

Kehittämisen tiekartta 2024 - 2030

Henkilöstöhallinto, matkustus



Tavoitteet



Palvelujen kehittäminen



Tiekartta 2024 – 2030



Keskeisimmät kehitysprojektit

Henkilöstöhallinnon palvelujen kehittämistä ohjaavat tavoitteet 2024-2030

”Työtä Suomen parhaaksi” on totta jo nyt, mutta lause tiivistää vision vuodelle 2030. Suomen valtio haluaa tarjota henkilöstöllensä hyvän, innostavan ja uudistuvan työympäristön.

Valtion henkilöstöstrategia tarjoaa yhteisen vision ja tavoitteet, ohjaten kehittämistyötä tällä vuosikymmenellä. Strategiset tavoitteet liittyvät valtion yhteisiin arvoihin, toimintakulttuuriin, johtamiseen ja henkilöstöpolitiikkaan. Strategia toteuttaa hallitusohjelman tavoitteita.

Henkilöstöstrategia luotiin yhdessä, se julkaistiin helmikuussa 2024 ja se tehdään myös todeksi yhdessä. Jokainen valtion työntekijä toteuttaa strategian tavoitteita ja toimenpiteitä omassa roolissaan ja työssään asiantuntijana, esihenkilönä ja johtajana.

Palvelukeskuksen vastuulle on annettu tavoitteen 11 Yhtenäistämme HR-prosesseja toteutus.

Tavoitteet

1. Toimintakulttuurimme on vastuullista ja perustuu yhteisiin arvoihin.
2. Johtamisemme on ihmislähtöistä ja varmistaa tuottavuuden ja tuloksellisen toiminnan.
3. Uudistuva henkilöstöpolitiikkamme mahdollistaa onnistumisen.



Työtä Suomen parhaaksi

Olemme ihmisen kokoinen, innostava ja houkutteleva työpaikka.

Uudistumme ajassa

Visio 2030

Valtiotasoiset toimenpiteet 2024-2025



1. Toimintakulttuurimme on vastuullista ja perustuu yhteisiin arvoihin

1. Kirkastamme valtion yhteistä arvopohjaa
2. Lisäämme ymmärrystä yhteisöllisyydestä työn murroksessa
3. Vahvistamme verkostomaista työntekoa ja vertaisoppimista



2. Johtamisemme on ihmislähtöistä ja varmistaa tuottavuuden ja tuloksellisen toiminnan

4. Kehitämme julkista johtamista
5. Päivitämme johtamisen tavoitteita
6. Kehitämme valtionhallinnon johdon tuen palveluita sekä johtamis- ja esihenkilövalmennusta
7. Vahvistamme henkilöstötiedolla johtamista



3. Uudistuva henkilöstöpolitiikkamme mahdollistaa onnistumisen

8. Vahvistamme strategisen henkilöstösuunnittelun edellyttämää kyvykkyyttä
9. Parannamme valtion tehtävien houkuttelevuutta ja tunnettuutta työmarkkinoilla
10. Tuemme jatkuvaa oppimista monipuolisen keinovalikoiman ja sisältöjen avulla
11. Yhtenäistämme HR-prosesseja

Yhtenäistämme HR-prosesseja

Johdetaan yhdessä toimintatapamuutosta Valtion henkilöstöstrategian 2030 mukaisesti



Tavoitteet:

1. Muutoksen tavoitteena on turvata valtion yhteisten henkilöstöhallinnon toimintojen jatkuvuus ja elinkaari
 - Tehokkuus, luotettavuus, turvallisuus
2. Henkilöstöhallinnon päästä päähän prosessien ja niihin liittyvien palveluiden ja tehtävien sujuvoittaminen, tuottava ja taloudellinen toteuttaminen
3. Pilvisiirtymän hallittu toteuttaminen henkilöstöhallinnossa
 - Kiekussa oleva henkilötietojärjestelmän SAP HCM:n ja Kieku-portaaliin lisätuettu elinkaari päättyy 2030 (ilman lisätukea 2027)

Tavoitellut hyödyt:

- Otetaan käyttöön yhtenäisemmät prosessit ja toimintatavat
 - Arvioimme henkilöstöhallinnon prosesseja tuottavuuden ja taloudellisuuden näkökulmasta
 - Yhdenmukaistamme prosesseja arvioinnin pohjalta
- Rakennetaan digitaalinen asiointi
- Modernisoidaan teknologinen perusta

Valtion matkustusstrategia

- **Vähennämme matkustusmääriä erityisesti etäyhteyksiä hyödyntämällä.** Näin toimien saavutamme kustannussäästöjä sekä vähennämme ympäristökuormitusta.
- **Lisäämme ympäristövastuullisuutta.** Suosimme matkustushankinnoissa ympäristöystävällisiä vaihtoehtoja. Vähennämme lentomatkustamista erityisesti sellaisilla alle 500 kilometrin etäisyyksillä, joilla lentomatka on korvattavissa ajallisesti kohtuullisin juna-, laiva- tai bussiyhteyksin.
- Otamme käyttöön yhtenäisen **tavan arvioida** matkustuksen **kokonaiskustannuksia** niin, että **päästövaikutukset** luetaan jatkossa **osaksi niitä**.
- Kiinnitämme huomiota **henkilöstön työhyvinvointiin** erityisesti **vähentämällä matkustuksen aiheuttamaa rasitusta**.
- **Laajennamme ja tehostamme yhteisten palveluntuottajien palvelujen käyttöä yhtenäisyyden lisäämiseksi ja kustannussäästöjen saavuttamiseksi.**
- Varmistamme, että **virkamatkustaminen on turvallista kaikissa olosuhteissa.**
- **Yhtenäistämme, sujuvoitamme ja tehostamme kokous- ja tapahtumahallintoa.**



Henkilöstöhallinnon ja matkustuksen tiekartta vuosille 2024 - 2030

