

Palk^eet

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2024

Valtion henkilöstötutkimus



Sisältö

- **Henkilöstötutkimus 2024**
- **Koko valtion infoluvut**
- **Innovointikyky-, johtajuus- ja työyhteisöindeksit: koko valtio ja hallinnonalat sekä asteittain käyttöönotetut uudet indeksit**
 - **i. 1 Oma työ**
 - **i. 2 Työyhteisön oikeudenmukaisuus**
 - **i. 3 Esimiestyö**
 - **i. 4 Johtaminen**
 - **i. 5 Palkkaus**
 - **i. 6 Sisäinen työnantajakuva**
- **Panostukset valtiolla**
- **Lisätietolinkit**

Henkilöstötutkimuksesta

- Henkilöstötutkimus on valtion organisaatioiden käytössä työtyytyväisyyden mittaamisessa vuodesta 2004 lähtien.
- Tutkimuksen kattavuus on noin 70 prosenttia valtion henkilöstöstä (mm. Poliisi ja Puolustusvoimat ulkopuolella). Valtion henkilöstötutkimus teetettiin vuonna 2024 n. 40 prosentille valtion henkilöstöstä.
- Henkilöstötutkimus siirtyi 1.10.2018 Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskuksen (Palkeet) hallinnoitavaksi.



Infoluvut: koko valtion henkilöstö

(suluissa v.2023 luvut)

Tyytyväisin

Ikäluokka: alle 29v.

3,76
(3,80/alle 29 v.)

Hallinnonala: TEM

3,83
(3,77/VM)

Oma arvio
työhyvinvoinnista
kouluasteikolla 4-10

8,04
(7,99)

Tehtävankierto-
halukkuus

Kyllä **35%**
(47%) Ei **65%**
(53%)

Vastausprosentti

n. 75%
(n. 75%)

**Työtyytyväisyys
yhteensä 3,71**
(3,71)

Kaikkien tutkimusten
keskiarvo

Tahti-työnantajan henkilöstötieto

- Henkilöstön määrä vuoden lopussa 81026 (81696)
- Naisten osuus 50,9 % (51 %)
- Henkilöstön keski-ikä 45,7 v (45,5 v)

Innovointikyvykkyyssindeksi (IN) hallinnonaloittain



Koko
valtio
3,86

TOP 5

TEM	3,96
STM	3,89
OKM	3,82
VM	3,81
OM	3,62

- Mahdollisuudet kokeilla, uudistaa ja vaikuttaa omaan työhön
- Työn mielenkiintoisuus, motivoivuus, innostavuus, haastavuus ja haasteellisuuden oikea mitoitus
- Työssä oppiminen ja uudistuminen
- Työnantajan tuki osaamisen ylläpitoon ja parantamiseen
- Vuorovaikutuksen ja keskustelutilanteiden tuki osaamisen ja oppimisen edistämässä
- Osaamisen kehittäminen verkostoitumalla

Johtajuusindeksi (JO) hallinnonaloittain



Koko
valtio
3,65

TOP 5

TEM	3,77
STM	3,74
VM	3,64
OKM	3,51
OM	3,36

- Lähiesimiehen palaute, toiminta ja oikeanmukainen kohtelu
- Töiden organisointi
- Kehityskeskustelujen hyödyllisyys työn tekemisessä ja osaamisen kehittämisessä
- Viestintä ja tiedonkulku

Työyhteisöindeksi (TY) hallinnonaloittain



Koko
valtio
4,04

TOP 5

TEM	4,11
VM	4,07
STM	4,05
OKM	3,94
OM	3,83

- Tavoitteiden tunteminen
- Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen
- Oikeudenmukainen kohtelu, työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä
- Sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus työyhteisössä
Työskentelytilat ja välineet

Oma työ -indeksi (i.1) hallinnonaloittain



Koko
valtio
3,99

TOP 5

TEM	4,09
STM	4,03
OKM	3,96
VM	3,93
OM	3,80

- Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus
- Työhön motivoituminen ja työstä innostuminen
- Työssä oppiminen ja uudistuminen
- Työhön vaikutusmahdollisuudet

Työyhteisön oikeudenmukaisuus - indeksi (i.2) hallinnonaloittain



Koko
valtio
4,13

TOP 5

TEM	4,20
VM	4,16
STM	4,13
OKM	4,05
OM	4,89

- Työtoverini kohtelevat minua oikeudenmukaisesti
- Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni
- Työtäni ja osaamistani arvostetaan työyhteisössäni
- Sukupuolten tasa-arvo toteutuu työyhteisössäni

Esimiestyö -indeksi (i.3) hallinnonaloittain



Koko
valtio
4,07

TOP 5

TEM	4,13
VM	4,12
STM	4,12
OKM	3,97
OM	3,84

- Lähiesimiehen toiminta tukee työntekijää tuloksellisen työn tekemisessä
- Lähiesimies antaa palautetta, joka tukee työssä onnistumista
- Lähiesimies kohtelee työntekijää oikeudenmukaisesti

Johtaminen -indeksi (i.4) hallinnonaloittain



Koko
valtio
3,21

TOP 5

TEM	3,52
STM	3,51
OKM	3,12
VM	3,02
OM	2,93

- Johto tekee hyviä ja oikeita päätöksiä
- Johdon strategiset linjaukset (resurssit, järjestelmät, prosessit jne.) tukevat tavoitteiden saavuttamista
- Ylin johto toimii esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä
- Voin luottaa työyhteisöimme johtoon
- Johto on onnistunut työyhteisöni töiden organisoinnissa

Palkkaus -indeksi (i.5) hallinnonaloittain



Koko
valtio
3,03

TOP 5

OKM	3,14
TEM	3,13
STM	3,13
VM	3,05
OM	2,73

- Palkkauksen oikeudenmukaisuus
- Palkkaus on oikeassa suhteessa työn vaativuuteen
- Palkkauksen perusteet ovat selkeitä ja ymmärrettäviä
- Palkkaus muuttuu työsuorituksen muuttumisen myötä

Sisäinen työnantajakuva -indeksi (i.6) hallinnonaloittain



Koko
valtio
4,18

TOP 5

STM	4,35
TEM	4,20
VM	4,18
OM	4,13
OKM	4,12

- Olen sitoutunut työnantajani tavoitteisiin
- Tunnen työpaikkani arvot

Panostukset työhyvinvointiin ja henkilöstön kehittämiseen valtiolla

€ / htv

(suluissa v. 2023 luvut)



Tahti-työnantajan henkilöstötieto

Lisätietoja

Palkeiden sivustolla :

- **Koko valtion työtyytyväisyyden raporttikokonaisuudet**
- **Tietoa henkilöstötutkimuksesta ja oppaat tulosten käsittelyyn**