

## Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2023 (VMBaro)

### Sisältö

30.4.2024

#### Raporttikokonaisuus sisältää v. 2023 työtyytyväisyystiedot:

- Koko valtion henkilöstölle yhteensä (v.2016-2023)
- Valtion henkilöstölle luokiteltuna hallinnonalan ja virastotyyppin mukaan (v. 2023)

#### Valtion henkilöstötutkimuksesta

Työtyytyväisyyttä mitataan viisiportaisella asteikolla, jossa

- 1 = täysin eri mieltä
- 2 = eri mieltä
- 3 = ei samaa eikä eri mieltä
- 4 = samaa mieltä
- 5 = täysin samaa mieltä

Työtyytyväisyysindeksit saavat vastaavasti arvot 1 - 5 ja ne lasketaan ylemmille tasoille henkilön kysymyksittäisten indeksien aritmeettisina keskiarvoina.

Valtion organisaatiot, joilla valtion henkilöstötutkimus on käytössä, saavat järjestelmän raporteilta omien tietojensa lisäksi vertailutiedot erilaisilla luokituksilla VMBaron työtyytyväisyystutkimuksen kysymyspatteristoa uudistettiin v. 2016. Yksittäiset kysymykset ja kysymysosiot ovat VMBarossa osittain vertailukelpoiset, mutta

V. 2020 Johtaminen -osioon on lisätty kysymykset 1.8, 1.9 ja 1.10

V. 2021 Uudet indeksit listättiin käyttöön vuoden 2021 tutkimuksiin nykyisten indeksien rinnalle

i.1, i.2, i.3, i.4, i.5 ja i.6

V. 2021 otettiin käyttöön uudet häirintäkysymykset

M5, M5.1, M5T, M6, M6.1, M6.2, M6T, M7, M7.1, M7T, M8 ja M8T

#### Lisätietoja:

Palkeiden sivustolla

<https://palkeet.fi/palvelut/valtion-henkilostotutkimus-ja-tutka/>

Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskus

[www.palkeet.fi](http://www.palkeet.fi)

**Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2023 (VMBaro)**

**Koko valtio**

30.4.2024

Työtyytyväisyystekijä	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Muutos 2022-2023
<b>1 Johtaminen</b>	<b>3,41</b>	<b>3,41</b>	<b>3,45</b>	<b>3,45</b>	<b>3,55</b>	<b>3,45</b>	<b>3,49</b>	<b>3,51</b>	<b>0,02</b>
1.1 Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	3,71	3,71	3,76	3,76	3,84	3,83	3,90	3,92	0,02
1.2 Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,51	3,51	3,57	3,56	3,67	3,67	3,72	3,73	0,01
1.3 Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,07	4,06	4,11	4,13	4,20	4,21	4,27	4,26	-0,01
1.4 Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,26	3,24	3,28	3,29	3,39	3,38	3,43	3,46	0,03
1.5 Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,01	3,01	3,03	3,00	3,12	3,10	3,09	3,17	0,08
1.6 Ylimmän johdon toimiminen esimerkinä ja suunnannäyttäjänä	3,01	2,99	3,03	3,02	3,16	3,14	3,15	3,17	0,02
1.7 Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,30	3,33	3,40	3,39	3,50	3,47	3,52	3,51	-0,01
1.8 Johto tekee hyviä ja oikeita päätöksiä.					3,24	3,22	3,25	3,25	0,00
1.9 Johdon strategiset linjaukset tukevat tavoitteiden saavuttamista.					3,08	3,05	3,03	3,09	0,06
1.10 Voin luottaa työyhteisömmme johtoon.					3,46	3,47	3,50	3,52	0,02
<b>2 Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet</b>	<b>3,92</b>	<b>3,92</b>	<b>3,96</b>	<b>3,96</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,01</b>	<b>4,05</b>	<b>0,04</b>
2.1 Työn tavoitteiden tietäminen	4,23	4,25	4,26	4,26	4,27	4,29	4,30	4,34	0,04
2.2 Mahdollisuus vaikuttaa työhön	3,71	3,71	3,77	3,76	3,83	3,80	3,85	3,86	0,01
2.3 Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	3,99	3,99	4,02	4,03	4,06	4,07	4,07	4,11	0,04
2.4 Motivoinnin ja innostuksen työssä	3,76	3,75	3,79	3,80	3,84	3,82	3,83	3,88	0,05
<b>3 Palkkaus</b>	<b>2,86</b>	<b>2,81</b>	<b>2,85</b>	<b>2,87</b>	<b>2,98</b>	<b>2,97</b>	<b>3,04</b>	<b>3,02</b>	<b>-0,02</b>
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,18	3,18	3,18	3,24	3,31	3,37	3,38	3,42	0,04
3.2 Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	2,90	2,81	2,86	2,87	3,00	2,94	3,02	2,97	-0,05
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,45	2,37	2,47	2,45	2,57	2,56	2,65	2,63	-0,02
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus	2,91	2,85	2,90	2,93	3,02	3,01	3,08	3,08	0,00
<b>4 Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen</b>	<b>3,51</b>	<b>3,52</b>	<b>3,56</b>	<b>3,58</b>	<b>3,63</b>	<b>3,65</b>	<b>3,70</b>	<b>3,72</b>	<b>0,02</b>
4.1 Oppimisen ja uudistamisen mahdollisuudet työssä	3,81	3,82	3,86	3,88	3,92	3,95	3,97	3,99	0,02
4.2 Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,48	3,56	3,59	3,60	3,62	3,68	3,69	3,71	0,02
4.3 Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistamisen tukena	3,59	3,59	3,64	3,66	3,67	3,69	3,77	3,82	0,05
4.4 Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,00	2,97	3,04	3,04	3,15	3,19	3,25	3,28	0,03
4.5 Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	3,65	3,64	3,70	3,70	3,76	3,73	3,82	3,82	0,00
<b>5 Työyhteisön toimintakulttuuri</b>	<b>3,81</b>	<b>3,82</b>	<b>3,86</b>	<b>3,88</b>	<b>3,96</b>	<b>3,97</b>	<b>4,04</b>	<b>4,06</b>	<b>0,02</b>
5.1 Työyhteisön innostavuus	3,54	3,54	3,60	3,61	3,68	3,68	3,75	3,78	0,03
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,15	4,14	4,18	4,19	4,25	4,25	4,31	4,31	0,00
5.3 Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	3,77	3,78	3,82	3,82	3,90	3,91	3,97	3,99	0,02
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	3,96	3,96	4,00	4,04	4,11	4,14	4,20	4,21	0,01
5.5 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössä	3,63	3,65	3,70	3,75	3,87	3,92	4,01	4,01	0,00
5.6 Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	3,82	3,84	3,88	3,88	3,93	3,94	3,99	4,03	0,04
<b>6 Työ- ja toimintaympäristö</b>	<b>3,67</b>	<b>3,66</b>	<b>3,68</b>	<b>3,67</b>	<b>3,77</b>	<b>3,79</b>	<b>3,83</b>	<b>3,82</b>	<b>-0,01</b>
6.1 Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	3,98	3,99	4,01	4,04	4,13	4,14	4,16	4,16	0,00
6.2 Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen	3,53	3,69	3,80	3,81	3,97	4,03	4,05	3,95	-0,10
6.3 Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	3,56	3,55	3,58	3,56	3,64	3,60	3,63	3,61	-0,02
6.4 Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,69	3,68	3,71	3,70	3,75	3,72	3,74	3,76	0,02
6.5 Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,65	3,57	3,52	3,49	3,57	3,66	3,73	3,76	0,03
6.6 Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	3,70	3,60	3,60	3,56	3,63	3,67	3,74	3,74	0,00
6.7 Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,59	3,54	3,57	3,56	3,72	3,73	3,75	3,72	-0,03
<b>7 Vuorovaikutus ja viestintä</b>	<b>3,38</b>	<b>3,37</b>	<b>3,40</b>	<b>3,40</b>	<b>3,48</b>	<b>3,50</b>	<b>3,55</b>	<b>3,57</b>	<b>0,02</b>
7.1 Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus	3,60	3,59	3,63	3,63	3,66	3,67	3,75	3,77	0,02
7.2 Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä	3,27	3,27	3,31	3,30	3,42	3,43	3,50	3,51	0,01
7.3 Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,27	3,25	3,27	3,26	3,35	3,39	3,41	3,42	0,01
<b>8 Työnantajakuva ja arvot</b>	<b>3,68</b>	<b>3,74</b>	<b>3,76</b>	<b>3,78</b>	<b>3,87</b>	<b>3,87</b>	<b>3,90</b>	<b>3,94</b>	<b>0,04</b>
8.1 Työpaikan suosittelevuus	3,45	3,51	3,54	3,56	3,69	3,67	3,70	3,73	0,03
8.2 Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,07	4,13	4,13	4,16	4,21	4,22	4,21	4,25	0,04
8.3 Työpaikan arvojen tunteminen	3,91	3,96	3,98	3,99	4,08	4,07	4,10	4,14	0,04
8.4 Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,28	3,35	3,39	3,40	3,51	3,53	3,57	3,62	0,05
<b>Y Työtyytyväisyys yhteensä</b>	<b>3,55</b>	<b>3,55</b>	<b>3,59</b>	<b>3,59</b>	<b>3,67</b>	<b>3,65</b>	<b>3,69</b>	<b>3,71</b>	<b>0,02</b>
i.1 Oma työ -indeksi						3,91	3,93	3,96	0,03
i.2 Työyhteisön oikeudenmukaisuus -indeksi						4,06	4,12	4,13	0,01
i.3 Esimiestyö -indeksi						3,90	3,97	3,97	0,00
i.4 Johtaminen -indeksi						3,20	3,20	3,24	0,04
i.5 Palkkaus -indeksi						2,97	3,04	3,02	-0,02
i.6 Sisäinen työnantajakuva						4,16	4,20	4,20	0,04
JO Johtajuusindeksi	3,40	3,38	3,42	3,42	3,52	3,52	3,57	3,59	0,02
IN Innovointikyvykkyyksindeksi	3,66	3,68	3,72	3,72	3,77	3,77	3,80	3,83	0,03
TY Työyhteisöindeksi	3,83	3,81	3,84	3,84	3,91	3,94	4,00	4,02	0,02
1. Esimies ja johtaminen ( ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10 )						3,54	3,58	3,60	0,02
Y. Työtyytyväisyys yhteensä ( ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10 )						3,68	3,73	3,74	0,01
<b>L1.1 Tehtäväkiertohalukkuus, %</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>49</b>	<b>50</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>47</b>	<b>-1,00</b>
<b>L1.2 Työpaikan vaihtoaikomus, %</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>1,00</b>
M5 Oletko joutunut väkivaltaan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi? %						12	12	8	-4,00
M5.1 Onko tällaisia tapauksia ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana? %						40	36		
M6 Oletko joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikallasi? %						3	3	2	-1,00
M6.2 Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana? %						28	37		
Oletko joutunut työpaikallasi muun häirinnän tai muun epäasian kohteeksi?									
M7 %						25	23	18	-5,00
M7.1 Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana? %						47	49		
M8 Oletko joutunut työsi vuoksi häirinnän tai vihapuheiden kohteeksi? %						7	7	9	2,00
<b>L2.2 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10</b>	<b>7,92</b>	<b>7,91</b>	<b>7,9</b>	<b>7,87</b>	<b>7,95</b>	<b>7,92</b>	<b>7,96</b>	<b>7,99</b>	<b>0,03</b>

V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

V. 2020 Johtaminen -osioon on lisätty kysymykset 1.8, 1.9 ja 1.10

V. 2021 Uudet indeksit listattiin käyttöön vuoden 2021 tutkimuksiin nykyisten indeksien rinnalle

i.1, i.2, i.3, i.4, i.5 ja i.6

V. 2021 otettiin käyttöön uudet häirintäkysymykset

M5, M5.1, M5T, M6, M6.1, M6.2, M6T, M7, M7.1, M7T, M8 ja M8T

**Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2023 (VMBaro)**
**Koko valtio hallinnonaloittain**

30.4.2024		Hallinnonala <sup>1</sup>						valtio yhteensä <sup>2</sup>
Työtyytyväisyyskijä		OKM	OM	SM	STM	TEM	VM	
<b>1</b>	<b>Johdaminen</b>	<b>3,47</b>	<b>3,28</b>	<b>3,26</b>	<b>3,53</b>	<b>3,55</b>	<b>3,54</b>	<b>3,51</b>
1.1	Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	3,86	3,68	3,82	3,93	3,91	4,01	3,92
1.2	Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,64	3,48	3,63	3,72	3,74	3,85	3,73
1.3	Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,2	4,06	4,25	4,24	4,26	4,34	4,26
1.4	Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,33	3,25	3,39	3,46	3,48	3,54	3,46
1.5	Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,08	2,97	2,96	3,16	3,24	3,17	3,17
1.6	Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,15	2,97	2,62	3,20	3,28	3,17	3,17
1.7	Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,7	3,15	3,21	3,58	3,54	3,48	3,51
1.8	Johdotekijä tekee hyviä ja oikeita päätöksiä.	3,2	3,06	2,82	3,30	3,33	3,23	3,25
1.9	Johdon strategiset linjaukset tukevat tavoitteiden saavuttamista.	3,09	2,87	2,70	3,11	3,16	3,09	3,09
1.10	Voin luottaa työyhteisöni johtoon.	3,46	3,31	3,21	3,58	3,57	3,51	3,52
<b>2</b>	<b>Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet</b>	<b>4,14</b>	<b>3,92</b>	<b>3,95</b>	<b>4,11</b>	<b>4,03</b>	<b>4,02</b>	<b>4,05</b>
2.1	Työn tavoitteiden tietäminen	4,34	4,29	4,24	4,35	4,37	4,35	4,34
2.2	Mahdollisuus vaikuttaa työhön	4,02	3,62	3,64	3,95	3,86	3,81	3,86
2.3	Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,21	4,01	4,09	4,18	4,08	4,07	4,11
2.4	Motivoituminen ja innostuminen työssä	3,99	3,74	3,81	3,98	3,83	3,86	3,88
<b>3</b>	<b>Palkkaus</b>	<b>3,04</b>	<b>2,63</b>	<b>3,08</b>	<b>3,14</b>	<b>3,04</b>	<b>3,08</b>	<b>3,02</b>
3.1	Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,35	3,38	3,39	3,44	3,37	3,43	3,42
3.2	Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	2,94	2,45	2,93	3,08	2,96	3,05	2,97
3.3	Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,72	2,12	2,89	2,83	2,76	2,72	2,63
3.4	Palkkauksen oikeudenmukaisuus	3,14	2,57	3,13	3,21	3,09	3,14	3,08
<b>4</b>	<b>Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen</b>	<b>3,71</b>	<b>3,48</b>	<b>3,58</b>	<b>3,72</b>	<b>3,80</b>	<b>3,77</b>	<b>3,72</b>
4.1	Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	4,00	3,82	3,89	3,99	4,00	4,02	3,99
4.2	Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,71	3,50	3,50	3,68	3,80	3,75	3,71
4.3	Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	3,74	3,63	3,75	3,77	3,89	3,87	3,82
4.4	Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,25	2,96	3,21	3,35	3,37	3,33	3,28
4.5	Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	3,87	3,48	3,56	3,80	3,93	3,88	3,82
<b>5</b>	<b>Työyhteisön toimintakulttuuri</b>	<b>3,99</b>	<b>3,85</b>	<b>4,03</b>	<b>4,04</b>	<b>4,08</b>	<b>4,12</b>	<b>4,06</b>
5.1	Työyhteisön innostavuus	3,83	3,54	3,75	3,80	3,81	3,81	3,78
5.2	Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,24	4,14	4,31	4,25	4,33	4,38	4,31
5.3	Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	3,96	3,81	3,96	4,00	4,02	4,03	3,99
5.4	Sukupuolten tasa-arvon toteuttaminen työyhteisössä	4,03	4,03	4,16	4,14	4,24	4,30	4,21
5.5	Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni	3,84	3,72	3,96	3,97	4,11	4,12	4,01
5.6	Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	4,03	3,88	4,04	4,07	4,01	4,08	4,03
<b>6</b>	<b>Työ- ja toimintaympäristö</b>	<b>3,83</b>	<b>3,63</b>	<b>3,54</b>	<b>3,80</b>	<b>3,77</b>	<b>3,94</b>	<b>3,82</b>
6.1	Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	4,07	3,87	3,89	4,16	4,26	4,32	4,16
6.2	Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen	3,80	4,14	3,74	4,02	3,48	4,12	3,95
6.3	Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	3,72	3,35	3,39	3,67	3,58	3,67	3,61
6.4	Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,75	3,53	3,61	3,87	3,75	3,84	3,76
6.5	Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,76	3,58	3,59	3,64	3,71	3,94	3,76
6.6	Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	3,84	3,48	3,28	3,66	3,81	3,88	3,74
6.7	Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,89	3,45	3,29	3,59	3,84	3,81	3,72
<b>7</b>	<b>Vuorovaikutus ja viestintä</b>	<b>3,47</b>	<b>3,32</b>	<b>3,40</b>	<b>3,55</b>	<b>3,64</b>	<b>3,65</b>	<b>3,57</b>
7.1	Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus	3,66	3,54	3,73	3,72	3,82	3,87	3,77
7.2	Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikuttaisuus työyhteisössä	3,41	3,20	3,30	3,49	3,58	3,62	3,51
7.3	Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,33	3,20	3,17	3,43	3,51	3,46	3,42
<b>8</b>	<b>Työnantajakuva ja arvot</b>	<b>3,90</b>	<b>3,78</b>	<b>3,72</b>	<b>3,99</b>	<b>3,91</b>	<b>4,01</b>	<b>3,94</b>
8.1	Työpaikan suosittelevuus	3,68	3,40	3,42	3,81	3,71	3,82	3,73
8.2	Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,23	4,16	4,05	4,29	4,23	4,30	4,25
8.3	Työpaikan arvojen tunteminen	4,14	4,06	4,10	4,23	4,07	4,23	4,14
8.4	Työpaikan arvojen toteuttaminen arjessa	3,53	3,49	3,32	3,62	3,70	3,70	3,62
<b>Y</b>	<b>Työtyytyväisyys yhteensä</b>	<b>3,69</b>	<b>3,49</b>	<b>3,55</b>	<b>3,73</b>	<b>3,73</b>	<b>3,77</b>	<b>3,71</b>
i.1	Oma työ -indeksi	4,05	3,80	3,86	4,03	3,94	3,94	3,96
i.2	Työyhteisön oikeudenmukaisuus -indeksi	4,02	3,92	4,10	4,09	4,17	4,21	4,13
i.3	Esimiestyö -indeksi	3,90	3,74	3,90	3,96	3,97	4,07	3,97
i.4	Johdaminen -indeksi	3,23	3,05	2,86	3,27	3,32	3,23	3,24
i.5	Palkkaus -indeksi	3,04	2,63	3,08	3,14	3,04	3,08	3,02
i.6	Sisäinen työnantajakuva	4,19	4,11	4,07	4,26	4,15	4,27	4,20
JO	Johdatusindeksi	3,51	3,35	3,47	3,60	3,64	3,67	3,59
IN	Innovointikyvykkyyksindeksi	3,89	3,61	3,67	3,87	3,85	3,84	3,83
TY	Työyhteisöindeksi	3,99	3,83	3,92	3,99	4,04	4,10	4,02
1.	Esimies ja johtaminen ( ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10 )	3,57	3,36	3,41	3,61	3,64	3,65	3,60
Y.	Työtyytyväisyys yhteensä ( ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10 )	3,72	3,52	3,60	3,76	3,76	3,80	3,74
<b>L1.1</b>	<b>Tehtäväkiertoalukkuus, %</b>	<b>44</b>	<b>46</b>	<b>55</b>	<b>44</b>	<b>48</b>	<b>47</b>	<b>47</b>
<b>L1.2</b>	<b>Työpaikan vaihtoalukkuus, %</b>	<b>24</b>	<b>31</b>	<b>34</b>	<b>22</b>	<b>31</b>	<b>20</b>	<b>24</b>
M5	Oletko joutunut väkivaltaan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi? %	13	11	11	16	6	3	8
M6	Oletko joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikallasi? %	3	4	5	5	0	1	2
M7	Oletko joutunut työpaikallasi muun häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun kohteeksi? %	25	29	28	23	11	12	18
M8	Oletko joutunut työsi vuoksi häirinnän tai vihapuheiden kohteeksi? %	5	13	6	8	7	3	9
<b>L2.2</b>	<b>Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10</b>	<b>7,93</b>	<b>7,73</b>	<b>7,72</b>	<b>8,07</b>	<b>7,99</b>	<b>8,10</b>	<b>7,99</b>

1 Tietoa ei julkaista hallinnonaloista, joissa tutkimuksen on tehnyt alle 5 virastoa.

2 Yhteensä -tieto sisältää kaikki hallinnonalat (kaikki valtiotason tutkimukset)

V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

V. 2020 Johdaminen -osioon on lisätty kysymykset 1.8, 1.9 ja 1.10

V. 2021 Uudet indeksit listattiin käyttöön vuoden 2021 tutkimuksiin nykyisten indeksien rinnalle

V. 2021 otettiin käyttöön uudet häirintäkysymykset

i.1, i.2, i.3, i.4, i.5 ja i.6

M5, M5.1, M5T, M6, M6.1, M6.2, M6T, M7, M7.1, M7T, M8 ja M8T

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2023 (VMBaro)

Koko valtio virastotyypeittäin

30.4.2024		Virastotyyppi <sup>1</sup>										Koko valtio yhteensä <sup>2</sup>
Työtyytyväisyyskijä		Opetus- ja koulutus- palvelut	Tutkimus- toiminta	Turvallisuus- toiminta	Oikeus-toimi	Elinkeino- toiminnan palvelut	Valtiovarain- hoido sekä vakuutus- ja rahoitus- palvelut	Ministeriö- tason toiminta	Hallinto-, rekisteri- ja ICT-palvelut	Kulttuuri- palvelut	Sosiaali-, työnvälitys- ja terveys- palvelut	
1	Johtaminen	3,47	3,65	3,15	3,34	3,67	3,56	3,67	3,50	3,43	3,34	3,51
1.1	Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	3,78	4,07	3,68	3,72	3,99	3,99	3,98	4,03	3,89	3,78	3,92
1.2	Työssä onnistumista tukeva palautte (lähiesimiehen taholta)	3,54	3,85	3,50	3,50	3,78	3,84	3,85	3,87	3,67	3,62	3,73
1.3	Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,14	4,41	4,11	4,08	4,31	4,34	4,26	4,34	4,21	4,17	4,26
1.4	Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoimisissa	3,30	3,51	3,22	3,30	3,59	3,56	3,54	3,51	3,32	3,30	3,46
1.5	Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoimisissa	3,18	3,20	2,86	3,03	3,38	3,23	3,35	3,08	2,97	2,99	3,17
1.6	Ylimmän johdon toimiminen esimerkinä ja suunnannäyttäjänä	3,19	3,34	2,58	3,10	3,38	3,22	3,41	3,07	3,10	2,98	3,17
1.7	Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,73	3,86	3,08	3,18	3,75	3,44	3,71	3,52	3,61	3,29	3,51
1.8	Johto tekee hyviä ja oikeita päätöksiä.	3,24	3,40	2,79	3,13	3,48	3,26	3,52	3,17	3,14	3,06	3,25
1.9	Johdon strategiset linjaukset tukevat tavoitteiden saavuttamista.	3,12	3,23	2,59	2,98	3,32	3,12	3,31	3,03	3,02	2,88	3,09
1.10	Voin luottaa työyhteisömme johtoon.	3,52	3,66	3,11	3,39	3,73	3,57	3,77	3,40	3,34	3,29	3,52
2	<b>Työn sisältö ja vaikutusmahdollisuudet</b>	<b>4,17</b>	<b>4,23</b>	<b>3,81</b>	<b>3,98</b>	<b>4,15</b>	<b>3,99</b>	<b>4,14</b>	<b>4,05</b>	<b>4,05</b>	<b>3,91</b>	<b>4,05</b>
2.1	Työn tavoitteiden tietäminen	4,38	4,38	4,14	4,37	4,39	4,34	4,34	4,35	4,24	4,32	4,34
2.2	Mahdollisuus vaikuttaa työhön	4,03	4,15	3,55	3,65	4,06	3,73	3,97	3,92	3,97	3,68	3,86
2.3	Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,25	4,31	3,91	4,09	4,18	4,07	4,22	4,06	4,09	3,95	4,11
2.4	Motivoituminen ja innostuminen työssä	4,04	4,09	3,65	3,81	3,96	3,84	4,03	3,87	3,91	3,70	3,88
3	<b>Palkkaus</b>	<b>2,99</b>	<b>3,37</b>	<b>2,79</b>	<b>2,67</b>	<b>3,15</b>	<b>3,10</b>	<b>3,03</b>	<b>3,07</b>	<b>3,11</b>	<b>2,89</b>	<b>3,02</b>
3.1	Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,30	3,60	3,16	3,51	3,46	3,45	3,39	3,42	3,45	3,28	3,42
3.2	Palkkauksen oikea suhde työn vaatavuuteen	2,91	3,39	2,63	2,47	3,12	3,05	3,11	3,04	2,95	2,65	2,97
3.3	Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,66	2,99	2,57	2,09	2,74	2,76	2,49	2,64	2,87	2,74	2,63
3.4	Palkkauksen oikeudenmukaisuus	3,08	3,49	2,78	2,60	3,26	3,13	3,12	3,16	3,18	2,88	3,08
4	<b>Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen</b>	<b>3,72</b>	<b>3,84</b>	<b>3,40</b>	<b>3,54</b>	<b>3,82</b>	<b>3,77</b>	<b>3,82</b>	<b>3,77</b>	<b>3,66</b>	<b>3,69</b>	<b>3,72</b>
4.1	Oppimisen ja uudistamisen mahdollisuudet työssä	4,02	4,14	3,72	3,89	4,07	4,03	4,04	3,99	3,95	3,88	3,99
4.2	Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,67	3,77	3,35	3,57	3,85	3,76	3,77	3,75	3,72	3,67	3,71
4.3	Vuorovaikutus- ja keskustelutalenteet osaamisen ja uudistumisen tukena	3,75	3,84	3,55	3,71	3,90	3,87	3,86	3,87	3,66	3,80	3,82
4.4	Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,28	3,45	2,96	3,04	3,34	3,30	3,42	3,38	3,17	3,30	3,28
4.5	Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	3,88	3,98	3,43	3,51	3,94	3,87	4,03	3,87	3,83	3,78	3,82
5	<b>Työyhteisön toimintakulttuuri</b>	<b>3,97</b>	<b>4,12</b>	<b>3,40</b>	<b>3,91</b>	<b>4,13</b>	<b>4,11</b>	<b>4,11</b>	<b>4,11</b>	<b>3,97</b>	<b>4,01</b>	<b>4,06</b>
5.1	Työyhteisön innostavuus	3,86	3,92	3,52	3,61	3,86	3,80	3,93	3,80	3,74	3,70	3,78
5.2	Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,22	4,38	4,16	4,18	4,36	4,39	4,31	4,35	4,24	4,25	4,31
5.3	Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	3,95	4,09	3,81	3,85	4,04	4,02	4,07	4,03	3,91	3,97	3,99
5.4	Sukupuolet tasa-arvon toteuttaminen työyhteisössä	4,00	4,23	3,96	4,12	4,30	4,29	4,23	4,27	4,07	4,14	4,21
5.5	Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössä	3,76	4,06	3,69	3,81	4,15	4,12	4,01	4,11	3,91	4,00	4,01
5.6	Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	4,07	4,06	3,93	3,89	4,06	4,05	4,15	4,11	3,95	4,00	4,03
6	<b>Työ- ja toimintaympäristö</b>	<b>3,87</b>	<b>3,86</b>	<b>3,49</b>	<b>3,69</b>	<b>3,97</b>	<b>3,95</b>	<b>3,78</b>	<b>3,93</b>	<b>3,74</b>	<b>3,59</b>	<b>3,82</b>
6.1	Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	3,98	4,14	3,78	3,92	4,38	4,33	3,93	4,32	4,16	4,14	4,16
6.2	Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen	4,06	3,89	3,87	4,18	3,95	4,18	4,08	4,03	3,35	3,36	3,95
6.3	Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	3,76	3,79	3,32	3,36	3,76	3,63	3,71	3,71	3,62	3,43	3,61
6.4	Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,74	3,83	3,52	3,55	3,89	3,86	3,84	3,81	3,73	3,64	3,76
6.5	Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,74	3,67	3,41	3,71	4,00	3,94	3,66	3,92	3,75	3,38	3,76
6.6	Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	3,87	3,84	3,29	3,57	3,90	3,87	3,63	3,90	3,77	3,60	3,74
6.7	Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,96	3,87	3,24	3,54	3,90	3,82	3,64	3,81	3,79	3,60	3,72
7	<b>Vuorovaikutus ja viestintä</b>	<b>3,49</b>	<b>3,58</b>	<b>3,22</b>	<b>3,40</b>	<b>3,72</b>	<b>3,67</b>	<b>3,65</b>	<b>3,61</b>	<b>3,40</b>	<b>3,48</b>	<b>3,57</b>
7.1	Keskittämisen vuorovaikutuksen toimivuus	3,69	3,73	3,54	3,60	3,86	3,88	3,81	3,85	3,59	3,74	3,77
7.2	Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus	3,41	3,56	3,12	3,28	3,67	3,64	3,58	3,58	3,36	3,42	3,51
7.3	Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,37	3,46	3,00	3,31	3,64	3,49	3,56	3,39	3,25	3,29	3,42
8	<b>Työnantajakuva ja arvot</b>	<b>3,96</b>	<b>4,00</b>	<b>3,66</b>	<b>3,82</b>	<b>4,03</b>	<b>4,04</b>	<b>4,01</b>	<b>3,96</b>	<b>3,80</b>	<b>3,79</b>	<b>3,94</b>
8.1	Työpaikan suosittelevuus	3,76	3,94	3,20	3,51	3,98	3,83	3,86	3,79	3,55	3,44	3,73
8.2	Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,27	4,25	4,01	4,21	4,32	4,32	4,34	4,27	4,17	4,12	4,25
8.3	Työpaikan arvojen tunteminen	4,22	4,14	4,12	4,01	4,10	4,28	4,21	4,16	4,02	4,07	4,14
8.4	Työpaikan arvojen toteuttaminen arjessa	3,58	3,68	3,30	3,56	3,70	3,74	3,61	3,64	3,44	3,51	3,62
Y	<b>Työtyytyväisyys yhteensä</b>	<b>3,70</b>	<b>3,83</b>	<b>3,41</b>	<b>3,55</b>	<b>3,83</b>	<b>3,77</b>	<b>3,72</b>	<b>3,96</b>	<b>3,64</b>	<b>3,58</b>	<b>3,71</b>
I.1	Oma työ -indeksi	4,08	4,19	3,90	3,99	4,21	4,20	4,07	3,96	3,98	3,80	3,96
I.2	Työyhteisön oikeudenmukaisuus -indeksi	3,98	4,19	3,90	3,99	4,21	4,20	4,15	4,19	3,95	3,93	4,13
I.3	Esimiestyö -indeksi	3,82	4,11	3,76	3,77	4,03	4,09	4,03	4,08	3,92	3,85	3,97
I.4	Johtaminen -indeksi	3,25	3,36	2,79	3,13	3,46	3,28	3,47	3,15	3,11	3,04	3,24
I.5	Palkkaus -indeksi	2,99	3,37	2,79	2,67	3,15	3,10	3,03	3,07	3,11	2,89	3,02
I.6	Sisäinen työnantajakuva	4,25	4,19	4,07	4,11	4,21	4,30	4,27	4,22	4,10	4,10	4,20
JO	Johtajuusindeksi	3,50	3,69	3,31	3,41	3,71	3,71	3,69	3,65	3,48	3,48	3,59
IN	Innovointikykyindeksi	3,90	4,00	3,56	3,66	3,96	3,83	3,94	3,85	3,83	3,71	3,83
TY	Työtyytyväisyysindeksi	3,98	4,07	3,77	3,90	4,12	4,09	4,03	4,09	3,95	3,93	4,02
1.201f	Esimes ja johtaminen 2016 ( ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10 )	3,55	3,75	3,29	3,41	3,74	3,61	3,73	3,63	3,54	3,45	3,60
Y.2011f	Työtyytyväisyys yhteensä 2016 ( ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10 )	3,74	3,86	3,46	3,57	3,86	3,79	3,80	3,79	3,68	3,61	3,74
L.1.1	<b>Tehtäväkiertohalukkuus, %</b>	<b>42</b>	<b>44</b>	<b>56</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>52</b>	<b>57</b>	<b>41</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>47</b>
L.1.2	<b>Työpaikan vaihtoaikeus, %</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>38</b>	<b>28</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>28</b>	<b>38</b>	<b>24</b>
M5	Oletko joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi?	24	2	20	15	2	3	2	2	1	19	8
M6	Oletko joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikallasi? Oletko joutunut työpaikallasi muun häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun kohteeksi?	4	1	7	2	0	1	1	1	1	10	2
M7	Oletko joutunut työsi vuoksi häirinnän tai vihapuheiden kohteeksi?	30	12	31	28	13	11	23	13	20	37	18
M8	Oletko joutunut työsi vuoksi häirinnän tai vihapuheiden kohteeksi?	6	35	7	15	5	2	9	4	4	9	9
L.2.2	<b>Oma arvio työhyvinvoinnista koulusteikolla 4-10</b>	<b>7,97</b>	<b>8,03</b>	<b>7,59</b>	<b>7,80</b>	<b>8,16</b>	<b>8,14</b>	<b>8,09</b>	<b>8,04</b>	<b>7,84</b>	<b>7,82</b>	<b>7,99</b>

<sup>1</sup> Tietoa ei julkaista virastotyypeistä, joissa tutkimuksen on tehnyt alle 5 virastoa.

<sup>2</sup> Yhteensä-tieto sisältää kaikki virastotyytit (kaikki valtiotason tutkimukset).

V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

V. 2020 Johtaminen -osioon on lisätty kysymykset 1.8, 1.9 ja 1.10

V. 2021 Uudet indeksi listattiin käyttöön vuoden 2021 tutkimuksiin nykyisten indeksien rinnalle

i.1, i.2, i.3, i.4, i.5 ja i.6

V. 2021 otettiin käyttöön uudet häirintäkysymykset

M5, M5.1, MST, M6, M6.1, M6.2, MGT, M7, M7.1, MTT, M8 ja M8T