

Valtiokonttori  
Statskontoret  
State Treasury



VALTIOVARAINMINISTERIÖ  
FINANSMINISTERIET

Palkeet

# Valtion talous- ja henkilöstö- hallinnon yhteiset ratkaisut

Kehittämisen toimeenpanon tiekartta vuosille 2025 – 2030

Versio\_2024

# Valtion yhteisten talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden kehittämisen tiekartta vuosille 2024 – 2030

## Miksi yhteinen kehittämisen tiekartta?

Vuosille 2025- 2030 tehty tiekartta määrittää yhteisten valtionhallinnon talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden ja yhteisten ratkaisujen kehittämisen suunnan. Elämme muuttuvassa maailmassa, minkä vuoksi tehtyjä suuntaviivojen toimeenpanon etenemistä on tarve arvioida ja priorisoida vuosittain.

Tiekartassa huomioidaan valtion yhteisten prosessien strategiset linjaukset ja konsernipolitiikkalinjaukset, joiden toimeenpanoa tiekartta on tukemassa sekä eri palveluiden elinkaarilähtökohdat, menossa olevat projektit ja priorisoidut kehitystarpeet. Käyttäjälähtöisyyteen ja yhteiseen keskusteluun kiinnitetään huomiota hankkeen/projektin valmistelusta lopputulosten käyttöönottoihin.

Tiekartan toimeenpano tapahtuu projektien ja jatkuvan kehittämisen kautta. Toimeenpano tarkentuu vuosittain, kun eri teema-alueiden toteutuksen sisältö määritetään kehityssalkkuihin. Kehittämisen seurannassa on käytössä valtionhallinnon yhteinen hankesalkkuratkaisu.

Tiekartan sisältö on syntynyt yhteistyössä valtionhallinnon eri toimijoiden ja järjestelmätoimittajien kanssa. Työn aikana on valmistunut erillisiä loppuraportteja, joita hyödynnetään toimeenpanossa.



## Talous- ja henkilöstöhallinnon kehittämistä ohjaavat strategiat ja painopisteet



### Kehittämisen painopisteet:

- Tehokkuuden lisääminen
- Riskienhallinnan ja toiminnan jatkuvuuden varmistaminen kaikissa olosuhteissa
- Digitaalinen talous- ja henkilöstöhallinto

# Talous- ja henkilöstöhallintoon vaikuttavat muutosajurit

- Tehokkuutta, laatua ja riskienhallintaa – tasapainoisesti
  - Valtion taloustilanne on muuttunut merkittävästi. Kehittämissuunnitelmia on priorisoitu ja uusia käynnistyviä kehittämiskohteita on arvioitava uudelleen säännöllisesti lähivuosina.
- Kohti reaaliaikaisuutta – samalla kohti rakenteellisia ja standardoituja tietorakenteita.
- Tiedon avaaminen rajapintojen kautta tuottaa lisää parempaa tietoa ja lisää myös tietotarpeita.
- Teknologiakehityksen avulla turvataan jatkuvuus ja palveluiden kehittäminen
  - Valtion yhteisten talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmien nykyaikaisuus, toimintavarmuus ja jatkuvuuden hallinta turvataan siirtymällä enenevässä määrin pilviteknologiaan perustuviin ratkaisuihin vuoteen 2030 mennessä.
- Palveluiden käyttäjien odotukset ja tarpeet ohjaavat kehittämisen sisältöä
  - Asiakasodotuksia on kartoitettu tiekarttakaudella valtionhallinnossa erillisillä kyselyillä strategiatyöskentelyjen yhteydessä, Handi-ohjelman virastokierroksen kautta sekä Palkeiden asiakastytyväisyyskyselyllä. Myös Palkeiden asiakasneuvottelukunta ovat osallistuneet keskusteluun.

Kestävän kehityksen periaatteet ja vastuullisuus tulevat näkymään vahvasti hankintatoimen, taloushallinnon ja tietojohdamisen kehittämisessä

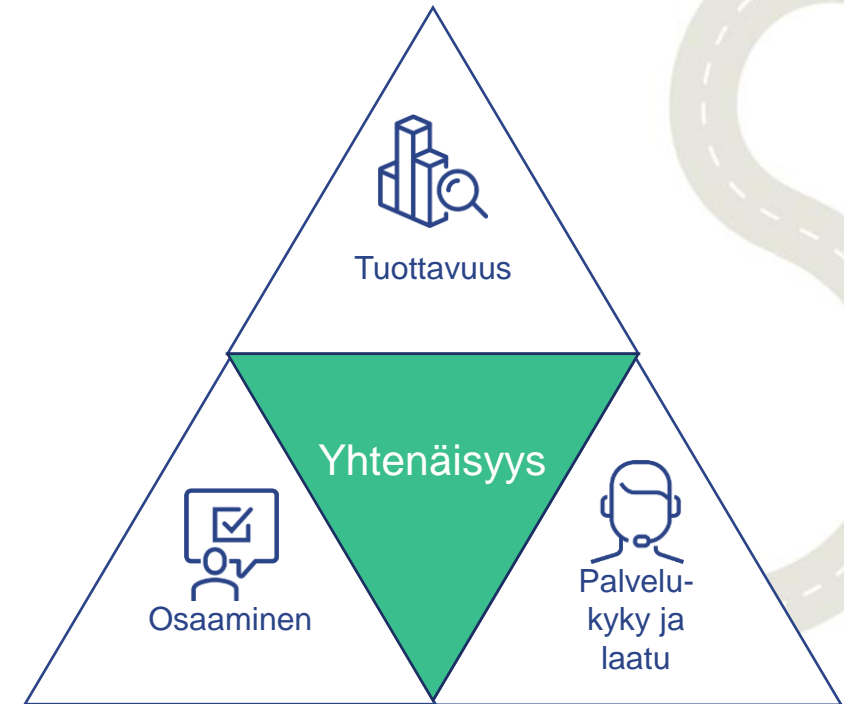
*Työn muutos ja työn murros:*

*Työn tekemisen tapa muuttuu merkittävästi ja se asettaa uusia vaatimuksia työvälille, prosesseille ja toimintatavoille – tarvitsemme lisää muutosnopeutta.*

# Kehittämisen vaikuttavuus

Lähtökohtana on valtion talous- ja henkilöstöhallinnon yhteiset palveluratkaisut

- **Tuottavuuskehityksen mahdollistaminen:** kehitetään ja automatisoidaan mahdollisimman laajasti talous- ja henkilöstöhallinnon kokonaisprosesseja ja niihin liittyviä palveluja.
- **Toiminnan tehokkuus:** yhtenäiset toimintaprosessit ja niihin liittyvät selkeät roolit ja tehtävät mahdollistavat osaamisen jakamisen ja hyvän yhteen toimivuuden.
- **Laatu ja ennakoivuus:** yhtenäiset prosessit, järjestelmät ja automaatio sekä parhaiden käytäntöjen jakaminen varmistavat talous- ja henkilöstöhallinnon toimintojen osaamisen, laadun ja ennakoivuuden niin normaali- kuin poikkeusoloissa.
- **Keskittetyt tietojärjestelmät ja yhtenäiset tietorakenteet** mahdollistavat palvelukeskusmalliin perustuvan yhtenäisen toimintamallin ja tietorakenteen, keskitetyn kehittämisen, virastojen ydintoiminnan ja tietotarpeiden tukemisen.
- **Uudistuminen:** kehittävät kyvykkyydet muuttuvassa työssä, verkostomainen yhteistyö ja käyttäjälähtöisten palvelujen näkökulman vahvistaminen uudistavat valtion yhteisiä palveluratkaisuja.



Tarkemmat vaikuttavuusarvioinnit tehdään tiekartan toimeenpanovaiheessa projektitasolla. Kokonaisuutta ja projektien vaikuttavuuksien lopputuloksia seurataan prosessitasolla vuosittain.

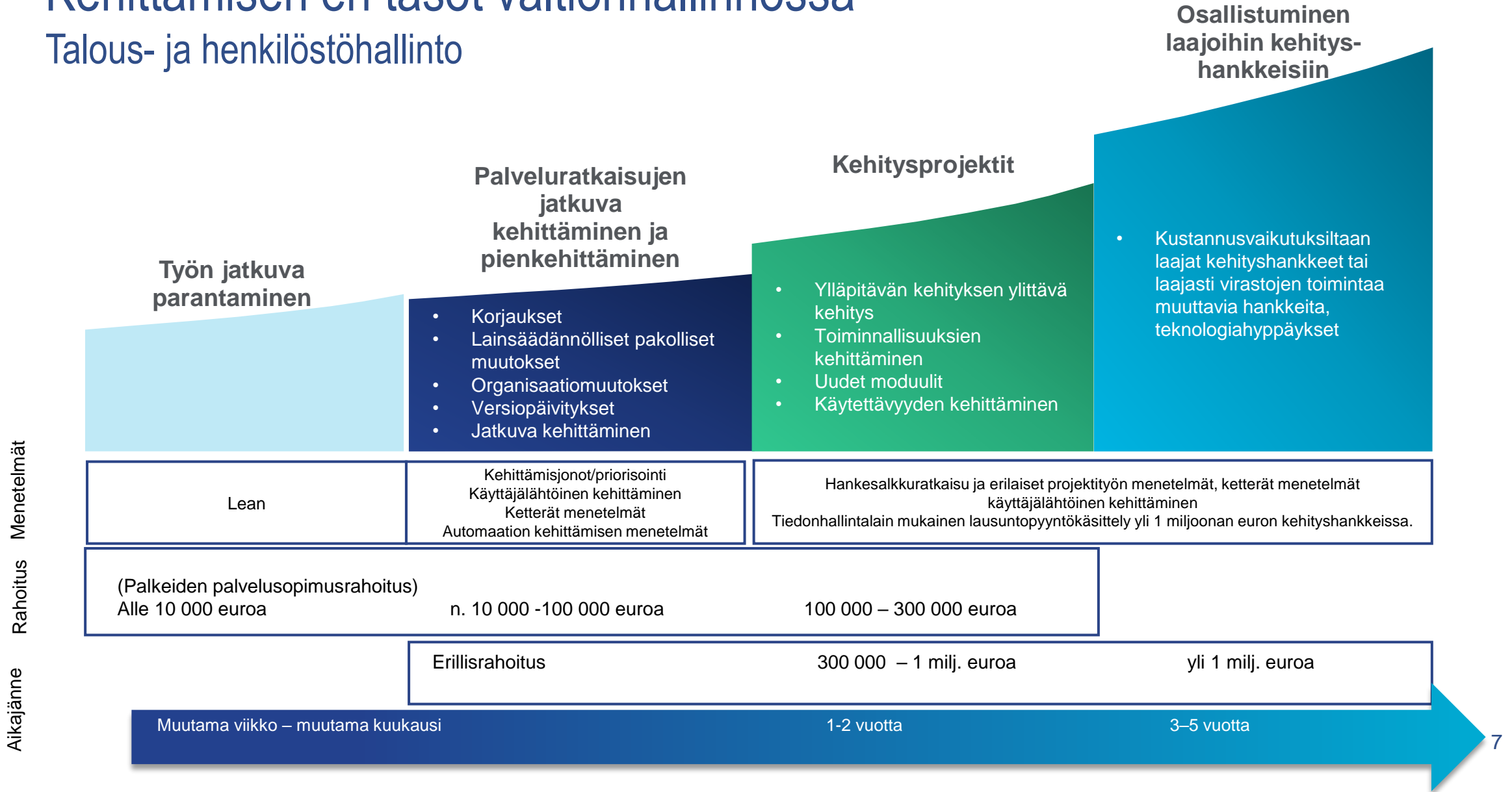
# Kehittämisen toimeenpano ja rahoitus

- Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon yhteisten ratkaisujen kehittämisen tiekartta vuosille 2025 – 2030 linjaa tulevien viiden vuoden kehittämisen toimeenpanon painopisteitä ja suuntaa.
- Tiekartan toimeenpanossa jatketaan vakiintunutta toimintamallia, jossa **tiekartan toimeenpano tapahtuu kehittämisprojektien ja jatkuvan kehittämisen kautta.**
- **Tiekartan tarkistus ja vuosittainen kehityssalkun tilanne käsitellään vuosittain niin Palkeiden asiakasneuvottelukunnassa kuin Palkeiden ja Valtiokonttorin tulosohjauksessa.**
- **Toimeenpano toteutetaan Palkeiden hyväksytyn kehityssalkun, Valtiokonttorin tai valtiovarainministeriön omistamien projektien kautta.** Toimeenpanon seurannassa ja raportoinnissa käytetään valtion yhteistä hankesalkkuratkaisua.
- Jatkuvan kehityksen ja projektien toimeenpanon **vaikuttavuutta seurataan säännöllisesti.**
- **Palkeiden vastuulla oleva kehittäminen rahoitetaan joko palvelusopimusrahoituksella tai laajempiin kehittämiskohteisiin valtiovarainministeriöltä haettavalla rahoituksella.** Rahoitusmäärä sovitaan valtiovarainministeriön kanssa vuosittain.
- **Tiedonhallintalain (906/2019) mukaista lausuntomenettelyä sovelletaan** suurimmissa projekteissa. Projektien tulee toimittaa lausuntopyyntö, kun valtion yhteisen tieto- ja viestintä teknisen palvelun tai tietovarannon hankinnan, kehittämisen tai muutoksen kokonaiskustannus on vähintään 1 M€.



# Kehittämisen eri tasot valtionhallinnossa

## Talous- ja henkilöstöhallinto



Kehittämisen tiekartta 2024 - 2030

# Taloushallinto



Tavoitteet



Palvelujen kehittäminen



Tiekartta 2024 – 2030



Keskeisimmät kehitysprojektit



# Taloushallinnon kehittämisen tahtotila 2024 - 2030

Taloushallinnon prosessien lähivuosien kehityksessä ei valtionhallinnon osalta ole tunnistettavissa yleisestä taloushallinnon kehitystrendeistä poikkeavia piirteitä.

- Laajemmat taloushallinnon kehitystrendit heijastuvat luontevasti myös valtionhallinnon organisaatioihin, kuten esimerkiksi automaation lisääntyminen, asiantuntijatyön tarpeen nousu, finanssitoiminnan ja maksukäyttämisen muuttuminen.
- Toiminnalliset järjestelmien uudistustarpeet ovat vähäisiä, muutokset tehdään elinkaaritapojen pohjalta.

## Valtion taloushallinnon kehittämissuunnitelman tavoitteet ohjaavat kehittämistä

- **Johtaminen ja tilivelvollisuus:** taloushallinnon tiedot tukevat toiminnan johtamista ja tilivelvollisuuden toteutumista.
- **Jatkuvuus:** taloushallinnon kriittiset toiminnot toimivat kaikissa olosuhteissa.
- **Tehokkuus:** taloushallinnon tehokkuutta parannetaan digitalisaation avulla.
- **Osaaminen:** taloushallinnon henkilöstön osaamisesta ja kyvystä kehittää toimintaa huolehditaan.

## Kehittämistyön ohjaus ja seuranta

- Valtiokonttorin johdolla perustetaan kehittämisen yhteistyöryhmä, jossa ministeriöiden ja virastojen edustus mukana.
- Kehittämissuunnitelmaa sisältö ja aikatauluja arvioidaan ja tarkennetaan vuosittain.
- Kehittämisen ohjausta tukee taloushallinnon kehittämisen tiekartta 2030 sekä hankesalkun tilannekuvat.

Valtion taloushallinnon  
kehittämissuunnitelman  
valmistui 06/2024

## Taloushallinnon kehittämissuunnitelmassa tunnistetut uudet kehittämisaihiot tavoitteittain

Lopullinen sisältö, priorisointi ja aikataulu tarkentuu taloushallinnon kehittämissuunnitelman ohjauksen mukaisesti

### Johtaminen ja tilivelvollisuus

- Tehdään selvitys kirjanpito-yksiköiden tarpeista toiminta- ja taloussuunnittelun sekä talousseurannan kehittämiseksi.
- Valtuusseurannan digitalisointi
- Tilinpäätöksen liitetietojen digitalisointi sekä tilinpäätöksen liikekirjanpitoon perustuvien liitteiden kehittämistarpeiden arviointi oikean ja riittävän kuvan varmistamiseksi.
- Valtion taloushallinnossa käytettävien mittareiden ja niiden tavoitearvojen arviointi ja uudistaminen

### Jatkuvuus

- Varautumisen kehittäminen

### Tehokkuus

- Arvioidaan mahdollisuudet valtion taloushallinnon kolmen pääprosessin
  - tilauksesta perintään,
  - tilauksesta maksuun
  - kirjauksesta tilinpäätökseen lainsäädännölliseen, toiminnalliseen ja teknologiseen kehittämiseen.

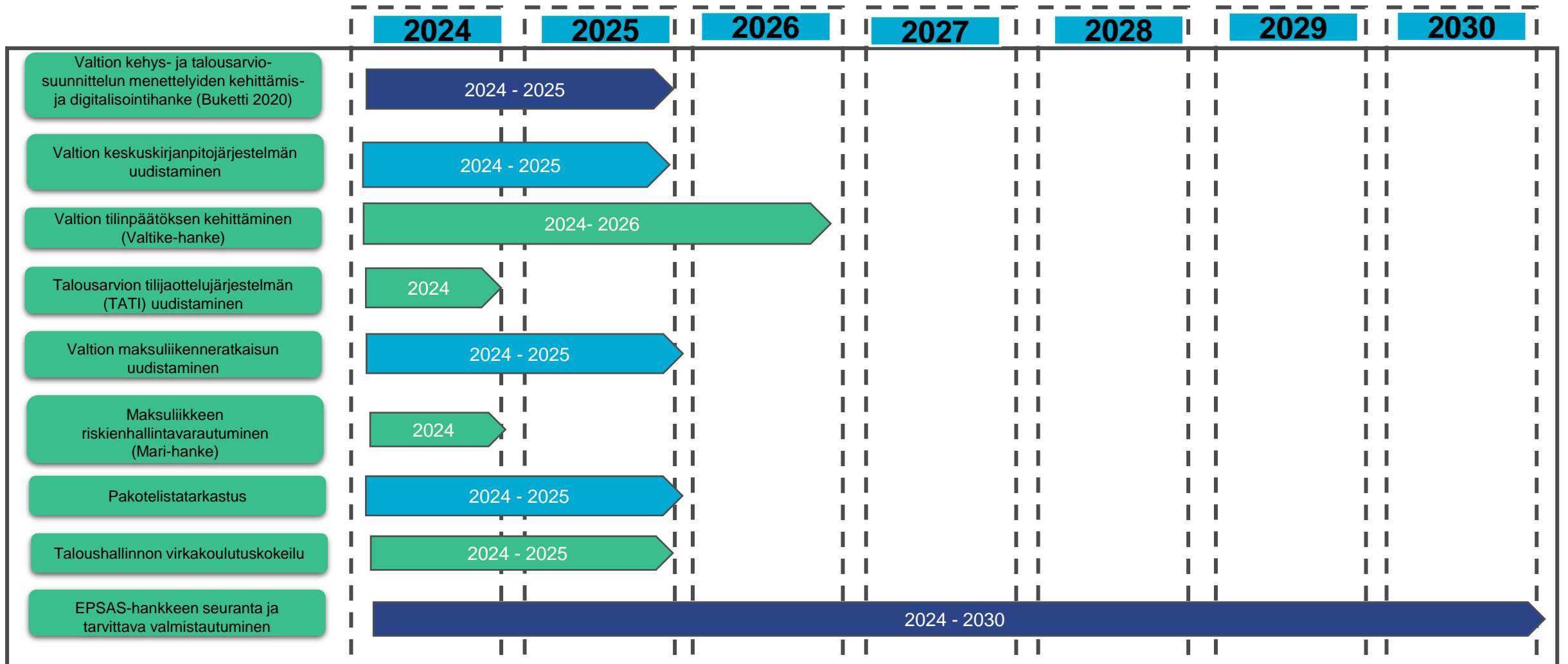
Tunnistetaan prosessialueittain tuottavuuden parantamisen kehittämismahdollisuudet.

### Osaaminen

- Taloushallinnon henkilökierron aktivointi
- Taloushallinnon osaamisen kehittämissuunnitelman laadinta






# Taloushallinnon kehittämisen tiekartta vuosille 2024 – 2030

## Menossa olevat hankkeet



Kehittämisen tiekartta 2024 - 2030

# Hankintatoimi, tarpeesta maksuun

- 
-  Tavoitteet
  -  Palvelujen kehittäminen
  -  Tiekartta 2024 – 2030
  -  Keskeisimmät kehitysprojektit

# Hankintatoimen (tarpeesta sopimukseen) kehittämisen tahtotila 2026

- Tehdään toimivia hankintoja ja parannetaan yritysten edellytyksiä sekä halua osallistua julkisiin kilpailutuksiin.
- Edistetään julkisen ja yksityisen sektorin pitkäaikaisten kumppanuuksien syntymistä.
- Kokeillaan rohkeasti uusia teknologioita, välineitä ja yhteistyön muotoja hankintojen houkuttelevuuden parantamisessa ja kilpailun lisäämisessä.
- Julkisia hankintoja tehdään ja johdetaan tietoon perustuen.
  - Edistetään julkisen hallinnon avoimuutta ja yksityisen sektorin mahdollisuuksia hyödyntää julkisia hankintoja koskevaa tietoa uusien innovaatioiden ja ratkaisujen synnyttämiseksi.
  - Tehdään laadukkaita ja suunnitelmallisia hankintoja. Edellytyksiä kustannusten arviointiin hankinnan elinkaaren ajalta on parannettu ja kustannusanalyysien tekemistä tuetaan.
- Julkisilla hankinnoilla rakennetaan taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti kestävää yhteiskuntaa.
- Edistetään hankintoja tekevien ja johtavien osaamisen kehittymistä sekä uusien kyvykkyyksien syntymistä.
  - Panostetaan hyvien käytäntöjen ja osaamisen jakamiseen.



# Hankintatoimen palvelujen kehittäminen

## Hankintatoimen ohjaus

- Mahdollisuus lisätä keskitetysti tuotettavia palveluja
- Parhaat käytännöt ja vertaiskehittäminen
- Tuki hankintojen suunnitteluun
- Työkalukehitysmahdollisuudet hankintojen suunnitteluun

## Tarpeesta sopimukseen

- Toimintamalli sisältäen menettelyt sopimusten hallintaan ja seurataan.
- Yhteinen järjestelmäratkaisu sopimusten hallintaan
- Yhteinen toimittajahallinnan toimintamalli
- Tekoälyn hyödyntäminen hankinnoissa

## Tilaaminen

- Tilaamisen käyttäjäkokemuksen kehittäminen
- Tilausprosessin uudistaminen tilausvahvistusvaiheella ja sähköiset hankintasanomat
- Sähköisen tilaamisen käytön lisääminen

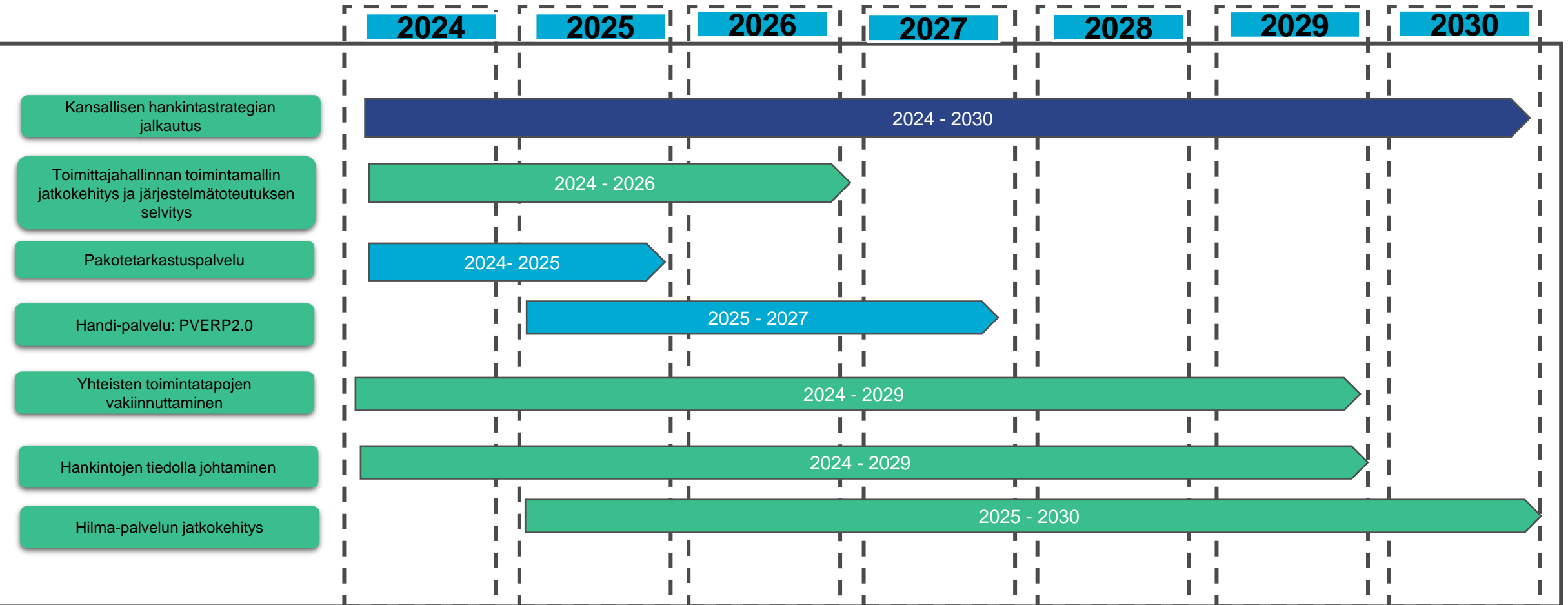
## Tiedolla johtaminen

- Mittareiden käyttöönotto, tulosten tulkinta ja kehittämissuunnittelu
- Tekoälyn hyödyntäminen
- Hankintadatan merkitys kasvaa, hankintatietovarannon toteutus

Valtion ostolaskujen kumulatiivinen automaatioaste oli vuonna 07/2024 37,5 %.

Työ jatkuu.

# Hankintatoimen kehittämisen tiekartta vuosille 2024 - 2030



Toteutusvastuu: VM VK Palkeet

Kehittämisen tiekartta 2024 - 2030

# Henkilöstöhallinto, matkustus



Tavoitteet



Palvelujen kehittäminen



Tiekartta 2024 – 2030



Keskeisimmät kehitysprojektit



# Henkilöstöhallinnon palvelujen kehittämistä ohjaavat tavoitteet 2024-2030

”Työtä Suomen parhaaksi” on totta jo nyt, mutta lause tiivistää vision vuodelle 2030. Suomen valtio haluaa tarjota henkilöstöllensä hyvän, innostavan ja uudistuvan työympäristön.

Valtion henkilöstöstrategia tarjoaa yhteisen vision ja tavoitteet, ohjaten kehittämistyötä tällä vuosikymmenellä. Strategiset tavoitteet liittyvät valtion yhteisiin arvoihin, toimintakulttuuriin, johtamiseen ja henkilöstöpolitiikkaan. Strategia toteuttaa hallitusohjelman tavoitteita.

Henkilöstöstrategia luotiin yhdessä, se julkaistiin helmikuussa 2024 ja se tehdään myös todeksi yhdessä. Jokainen valtion työntekijä toteuttaa strategian tavoitteita ja toimenpiteitä omassa roolissaan ja työssään asiantuntijana, esihenkilönä ja johtajana.

Palvelukeskuksen vastuulle on annettu tavoitteen 11 Yhtenäistämme HR-prosesseja toteutus.

## Tavoitteet

1. Toimintakulttuurimme on vastuullista ja perustuu yhteisiin arvoihin.
2. Johtamisemme on ihmislähtöistä ja varmistaa tuottavuuden ja tuloksellisen toiminnan.
3. Uudistuva henkilöstöpolitiikkamme mahdollistaa onnistumisen.



## *Työtä Suomen parhaaksi*

Olemme ihmisen kokoinen, innostava ja houkutteleva työpaikka.

Uudistumme ajassa

Visio 2030

## Valtiotasoiset toimenpiteet 2024-2025



### 1. Toimintakulttuurimme on vastuullista ja perustuu yhteisiin arvoihin

1. Kirkastamme valtion yhteistä arvopohjaa
2. Lisäämme ymmärrystä yhteisöllisyydestä työn murroksessa
3. Vahvistamme verkostomaista työntekoa ja vertaisoppimista



### 2. Johtamisemme on ihmislähtöistä ja varmistaa tuottavuuden ja tuloksellisen toiminnan

4. Kehitämme julkista johtamista
5. Päivitämme johtamisen tavoitteita
6. Kehitämme valtionhallinnon johdon tuen palveluita sekä johtamis- ja esihenkilövalmennusta
7. Vahvistamme henkilöstötiedolla johtamista



### 3. Uudistuva henkilöstöpolitiikkamme mahdollistaa onnistumisen

8. Vahvistamme strategisen henkilöstösuunnittelun edellyttämää kyvykkyyttä
9. Parannamme valtion tehtävien houkuttelevuutta ja tunnettuutta työmarkkinoilla
10. Tuemme jatkuvaa oppimista monipuolisen keinovalikoiman ja sisältöjen avulla
11. Yhtenäistämme HR-prosesseja

# Yhtenäistämme HR-prosesseja

Johdetaan yhdessä toimintatapamuutosta Valtion henkilöstöstrategian 2030 mukaisesti



## Tavoitteet:

1. Muutoksen tavoitteena on turvata valtion yhteisten henkilöstöhallinnon toimintojen jatkuvuus ja elinkaari
  - Tehokkuus, luotettavuus, turvallisuus
2. Henkilöstöhallinnon päästä päähän prosessien ja niihin liittyvien palveluiden ja tehtävien sujuvoittaminen, tuottava ja taloudellinen toteuttaminen
3. Pilvisiirtymän hallittu toteuttaminen henkilöstöhallinnossa
  - Kiekussa oleva henkilötietojärjestelmän SAP HCM:n ja Kieku-portaaliin lisätuettu elinkaari päättyy 2030 (ilman lisätukea 2027)

## Tavoitellut hyödyt:

- Otetaan käyttöön yhtenäisemmät prosessit ja toimintatavat
  - Arvioimme henkilöstöhallinnon prosesseja tuottavuuden ja taloudellisuuden näkökulmasta
  - Yhdenmukaistamme prosesseja arvioinnin pohjalta
- Rakennetaan digitaalinen asiointi
- Modernisoidaan teknologinen perusta

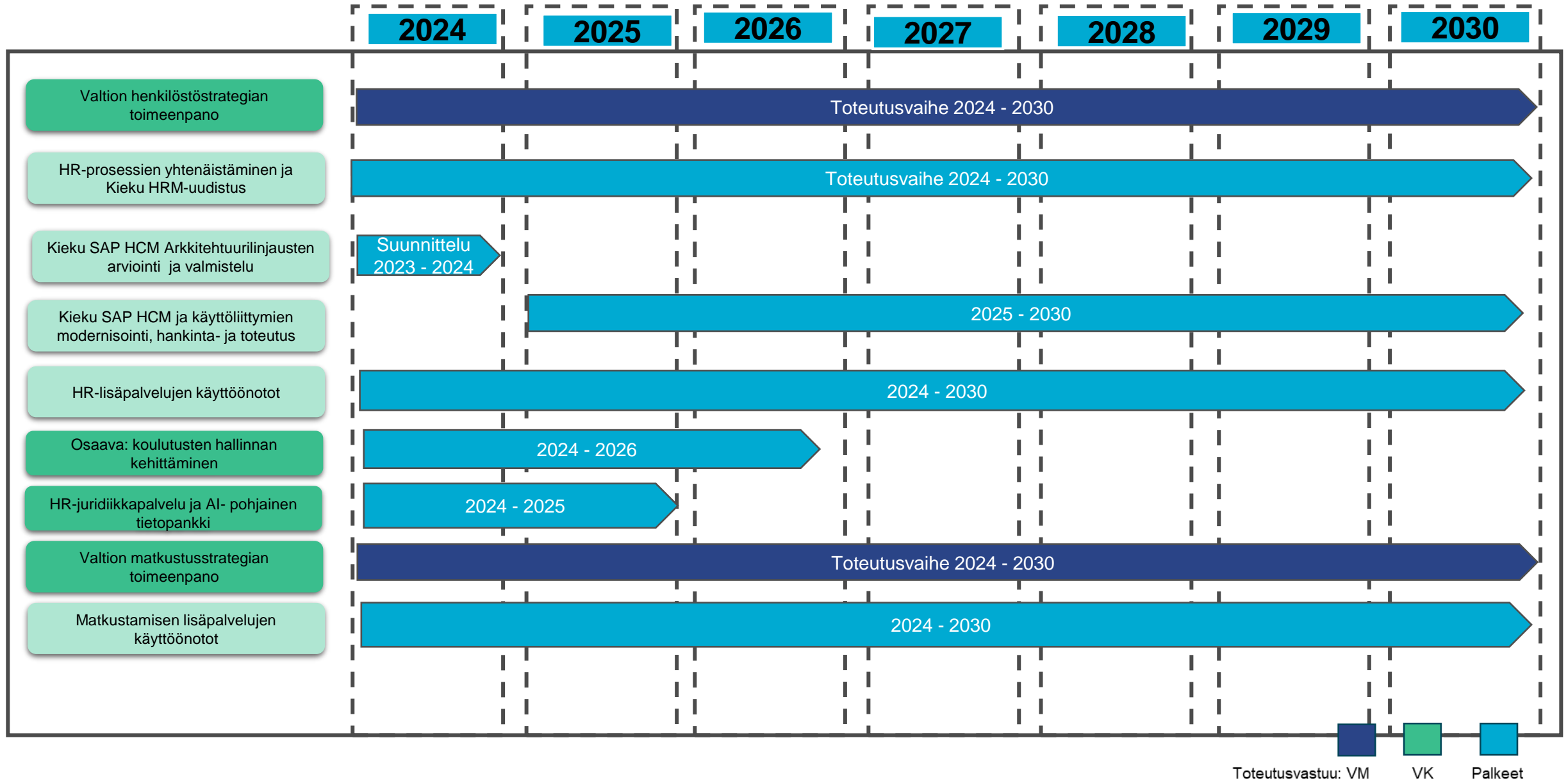
# Valtion matkustusstrategia

- **Vähennämme matkustusmääriä erityisesti etäyhteyksiä hyödyntämällä.** Näin toimien saavutamme kustannussäästöjä sekä vähennämme ympäristökuormitusta.
- **Lisäämme ympäristövastuullisuutta.** Suosimme matkustushankinnoissa ympäristöystävällisiä vaihtoehtoja. Vähennämme lentomatkustamista erityisesti sellaisilla alle 500 kilometrin etäisyyksillä, joilla lentomatka on korvattavissa ajallisesti kohtuullisin juna-, laiva- tai bussiyhteyksin.
- Otamme käyttöön yhtenäisen **tavan arvioida** matkustuksen **kokonaiskustannuksia** niin, että **päästövaikutukset** luetaan jatkossa **osaksi niitä**.
- Kiinnitämme huomiota **henkilöstön työhyvinvointiin** erityisesti **vähentämällä matkustuksen aiheuttamaa rasitusta**.
- **Laajennamme ja tehostamme yhteisten palveluntuottajien palvelujen käyttöä yhtenäisyyden lisäämiseksi ja kustannussäästöjen saavuttamiseksi.**
- Varmistamme, että **virkamatkustaminen on turvallista kaikissa olosuhteissa.**
- **Yhtenäistämme, sujuvoitamme ja tehostamme kokous- ja tapahtumahallintoa.**



[Linkki](#)

# Henkilöstöhallinnon ja matkustuksen tiekartta vuosille 2024 - 2030



Kehittämisen tiekartta 2024 - 2030

# Tietojohtaminen



Tavoitteet



Palvelujen kehittäminen



Tiekartta 2024 – 2030



Keskeisimmät kehitysprojektit

## Tietojohdamisen kehittämistä ohjaavat tavoitteet

Keskeisenä tavoitteena on tietopohjaisen valmistelun ja päätöksenteon edistäminen valtionhallinnossa

- **Edistää** valtionhallinnon tietojen avoimuutta ja läpinäkyvyyttä
- **Vahvistaa** tiedon järjestelmällistä hyödyntämistä tiedolla johtamisessa ja tietoperusteista päätöksentekoa valtionhallinnossa toiminnan laadun ja tuottavuuden parantamiseksi
- **Parantaa** valtion päätöksenteon laatua





# Tietojohtamisen kehittämisen muutostekijät ja tavoitteet

Toimintaympäristön muutostekijät voidaan tiivistää viiteen tekijään:

- **Tiedon tarve valmistelussa ja päätöksenteossa kasvaa.** Tietoa kertyy, mutta se pitäisi saada hyötykäyttöön julkishallinnon eri tasoilla tietoperustaisen johtamisen ja päätöksenteon mahdollistajaksi.
- **Tiedon saatavuus ja yhdisteltävyys korostuu** tietojohtamisen mahdollistajana. Tietoisuus erilaisen tiedon määrästä kasvaa ja tiedon saatavuus täytyy mahdollistaa. Tiedon käyttöarvoa kasvattavana tekijänä nähdään tiedon yhdisteltävyys. Tämän johdosta tietoa on tarve ohjata pois siiloista ja koota yhteiseen käyttöön.
- **Tärkeänä tietojohtamisen mahdollistajana nähdään myös tarjontalähtöinen tietosisällön ja palveluiden kehittäminen.** Tiedon käyttäjän tiedon käyttöä tehostavat helppokäyttöiset hyvin muotoillut, skaalattavat ja digitaalisesti käytettävät palvelut. Näin tiedon käyttöä ja käytön vaikuttavuutta voidaan kasvattaa.
- **Tiedon saatavuus on tarve mahdollistaa rajapintaratkaisuiden avulla.**
- **Tekoäly tuo uusia mahdollisuuksia tiedon hyödyntämiselle.** Tässä kehityksessä on tarve olla mukana.

Näihin näkökulmiin keskittymällä ja vaikuttamalla voidaan kehittää tiedon käytön maturiteettia virastojen, hallinnonalojen, valtion- ja julkishallinnon eri toimijoiden hyödyksi

Julkinen hallinto  
tietojohtamisen  
mahdollistajana

Analysoitua  
tietoa,  
parempia  
päätöksiä ja  
avointa  
johtamisen  
kulttuuria

Kootaan  
valtiokonsernin  
yhteisiä  
tietovarantoja ja  
tarjotaan  
organisaatioille  
analyysipalveluja  
ja tiedon  
visualisointia



# Tietojohtamisen palvelut

## Tietojohtamisen kehittäminen

- **Tiedonhallinnan kehittäminen** tukemaan sekä inhimillistä että tekoälyn tiedon hyödyntämistä
- Julkisen **tietojohtamisen toimintamalli**
- Julkishallinnon **tietojohtamisen tilannekuva** ja kypsyystason seuranta
- Tietojohtamista tukevien verkostojen kokoaminen ja kehittäminen

## Tiedonhallinnan palvelut

- **Ohjataan ja kehitetään** talous- ja henkilöstötiedon ja muun konsernitiedon **tietovirtoja, rakenteita, eheyttä ja rajapintoja** tiedon hyödyntämisen mahdollistamiseksi virastoilla ja yhteisillä palvelutuottajilla.
- Asiakkaiden lukuun tehtävä **tietojen keruu**, mikä voi sisältää myös jatkuvan tilanneseurannan

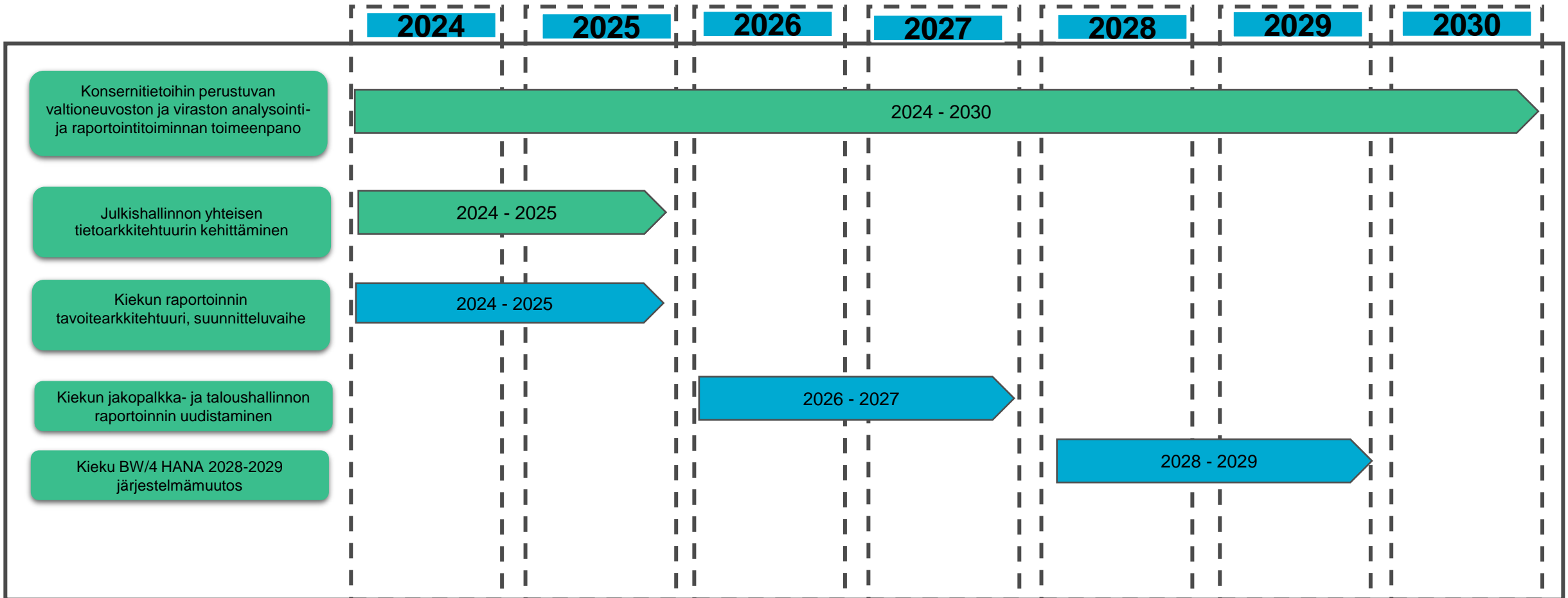
## Analysointipalvelut

- **Viraston talous- ja henkilöstöhallinnon analysointipalveluiden** tuottaminen ja kehittäminen vertailevan, selittävän ja ennustavan tiedon hyödyntämisen tueksi.
- **Analysointipalvelut valtioneuvosto ja julkishallinnon kokonaisuuden** kehittämiseksi, ohjaamiseksi ja johtamiseksi.

## Raportointipalvelut

- **Johdon raportointipalvelun** tarjoaminen asiakkaiden käyttöön.
- **Kiekun raportointipalvelut** (operatiivinen raportointi ja tietovarastoraportointi)
- **Tahti-työnantajätiedon** raportointi
- **Tilanneseurantapalvelut** asiakkaiden tarpeista tuotettavat julkiset tai ei-julkiset dynaamisesti päivittyvät tilannekuvat
- **Kuntien ja hyvinvointialueiden taloustietopalvelun** laaja tuotantokäyttö.
- **Tutkihallintoa.fi**-palvelun laajentaminen muihin julkisiin konsernitietoihin (HE-laajuus)

# Tietojohtamisen tiekartta vuosille 2024 - 2030



Toteutusvastuu: VM VK Palkeet

Kehittämisen tiekartta 2024 - 2030

# Valtion yhteiset talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmäratkaisut

Teknologia  
Älykäs automaatio



Tavoitteet



Tiekartta



Keskeisimmät kehitysprojektit

# Valtion yhteisten talous- ja henkilöstöhallinnon tietojärjestelmien tavoitteet ja vaikuttavuus

## Käyttökokemus ja käytettävyys

- Riittävän yhdenmukaisen palvelukanavakokonaisuuden toteuttaminen
- Infrastruktuuririippumattoman käyttökokemuksen mahdollistaminen
- Analytiikan, automaation ja tekoälyn kehittämisen mahdollistaminen

## Joustavuus

- Palveluarkkitehtuurin ja palvelurajapintojen luominen, sillojen purkaminen
- Reaaliaikaisten tietovirtojen ja avoimien rajapintojen mahdollistaminen

## Häiriötön tuotanto

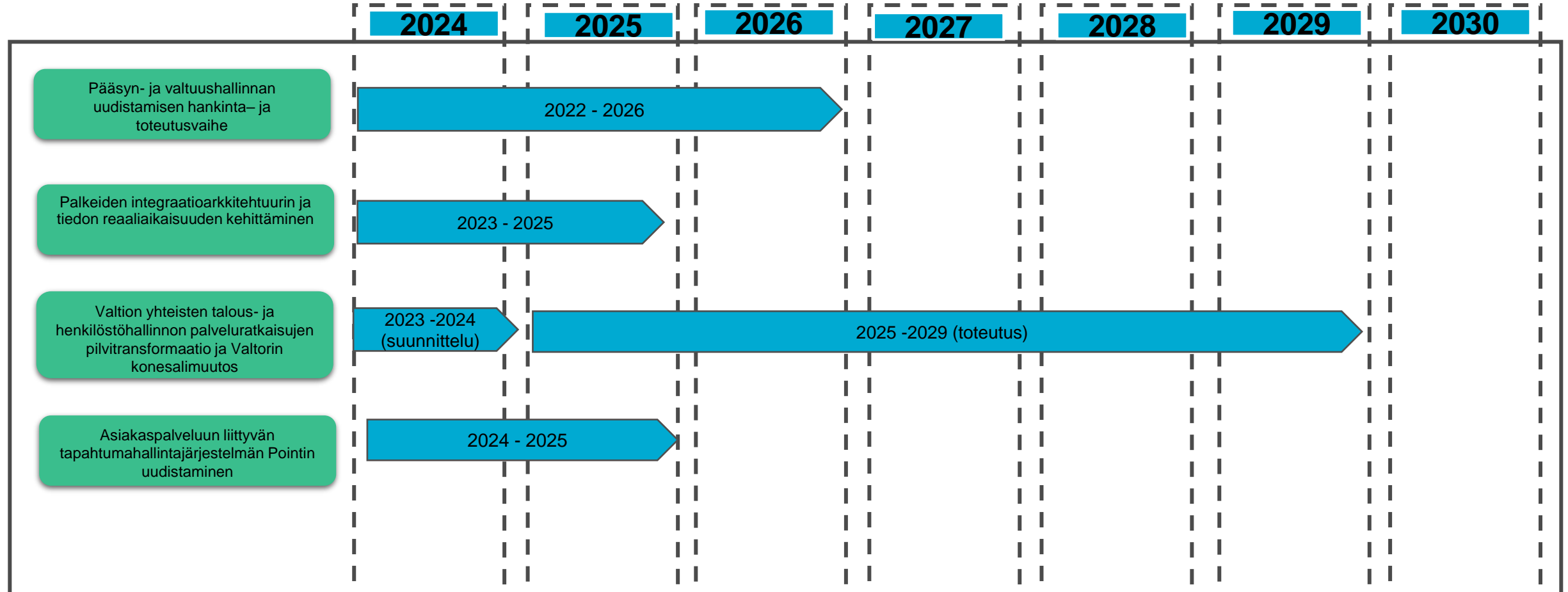
- Järjestelmien elinkaarten hallinta ja teknologiamurrosten ennakointi
- Järjestelmämuutosten kokonaisturvallisuuden hallinta
- Järjestelmäarkkitehtuurin yksinkertaistaminen ja yhteentoimivuus (asiakkaat/konsernitoimijat)

Tavoitteena käytettävä, joustava, häiriötön, suorituskykyinen ja turvallinen järjestelmäarkkitehtuuri

Tavoitteilla on suora yhteys Palkeiden strategisiin tavoitteisiin palveluissa, prosesseissa ja taloudessa.

Käytetään enenevässä määrin pilvipalveluita. Pilvitransformaatio yli Palkeiden järjestelmäratkaisuiden tehdään 2030 mennessä. Palkeet toimii hybridiympäristössä.

# Teknologiakehittämisen tiekartta vuosille 2024 - 2030



Toteutusvastuu: VM ■ VK ■ Palkeet

# Älykkään automaation kehittämisen tavoitteet Palkeissa

Automatisoimme kaiken tarkoituksenmukaisen työprosesseihin liittyvän manuaaliryön.

Hyödynnämme automaatiota ja tekoälyä tietotyön ja palvelukeskuspalveluiden kehittämisessä ja digitalisoinnissa.

Lisäämme ymmärrystä ja tietoisuutta tekoälyn mahdollisuuksista työn muutoksessa.

Vaikutamme valtionhallinnon päästä päähän prosessien tuottavuuteen manuaaliryön vähentämisellä.

Tavoitteemme on kehittää analyttistä tekoälyä tiedolla johtamisen tueksi. Tuemme tiedon avaamista ja yhdistämistä arkkitehtuurin kehittämisellä.

Seuraamme tekoälyn hyödyntämisen tuottavuutta ja vaikuttavuutta sekä varmistamme jatkuvan kehittämisen.

Toimimme pilviympäristössä hyödyntäen monipuolisesti tekoälyn kyvykkyyksiä ja varmistaen tietoturvallisuuden.



2024



2025-2026



2027-2030

Ohjelmistorobotiikan, tekoälyn ja testausautomaation digitaalisen talous- ja henkilöstöhallinnon käyttötapauksen laajentaminen – päästä päähän näkökulma ja palvelut asiakkaille

Hyödynnetään käytössä olevien järjestelmien kehittämää automaatiota järjestelmien elinkaaren mukaisesti

Ohjelmistorobotiikan ympäristö TUVE ja toteutukset palkkajärjestelmään

Älykkään automaation palvelujen laajentaminen TUVE-asiakkaille

Integraatioalustan käyttöönotto

Integraatiopalvelun laajentaminen asiakkaille ja hyödyntäminen automaatioiden toteutuksessa

Henkilöstöjuridinen tietopankki hankinta ja käyttöönotto (Palkeet ja VM)

Laajennus asiakkaiden käyttöön

Tietopankkiratkaisun teknologian hyödyntäminen tiedon hakua tehostaviin käyttötapauksiin

AI-tiliöintiratkaisun jatkuvuuden varmistaminen

Microsoft sovellusten tekoälykyvykkyyksien hyödyntäminen, esim. yhteenvedot ja esitykset.

Valtiokonttori  
Statskontoret  
State Treasury



VALTIOVARAINMINISTERIÖ  
FINANSMINISTERIET

Palkeet

Tiekarttaa päivitetään seuraavan kerran  
vuonna 2025

Lisätietoja: Helena Lappalainen, Palkeet