

Palkeet

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2023

Valtion henkilöstötutkimus



Sisältö

- **Henkilöstötutkimus 2023**
- **Koko valtion infoluvut**
- **Innovointikyky-, johtajuus- ja työyhteisöindeksit: koko valtio ja hallinnonalat sekä asteittain käyttöönotetut uudet indeksit**
 - **i. 1 Oma työ**
 - **i. 2 Työyhteisön oikeudenmukaisuus**
 - **i. 3 Esimiestyö**
 - **i. 4 Johtaminen**
 - **i. 5 Palkkaus**
 - **i. 6 Sisäinen työnantajakuva**
- **Panostukset valtiolla**
- **Lisätietolinkit**

Henkilöstötutkimuksesta

- Henkilöstötutkimus on valtion organisaatioiden käytössä työtyytyväisyyden mittaamisessa vuodesta 2004 lähtien.
- Tutkimuksen kattavuus on noin 70 prosenttia valtion henkilöstöstä (mm. Poliisi ja Puolustusvoimat ulkopuolella). Valtion henkilöstötutkimus teetettiin vuonna 2023 n. 63 prosentille valtion henkilöstöstä.
- Henkilöstötutkimus siirtyi 1.10.2018 Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskuksen (Palkeet) hallinnoitavaksi.



Infoluvut: koko valtion henkilöstö

(suluissa v.2022 luvut)

Tyytyväisin

Ikäluokka: alle 29v.

3,80
(3,82/alle 29 v.)

Hallinnonala: VM

3,77
(3,95/PLM)

Oma arvio
työhyvinvoinnista
kouluasteikolla 4-10

7,99
(7,96)

Tehtävankierto-
halukkuus

Kyllä **47%**
(48%) Ei **53%**
(52%)

Vastausprosentti

n. 75%
(n. 73,3%)

**Työtyytyväisyys
yhteensä 3,71**
(3,69)

Kaikkien tutkimusten
keskiarvo

Tahti-työnantajan henkilöstötieto

- Henkilöstön määrä vuoden lopussa 81696 (79989)
- Naisten osuus 51 % (50,8 %)
- Henkilöstön keski-ikä 45,5 v (45,5 v)

Innovointikyvykkyyssindeksi (IN) hallinnonaloittain



Koko
valtio
3,83

TOP 5

OKM	3,89
STM	3,87
TEM	3,85
VM	3,84
SM	3,67

- Mahdollisuudet kokeilla, uudistaa ja vaikuttaa omaan työhön
- Työn mielenkiintoisuus, motivoivuus, innostavuus, haastavuus ja haasteellisuuden oikea mitoitus
- Työssä oppiminen ja uudistuminen
- Työnantajan tuki osaamisen ylläpitoon ja parantamiseen
- Vuorovaikutuksen ja keskustelutilanteiden tuki osaamisen ja oppimisen edistämässä
- Osaamisen kehittäminen verkostoitumalla

Johtajuusindeksi (JO) hallinnonaloittain



Koko
valtio
3,59

TOP 5

VM	3,67
TEM	3,64
STM	3,60
OKM	3,51
SM	3,47

- Lähiesimiehen palaute, toiminta ja oikeanmukainen kohtelu
- Töiden organisointi
- Kehityskeskustelujen hyödyllisyys työn tekemisessä ja osaamisen kehittämisessä
- Viestintä ja tiedonkulku

Työyhteisöindeksi (TY) hallinnonaloittain



Koko
valtio
4,02

TOP 5

VM	4,10
TEM	4,04
STM	3,99
OKM	3,99
SM	3,92

- Tavoitteiden tunteminen
- Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen
- Oikeudenmukainen kohtelu, työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä
- Sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus työyhteisössä
Työskentelytilat ja välineet

Oma työ -indeksi (i.1) hallinnonaloittain



Koko
valtio
3,96

TOP 5

OKM	4,05
STM	4,03
TEM	3,94
VM	3,94
SM	3,86

- Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus
- Työhön motivoituminen ja työstä innostuminen
- Työssä oppiminen ja uudistuminen
- Työhön vaikutusmahdollisuudet

Työyhteisön oikeudenmukaisuus - indeksi (i.2) hallinnonaloittain



Koko
valtio
4,13

TOP 5

VM	4,21
TEM	4,17
SM	4,10
STM	4,09
OKM	4,02

- Työtoverini kohtelevat minua oikeudenmukaisesti
- Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni
- Työtäni ja osaamistani arvostetaan työyhteisössäni
- Sukupuolten tasa-arvo toteutuu työyhteisössäni

Esimiestyö -indeksi (i.3) hallinnonaloittain



Koko
valtio
3,97

TOP 5

VM	4,07
TEM	3,97
STM	3,96
SM	3,90
OKM	3,90

- Lähiesimiehen toiminta tukee työntekijää tuloksellisen työn tekemisessä
- Lähiesimies antaa palautetta, joka tukee työssä onnistumista
- Lähiesimies kohtelee työntekijää oikeudenmukaisesti

Johtaminen -indeksi (i.4) hallinnonaloittain



Koko
valtio
3,24

TOP 5

TEM	3,32
STM	3,27
OKM	3,23
VM	3,23
OM	3,05

- Johto tekee hyviä ja oikeita päätöksiä
- Johdon strategiset linjaukset (resurssit, järjestelmät, prosessit jne.) tukevat tavoitteiden saavuttamista
- Ylin johto toimii esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä
- Voin luottaa työyhteisömme johtoon
- Johto on onnistunut työyhteisöni töiden organisoinnissa

Palkkaus -indeksi (i.5) hallinnonaloittain



Koko
valtio
3,02

TOP 5

STM	3,14
SM	3,08
VM	3,08
TEM	3,04
OKM	3,04

- Palkkauksen oikeudenmukaisuus
- Palkkaus on oikeassa suhteessa työn vaativuuteen
- Palkkauksen perusteet ovat selkeitä ja ymmärrettäviä
- Palkkaus muuttuu työsuorituksen muuttumisen myötä

Sisäinen työnantajakuva -indeksi (i.6) hallinnonaloittain



Koko
valtio
4,20

TOP 5

VM	4,27
STM	4,26
OKM	4,19
TEM	4,15
OM	4,11

- Olen sitoutunut työnantajani tavoitteisiin
- Tunnen työpaikkani arvot

Panostukset työhyvinvointiin ja henkilöstön kehittämiseen valtiolla

€ / htv

(suluissa v. 2022 luvut)



Tahti-työnantajan henkilöstötieto

Lisätietoja

Palkeiden sivustolla :

- **Koko valtion työtyytyväisyyden raporttikokonaisuudet**
- **Tietoa henkilöstötutkimuksesta ja oppaat tulosten käsittelyyn**