.1	Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	4,08	3,93	4,20	4,34	4,31	4,21
6.2	Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen	3,13	3,85	3,96	3,38	3,01	3,45
6.3	Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	3,55	3,31	3,61	3,66	3,52	3,57
6.4	Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,66	3,58	3,86	3,85	3,80	3,78
6.5	Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,58	3,59	3,81	3,88	3,91	3,79
6.6	Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	3,65	3,55	3,77	3,88	3,83	3,78
6.7	Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,63	3,38	3,67	3,89	3,71	3,71
7	Vuorovaikutus ja viestintä	3,47	3,28	3,66	3,73	3,56	3,58
7.1	Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus	3,68	3,58	3,77	3,86	3,84	3,80
7.2	Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä	3,43	3,17	3,61	3,68	3,49	3,51
7.3	Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,3	3,10	3,59	3,65	3,35	3,43
8	Työnantajakuva ja arvot	3,76	3,74	4,08	3,98	3,80	3,87
8.1	Työpaikan suosittelevuus	3,43	3,30	3,88	3,82	3,37	3,58
8.2	Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,17	4,09	4,40	4,27	4,18	4,22
8.3	Työpaikan arvojen tunteminen	4,08	4,16	4,31	4,13	4,17	4,15
8.4	Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,37	3,40	3,74	3,70	3,47	3,54
Y	Työtyytyväisyys yhteensä	3,63	3,48	3,81	3,83	3,67	3,71
i.1	Oma työ -indeksi	3,96	3,80	4,03	4,09	3,93	3,99
i.2	Työyhteisön oikeudenmukaisuus -indeksi	4,05	3,89	4,13	4,20	4,16	4,13
i.3	Esimiestyö -indeksi	3,97	3,84	4,12	4,13	4,12	4,07
i.4	Johtaminen -indeksi	3,12	2,93	3,51	3,52	3,02	3,21
i.5	Palkkaus -indeksi	3,14	2,73	3,13	3,13	3,05	3,03
i.6	Sisäinen työnantajakuva	4,12	4,13	4,35	4,20	4,18	4,18
JO	Johtajuusindeksi	3,51	3,36	3,74	3,77	3,64	3,65
IN	Innovointikykyindeksi	3,82	3,62	3,89	3,96	3,81	3,86
TY	Työyhteisöindeksi	3,94	3,83	4,05	4,11	4,07	4,04
1.	Esimes ja johtaminen (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)	3,55	3,39	3,78	3,82	3,62	3,66
Y.	Työtyytyväisyys yhteensä (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)	3,67	3,52	3,83	3,85	3,72	3,74
L1.1	Tehtäväkiertotalukkuus, %	35	39	33	33	36	35
L1.2	Työpaikan vaihtoaikeisuus, %	27	29	20	22	23	23
M5	Oletko joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi? %	1	23	1	2	2	5
M6	Oletko joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikallasi? %	1	5	0	1	1	1
M7	Oletko joutunut työpaikallasi muun häirinnän tai muun epäasian kohteluun kohteeksi	18	33	17	12	11	15
M8	Oletko joutunut työsi vuoksi häirinnän tai vihapuheiden kohteeksi? %	5	14	7	6	4	7
L2.2	Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	7,79	7,79	8,24	8,16	8,00	8,04

1 Tietoa ei julkaista hallinnonaloista, joissa tutkimuksen on tehnyt alle 5 virastoa.

2 Yhteensä -tieto sisältää kaikki hallinnonalat (kaikki valtiotason tutkimukset)

V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

V. 2020 Johtaminen -osioon on lisätty kysymykset 1.8, 1.9 ja 1.10

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2024 (VMBaro)
Koko valtio virastotyypeittäin

25.2.2025					
Työtyytyväisyystekijä	Oikeus-toimi	Elinkeino-toiminnan palvelut	Valtiovarainhoito sekä vakuutus- ja rahoitus-palvelut	Ministeriö-tason toiminta	Koko valtio yhteensä ²
1 Johtaminen	3,36	3,73	3,39	3,62	3,53
1.1 Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	3,89	4,09	3,99	4,04	4,02
1.2 Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,71	3,92	3,89	3,92	3,88
1.3 Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,23	4,39	4,36	4,29	4,32
1.4 Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,39	3,67	3,54	3,54	3,54
1.5 Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	2,98	3,43	3,10	3,29	3,19
1.6 Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,03	3,46	2,95	3,25	3,15
1.7 Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,20	3,76	3,25	3,68	3,52
1.8 Johto tekee hyviä ja oikeita päätöksiä.	3,05	3,48	2,90	3,40	3,20
1.9 Johdon strategiset linjaukset tukevat tavoitteiden saavuttamista.	2,88	3,35	2,87	3,18	3,06
1.10 Voin luottaa työyhteisömmme johtoon.	3,27	3,76	3,06	3,61	3,42
2 Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet	3,98	4,18	3,95	4,16	4,08
2.1 Työn tavoitteiden tietäminen	4,27	4,44	4,32	4,33	4,35
2.2 Mahdollisuus vaikuttaa työhön	3,74	4,06	3,62	4,01	3,89
2.3 Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,10	4,21	4,06	4,25	4,15
2.4 Motivoituminen ja innostuminen työssä	3,83	4,00	3,82	4,04	3,93
3 Palkkaus	2,92	3,15	3,03	2,97	3,03
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,41	3,42	3,36	3,31	3,35
3.2 Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	2,94	3,18	3,00	3,06	3,05
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,40	2,75	2,68	2,44	2,61
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus	2,94	3,25	3,08	3,08	3,11
4 Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen	3,66	3,86	3,71	3,83	3,74
4.1 Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	3,93	4,10	3,96	4,03	3,99
4.2 Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,70	3,83	3,60	3,71	3,66
4.3 Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	3,87	3,97	3,87	3,92	3,88
4.4 Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,00	3,42	3,24	3,39	3,28
4.5 Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat)	3,78	4,00	3,66	4,09	3,9
5 Työyhteisön toimintakulttuuri	4,00	4,16	3,88	4,11	4,07
5.1 Työyhteisön innostavuus	3,77	3,89	3,70	3,91	3,79
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu (työtoverien taholta)	4,32	4,39	4,38	4,34	4,34
5.3 Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	3,94	4,07	3,98	4,10	4,01
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,08	4,29	4,17	4,17	4,17
5.5 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni	3,85	4,17	4,02	3,96	4,00
5.6 Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	4,02	4,11	4,07	4,17	4,09
6 Työ- ja toimintaympäristö	3,76	3,92	3,68	3,68	3,75
6.1 Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	4,09	4,41	4,29	3,98	4,21
6.2 Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen	3,99	3,64	2,73	3,74	3,45
6.3 Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	3,37	3,69	3,40	3,65	3,57
6.4 Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,62	3,88	3,79	3,78	3,77
6.5 Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,93	3,95	3,93	3,50	3,79
6.6 Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	3,75	3,96	3,87	3,53	3,78
6.7 Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,55	3,95	3,74	3,58	3,71
7 Vuorovaikutus ja viestintä	3,41	3,76	3,50	3,66	3,58
7.1 Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus	3,77	3,89	3,81	3,86	3,80
7.2 Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä	3,29	3,71	3,38	3,58	3,51
7.3 Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,18	3,67	3,30	3,55	3,43
8 Työnantajakuva ja arvot	3,84	4,02	3,73	3,87	3,87
8.1 Työpaikan suosittelevuus	3,56	3,91	3,19	3,73	3,58
8.2 Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,18	4,31	4,15	4,21	4,22
8.3 Työpaikan arvojen tunteminen	4,12	4,13	4,18	4,08	4,15
8.4 Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,52	3,74	3,41	3,45	3,54
Y Työtyytyväisyys yhteensä	3,62	3,85	3,63	3,74	3,71
i.1 Oma työ -indeksi	3,90	4,09	3,86	4,08	3,99
i.2 Työyhteisön oikeudenmukaisuus -indeksi	4,05	4,23	4,14	4,14	4,13
i.3 Esimiestyö -indeksi	3,94	4,13	4,08	4,09	4,07
i.4 Johtaminen -indeksi	3,04	3,50	2,98	3,35	3,21
i.5 Palkkaus -indeksi	2,92	3,15	3,03	2,97	3,03
i.6 Sisäinen työnantajakuva	4,15	4,22	4,17	4,14	4,18
JO Johtajuusindeksi	3,46	3,79	3,60	3,70	3,65
IN Innovointikyvykkyysindeksi	3,75	3,98	3,76	3,95	3,86
TY Työyhteisöindeksi	3,99	4,14	4,05	4,00	4,04
1.2016 Esimies ja johtaminen 2016 (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)	3,49	3,82	3,68	3,72	3,66
Y.2016 Työtyytyväisyys yhteensä 2016 (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)	3,66	3,88	3,68	3,76	3,74
L1.1 Tehtäväkiertotalukkuus, %	36	31	39	39	35
L1.2 Työpaikan vaihtoaikamus, %	22	19	25	27	23
M5 Oletko joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi?	18	2	1	2	5
M6 Oletko joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikallasi?	2	1	1	0	1
M7 Oletko joutunut työpaikallasi muun häirinnän tai muun epäasiallisen kohteluun?	31	12	8	8	15
M8 Oletko joutunut työsi vuoksi häirinnän tai vihapuheiden kohteeksi?	20	6	2	7	7
L2.2 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	7,93	8,20	7,94	8,10	8,04

¹ Tietoa ei julkaista virastotyypeistä, joissa tutkimuksen on tehnyt alle 5 virastoa.

² Yhteensä-tieto sisältää kaikki virastotyypit (kaikki valtiotason tutkimukset)

V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2024 (VMBaro)
Koko valtio henkilöstöryhmittäin

13.2.2025		Henkilöstöryhmä				Koko valtio yhteensä ¹
Työtyytyväisyystekijä		Johto	Esimiehet	Asiantuntijat	Muu henkilöstö	
1	Johtaminen	4,14	3,82	3,52	3,62	3,53
1.1	Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	4,27	4,21	4,07	4,01	4,02
1.2	Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	4,09	3,98	3,93	3,90	3,88
1.3	Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,48	4,44	4,38	4,27	4,32
1.4	Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	4,02	3,86	3,51	3,61	3,54
1.5	Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,96	3,43	3,09	3,37	3,19
1.6	Ylimmän johdon toimiminen esimerkinä ja suunnannäyttäjänä	3,96	3,42	3,06	3,32	3,15
1.7	Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	4,32	4,08	3,64	3,53	3,52
1.8	Johto tekee hyviä ja oikeita päätöksiä.	4,07	3,56	3,16	3,33	3,20
1.9	Johdon strategiset linjaukset tukevat tavoitteiden saavuttamista.	3,94	3,39	3,01	3,26	3,06
1.10	Voin luottaa työyhteisöemme johtoon.	4,27	3,81	3,38	3,63	3,42
2	Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet	4,65	4,45	4,12	4,02	4,08
2.1	Työn tavoitteiden tietäminen	4,68	4,53	4,32	4,40	4,35
2.2	Mahdollisuus vaikuttaa työhön	4,62	4,40	4,00	3,86	3,89
2.3	Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,72	4,53	4,20	3,99	4,15
2.4	Motivoituminen ja innostuminen työssä	4,59	4,33	3,97	3,85	3,93
3	Palkkaus	3,66	3,49	3,10	2,91	3,03
3.1	Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	4,04	3,85	3,38	3,28	3,35
3.2	Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	3,78	3,56	3,18	2,85	3,05
3.3	Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,93	2,97	2,61	2,61	2,61
3.4	Palkkauksen oikeudenmukaisuus	3,88	3,60	3,24	2,92	3,11
4	Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen	4,24	4,10	3,78	3,76	3,74
4.1	Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	4,48	4,35	4,03	3,93	3,99
4.2	Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	4,15	4,11	3,70	3,78	3,66
4.3	Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	4,33	4,15	3,90	3,88	3,88
4.4	Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,76	3,57	3,32	3,41	3,28
4.5	Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	4,51	4,30	3,97	3,81	3,9
5	Työyhteisön toimintakulttuuri	4,47	4,34	4,10	4,05	4,07
5.1	Työyhteisön innostavuus	4,31	4,14	3,82	3,85	3,79
5.2	Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,57	4,51	4,38	4,29	4,34
5.3	Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	4,42	4,26	4,06	3,97	4,01
5.4	Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,57	4,44	4,18	4,16	4,17
5.5	Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni	4,51	4,32	4,04	3,98	4,00
5.6	Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	4,46	4,39	4,11	4,06	4,09
6	Työ- ja toimintaympäristö	4,13	3,99	3,78	3,79	3,75
6.1	Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	4,06	4,18	4,23	4,17	4,21
6.2	Luottamus palvelusuhteen jatkuvuuteen	4,28	4,02	3,56	3,73	3,45
6.3	Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	4,34	4,10	3,67	3,51	3,57
6.4	Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	4,21	3,97	3,80	3,74	3,78
6.5	Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	4,10	3,96	3,72	3,77	3,79
6.6	Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	3,98	3,89	3,75	3,84	3,78
6.7	Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,94	3,82	3,70	3,78	3,71
7	Vuorovaikutus ja viestintä	4,19	3,92	3,58	3,68	3,58
7.1	Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus	4,22	4,06	3,81	3,85	3,80
7.2	Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä	4,15	3,88	3,55	3,63	3,51
7.3	Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	4,20	3,80	3,39	3,57	3,43
8	Työnantajakuva ja arvot	4,40	4,19	3,84	3,97	3,87
8.1	Työpaikan suosittelevuus	4,29	4,02	3,66	3,75	3,58
8.2	Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,63	4,50	4,18	4,29	4,22
8.3	Työpaikan arvojen tunteminen	4,63	4,45	4,05	4,17	4,15
8.4	Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	4,06	3,77	3,48	3,69	3,54
Y	Työtyytyväisyys yhteensä	4,23	4,02	3,72	3,73	3,71
i.1	Oma työ -indeksi	4,60	4,41	4,05	3,91	3,99
i.2	Työyhteisön oikeudenmukaisuus -indeksi	4,51	4,38	4,17	4,10	4,13
i.3	Esimiestyö -indeksi	4,28	4,21	4,13	4,06	4,07
i.4	Johtaminen -indeksi	4,04	3,52	3,14	3,38	3,21
i.5	Palkkaus -indeksi	3,66	3,49	3,10	2,91	3,03
i.6	Sisäinen työnantajakuva	4,63	4,47	4,12	4,23	4,18
JO	Johtajuusindeksi	4,11	3,90	3,65	3,72	3,65
IN	Innovointikyvykkyyssindeksi	4,44	4,25	3,91	3,82	3,86
TY	Työyhteisöindeksi	4,40	4,27	4,04	4,03	4,04
1.	Esimies ja johtaminen (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)	4,16	3,92	3,67	3,71	3,66
Y.	Työtyytyväisyys yhteensä (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)	4,24	4,05	3,77	3,76	3,74
L1.1	Tehtäväkiertohalukkuus, %	25	30	36	29	35
L1.2	Työpaikan vaihtoaikeisuus, %	16	16	22	22	23
M5	Oletko joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi?	2	1	2	3	5
M6	Oletko joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikallasi?	1	0	1	1	1
M7	Oletko joutunut työpaikallasi muun häirinnän tai muun epäasian kohteeksi?	12	11	14	16	15
M8	Oletko joutunut työsi vuoksi häirinnän tai vihapuheiden kohteeksi?	15	8	5	4	7
L2.2	Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	8,64	8,29	8,05	8,07	8,04

¹ Yhteensä-tieto sisältää kaikki valtiotason tutkimukset. Taustamuuttujittain raportoitavat vain vakimuotoista taustamuuttujaluokitusta käyttävien virastojen tutkimukset. Tämä selittää osaltaan taustamuuttujaluokkien ja yhteensä-indeksin mahdollisen eron. V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi. V. 2020 Johtaminen -osioon on lisätty kysymykset 1.8, 1.9 ja 1.10

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2024 (VMBaro)
Koko valtio koulutuksen mukaan

13.2.2025		Koulutus					Koko valtio yhteensä ¹
		Tutkija-koulutus	Ylempi korkea-koulututkinto	Alempi korkea-koulututkinto	Muu ammatillinen tutkinto	Ei ammatillista tutkintoa	
1	Johtaminen	3,72	3,57	3,43	3,36	3,51	3,53
1.1	Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	4,17	4,04	4,01	3,98	4,05	4,02
1.2	Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,97	3,88	3,88	3,90	3,92	3,88
1.3	Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,43	4,38	4,34	4,20	4,34	4,32
1.4	Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoimisessa	3,66	3,55	3,53	3,48	3,59	3,54
1.5	Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoimisessa	3,32	3,20	3,09	3,07	3,22	3,19
1.6	Yimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,38	3,17	2,97	2,91	3,10	3,15
1.7	Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,88	3,64	3,36	3,21	3,35	3,52
1.8	Johto tekee hyviä ja oikeita päätöksiä.	3,41	3,26	3,01	2,88	3,10	3,20
1.9	Johdon strategiset linjaukset tukevat tavoitteiden saavuttamista.	3,30	3,09	2,91	2,85	3,03	3,06
1.10	Voin luottaa työyhteisöme ja johtoon.	3,64	3,46	3,24	3,13	3,43	3,42
2	Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet	4,30	4,14	4,00	3,95	3,96	4,08
2.1	Työn tavoitteiden tietäminen	4,41	4,33	4,33	4,36	4,36	4,35
2.2	Mahdollisuus vaikuttaa työhön	4,16	3,99	3,78	3,68	3,77	3,89
2.3	Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,44	4,24	4,05	3,99	3,97	4,15
2.4	Motivoituminen ja innostuminen työssä	4,20	4,01	3,84	3,78	3,75	3,93
3	Palkkaus	3,24	3,14	2,98	2,82	2,99	3,03
3.1	Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,51	3,45	3,36	3,21	3,41	3,35
3.2	Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	3,35	3,22	2,92	2,76	2,96	3,05
3.3	Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,68	2,64	2,63	2,51	2,60	2,61
3.4	Palkkauksen oikeudenmukaisuus	3,43	3,26	3,01	2,81	3,01	3,11
4	Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen	3,89	3,79	3,71	3,61	3,77	3,74
4.1	Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	4,21	4,06	3,95	3,83	3,94	3,99
4.2	Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,81	3,70	3,65	3,56	3,74	3,66
4.3	Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	3,94	3,93	3,87	3,76	3,96	3,88
4.4	Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,36	3,29	3,28	3,21	3,38	3,28
4.5	Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	4,10	3,99	3,83	3,70	3,81	3,9
5	Työyhteisön toimintakulttuuri	4,18	4,13	4,05	3,93	4,06	4,07
5.1	Työyhteisön innostavuus	3,93	3,84	3,76	3,68	3,82	3,79
5.2	Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,41	4,40	4,35	4,24	4,35	4,34
5.3	Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	4,17	4,08	3,98	3,89	4,03	4,01
5.4	Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,29	4,23	4,17	3,99	4,16	4,17
5.5	Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni	4,10	4,07	4,00	3,81	3,99	4,00
5.6	Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	4,17	4,16	4,07	3,96	4,01	4,09
6	Työ- ja toimintaympäristö	3,85	3,78	3,72	3,68	3,76	3,75
6.1	Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	4,13	4,21	4,23	4,07	4,19	4,21
6.2	Luottamus palvelusluonteen jatkuvuuteen	3,80	3,56	3,29	3,34	3,33	3,45
6.3	Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	3,87	3,65	3,49	3,39	3,43	3,57
6.4	Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,90	3,82	3,74	3,71	3,75	3,78
6.5	Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,66	3,76	3,81	3,79	3,95	3,79
6.6	Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	3,77	3,72	3,82	3,81	3,92	3,78
6.7	Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,86	3,70	3,68	3,67	3,74	3,71
7	Vuorovaikutus ja viestintä	3,66	3,61	3,53	3,48	3,64	3,58
7.1	Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus	3,79	3,83	3,75	3,80	3,86	3,80
7.2	Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä	3,62	3,55	3,45	3,40	3,59	3,51
7.3	Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,58	3,46	3,33	3,27	3,48	3,43
8	Työnantajakuva ja arvot	3,95	3,88	3,84	3,75	3,89	3,87
8.1	Työpaikan suosittelevuus	3,82	3,67	3,47	3,24	3,51	3,58
8.2	Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,25	4,22	4,19	4,16	4,22	4,22
8.3	Työpaikan arvojen tunteminen	4,15	4,14	4,16	4,14	4,20	4,15
8.4	Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,60	3,50	3,53	3,47	3,63	3,54
Y	Työtyytyväisyys yhteensä	3,85	3,75	3,65	3,57	3,70	3,71
i.1	Oma työ -indeksi	4,25	4,07	3,90	3,82	3,86	3,99
i.2	Työyhteisön oikeudenmukaisuus -indeksi	4,24	4,20	4,13	3,98	4,13	4,13
i.3	Esimiestyö -indeksi	4,19	4,10	4,07	4,02	4,10	4,07
i.4	Johtaminen -indeksi	3,41	3,24	3,04	2,97	3,18	3,21
i.5	Palkkaus -indeksi	3,24	3,14	2,98	2,82	2,99	3,03
i.6	Sisäinen työnantajakuva	4,20	4,18	4,17	4,15	4,21	4,18
JO	Johtajuusindeksi	3,76	3,67	3,61	3,56	3,69	3,65
IN	Innovointikyvykkyyssindeksi	4,07	3,93	3,79	3,69	3,78	3,86
TY	Työyhteisöindeksi	4,10	4,07	4,03	3,95	4,07	4,04
1.	Esimies ja johtaminen (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)	3,83	3,69	3,60	3,54	3,65	3,66
Y.	Työtyytyväisyys yhteensä (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)	3,88	3,79	3,70	3,62	3,73	3,74
L1.1	Tehtäväkiertohalukkuus, %	33	39	39	23	24	35
L1.2	Työpaikan vaihtoaikomus, %	20	24	26	15	20	23
M5	Oletko joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi?	3	4	7	12	5	5
M6	Oletko joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikallasi?	1	2	2	3	0	1
M7	Oletko joutunut työpaikallasi muun häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun kohteeksi?	15	16	21	23	17	15
M8	Oletko joutunut työsi vuoksi häirinnän tai vihapuheiden kohteeksi?	6	8	6	6	3	7
L2.2	Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	8,09	8,10	7,97	7,89	7,97	8,04

¹ Yhteensä-tieto sisältää kaikki valtiotasot tutkimukset. Taustamuuttujittain raportoituivat vain vakioomutoista taustamuuttujaluokista käytävien virastojen tutkimukset. Tämä selittää osaltaan taustamuuttujaluokkien ja yhteensä-indeksin mahdollisen eron.
V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.
V. 2020 Johtaminen -osioon on lisätty kysymykset 1.8, 1.9 ja 1.10