

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2022 (VMBaro)

Sisältö

16.2.2023

Raporttikokonaisuus sisältää v. 2022 työtyytyväisyystiedot:

- Koko valtion henkilöstölle yhteensä (v.2016-2022)
- Valtion henkilöstölle luokiteltuna sukupuolen, iän, vakinaisuuden, hallinnonalan, virastotyyppin, henkilöstöryhmän ja koulutuksen mukaan (v. 2022)

VMBarosta

Työtyytyväisyyttä mitataan viisiportaisella asteikolla, jossa

- 1 = täysin eri mieltä
- 2 = eri mieltä
- 3 = ei samaa eikä eri mieltä
- 4 = samaa mieltä
- 5 = täysin samaa mieltä

Työtyytyväisyysindeksit saavat vastaavasti arvot 1 - 5 ja ne lasketaan ylemmille tasoille henkilön kysymyksittäisten indeksien aritmeettisina keskiarvoina.

Valtion organisaatiot, joilla VMBaro on käytössä, saavat järjestelmän raporteilta omien tietojensa lisäksi vertailutiedot erilaisilla luokituksilla koko valtiolta, hallinnonaloilta ja virastotyypeistä. VMBarolla tehtävien työtyytyväisyystutkimusten piirissä on noin 70 prosenttia valtion henkilöstä. Tutkimusten vastausprosentti oli 73 % vuonna 2022.

VMBaro on ollut valtion henkilöstön työtyytyväisyystutkimuksen välineenä v. 2004 alkaen.

VMBaron työtyytyväisyystutkimuksen kysymyspatteristoa uudistettiin v. 2016. Yksittäiset kysymykset ja kysymysosiot ovat VMBarossa osittain vertailukelpoiset, mutta tulosten analysoinnissa suoraa vertailua aiempiin vuosiin ei ole mielekäästä tehdä.

V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

V. 2020 Johtaminen -osioon on lisätty kysymykset 1.8, 1.9 ja 1.10

V. 2021 Uudet indeksit listättiin käyttöön vuoden 2021 tutkimuksiin nykyisten indeksien rinnalle i.1, i.2, i.3, i.4, i.5 ja i.6

V. 2021 otettiin käyttöön uudet häirintäkysymykset

M5, M5.1, M5T, M6, M6.1, M6.2, M6T, M7, M7.1, M7T, M8 ja M8T

Lisätietoja:

Palkeiden sivustolla

<https://www.palkeet.fi/palvelut/vmbaro-valtion-henkilostotutkimus.html>

VMBaro-sivustolla

-kysymyspatteristo

<http://www.vmbaro.fi/>

https://www.vmbaro.fi/images/VMBaro_2021_kysymykset.pdf

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2022 (VMBaro)
Koko valtio

16.2.2023

	Työtyytyväisyystekijä	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Muutos 2021-2022
1	Johtaminen	3,41	3,41	3,45	3,45	3,55	3,45	3,49	0,04
1.1	Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	3,71	3,71	3,76	3,76	3,84	3,83	3,90	0,07
1.2	Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,51	3,51	3,57	3,56	3,67	3,67	3,72	0,05
1.3	Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,07	4,06	4,11	4,13	4,20	4,21	4,27	0,06
1.4	Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,26	3,24	3,28	3,29	3,39	3,38	3,43	0,05
1.5	Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,01	3,01	3,03	3,00	3,12	3,10	3,09	-0,01
1.6	Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,01	2,99	3,03	3,02	3,16	3,14	3,15	0,01
1.7	Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,30	3,33	3,40	3,39	3,50	3,47	3,52	0,05
1.8	Johto tekee hyviä ja oikeita päätöksiä.					3,24	3,22	3,25	0,03
1.9	Johdon strategiset linjaukset tukevat tavoitteiden saavuttamista.					3,08	3,05	3,03	-0,02
1.10	Voin luottaa työyhteisöme johtoon.					3,46	3,47	3,50	0,03
2	Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet	3,92	3,92	3,96	3,96	4,00	4,00	4,01	0,01
2.1	Työn tavoitteiden tietäminen	4,23	4,25	4,26	4,26	4,27	4,29	4,30	0,01
2.2	Mahdollisuus vaikuttaa työhön	3,71	3,71	3,77	3,76	3,83	3,80	3,85	0,05
2.3	Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	3,99	3,99	4,02	4,03	4,06	4,07	4,07	0,00
2.4	Motivoituminen ja innostuminen työssä	3,76	3,75	3,79	3,80	3,84	3,82	3,83	0,01
3	Palkkaus	2,86	2,81	2,85	2,87	2,98	2,97	3,04	0,07
3.1	Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,18	3,18	3,18	3,24	3,31	3,37	3,38	0,01
3.2	Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	2,90	2,81	2,86	2,87	3,00	2,94	3,02	0,08
3.3	Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,45	2,37	2,47	2,45	2,57	2,56	2,65	0,09
3.4	Palkkauksen oikeudenmukaisuus	2,91	2,85	2,90	2,93	3,02	3,01	3,08	0,07
4	Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen	3,51	3,52	3,56	3,58	3,63	3,65	3,70	0,05
4.1	Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	3,81	3,82	3,86	3,88	3,92	3,95	3,97	0,02
4.2	Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,48	3,56	3,59	3,60	3,62	3,68	3,69	0,01
4.3	Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	3,59	3,59	3,64	3,66	3,67	3,69	3,77	0,08
4.4	Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,00	2,97	3,04	3,04	3,15	3,19	3,25	0,06
4.5	Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	3,65	3,64	3,70	3,70	3,76	3,73	3,82	0,09
5	Työyhteisön toimintakulttuuri	3,81	3,82	3,86	3,88	3,96	3,97	4,04	0,07
5.1	Työyhteisön innostavuus	3,54	3,54	3,60	3,61	3,68	3,68	3,75	0,07
5.2	Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,15	4,14	4,18	4,19	4,25	4,25	4,31	0,06
5.3	Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	3,77	3,78	3,82	3,82	3,90	3,91	3,97	0,06
5.4	Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	3,96	3,96	4,00	4,04	4,11	4,14	4,20	0,06
5.5	Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni	3,63	3,65	3,70	3,75	3,87	3,92	4,01	0,09
5.6	Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	3,82	3,84	3,88	3,88	3,93	3,94	3,99	0,05
6	Työ- ja toimintaympäristö	3,67	3,66	3,68	3,67	3,77	3,79	3,83	0,04
6.1	Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	3,98	3,99	4,01	4,04	4,13	4,14	4,16	0,02
6.2	Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen	3,53	3,69	3,80	3,81	3,97	4,03	4,05	0,02
6.3	Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	3,56	3,55	3,58	3,56	3,64	3,60	3,63	0,03
6.4	Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,69	3,68	3,71	3,70	3,75	3,72	3,74	0,02
6.5	Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,65	3,57	3,52	3,49	3,57	3,66	3,73	0,07
6.6	Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	3,70	3,60	3,60	3,56	3,63	3,67	3,74	0,07
6.7	Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,59	3,54	3,57	3,56	3,72	3,73	3,75	0,02
7	Vuorovaikutus ja viestintä	3,38	3,37	3,40	3,40	3,48	3,50	3,55	0,05
7.1	Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus	3,60	3,59	3,63	3,63	3,66	3,67	3,75	0,08
7.2	Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä	3,27	3,27	3,31	3,30	3,42	3,43	3,50	0,07
7.3	Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,27	3,25	3,27	3,26	3,35	3,39	3,41	0,02
8	Työnantajakuva ja arvot	3,68	3,74	3,76	3,78	3,87	3,87	3,90	0,03
8.1	Työpaikan suosittelevuus	3,45	3,51	3,54	3,56	3,69	3,67	3,70	0,03
8.2	Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,07	4,13	4,13	4,16	4,21	4,22	4,21	-0,01
8.3	Työpaikan arvojen tunteminen	3,91	3,96	3,98	3,99	4,08	4,07	4,10	0,03
8.4	Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,28	3,35	3,39	3,40	3,51	3,53	3,57	0,04
Y	Työtyytyväisyys yhteensä	3,55	3,55	3,59	3,59	3,67	3,65	3,69	0,04
i.1	Oma työ -indeksi						3,91	3,93	0,02
i.2	Työyhteisön oikeudenmukaisuus -indeksi						4,06	4,12	0,06
i.3	Esimiestyö -indeksi						3,90	3,97	0,07
i.4	Johtaminen -indeksi						3,20	3,20	0,00
i.5	Palkkaus -indeksi						2,97	3,04	0,07
i.6	Sisäinen työnantajakuva							4,16	4,16
JO	Johtajuusindeksi	3,40	3,38	3,42	3,42	3,52	3,52	3,57	0,05
IN	Innovointikyvykkyyksindeksi	3,66	3,68	3,72	3,72	3,77	3,77	3,80	0,03
TY	Työyhteisöindeksi	3,83	3,81	3,84	3,84	3,91	3,94	4,00	0,06
1.	Esimies ja johtaminen (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)						3,54	3,58	0,04
Y.	Työtyytyväisyys yhteensä (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)						3,68	3,73	0,05
L1.1	Tehtäväkiertotalous, %	50	50	50	49	50	48	48	0
L1.2	Työpaikan vaihtoaikeisuus, %	22	22	22	23	22	24	24	0
M5	Oletko joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi? %						12	12	0,00
M5.1	Onko tällaisia tapauksia ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana? %						40	36	-4,00
M6	Oletko joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikallasi? %						3	3	0,00
M6.2	Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana? %						28	37	9,00
M7	Oletko joutunut työpaikallasi muun häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun kohteeksi? %						25	23	-2,00
M7.1	Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana? %						47	49	2,00
M8	Oletko joutunut työsi vuoksi häirinnän tai vihapuheiden kohteeksi? %						7	7	0,00
L2.2	Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	7,92	7,91	7,9	7,87	7,95	7,92	7,96	0,04
V1.1	Oma virastoni on hyvä työpaikka	3,67	3,67	3,68	3,68	3,99	3,96	3,96	0

V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

V. 2020 Johtaminen -osioon on lisätty kysymykset 1.8, 1.9 ja 1.10

V. 2021 Uudet indeksit listattiin käyttöön vuoden 2021 tutkimuksiin nykyisten indeksien rinnalle

i.1, i.2, i.3, i.4, i.5 ja i.6

V. 2021 otettiin käyttöön uudet häirintäkysymykset

M5, M5.1, M5T, M6, M6.1, M6.2, M6T, M7, M7.1, M7T, M8 ja M8T

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2022 (VMBaro)
Koko valtio sukupuolen, iän ja tehtävän vakinaisuuden mukaan

16.2.2023		Sukupuoli		Ikä					Vakinaisuus		Koko valtio yhteensä ¹
Työtyytyväisyystekijä		Mies	Nainen	-29	30-39	40-49	50-59	60-	Vakinainen	Määrä-aikainen	
1	Johtaminen	3,57	3,46	3,66	3,50	3,49	3,46	3,51	3,47	3,69	3,49
1.1	Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	4,01	3,87	4,05	3,93	3,90	3,90	3,96	3,89	4,04	3,90
1.2	Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,81	3,70	3,79	3,72	3,73	3,74	3,80	3,71	3,82	3,72
1.3	Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,38	4,23	4,54	4,36	4,28	4,19	4,23	4,24	4,49	4,27
1.4	Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,59	3,37	3,71	3,48	3,42	3,39	3,47	3,40	3,65	3,43
1.5	Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,16	3,04	3,28	3,08	3,05	3,07	3,15	3,05	3,33	3,09
1.6	Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,14	3,17	3,30	3,13	3,13	3,13	3,19	3,11	3,42	3,15
1.7	Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,59	3,48	3,48	3,53	3,60	3,50	3,53	3,52	3,59	3,52
1.8	Johto tekee hyviä ja oikeita päätöksiä.	3,30	3,23	3,46	3,27	3,27	3,20	3,20	3,22	3,50	3,25
1.9	Johdon strategiset linjaukset tukevat tavoitteiden saavuttamista.	3,09	3,02	3,18	3,01	3,02	3,05	3,10	3,01	3,25	3,03
1.10	Voin luottaa työyhteisöme johtoon.	3,59	3,48	3,78	3,52	3,50	3,46	3,51	3,48	3,82	3,50
2	Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet	4,04	4,02	4,01	3,99	4,04	4,03	4,09	4,01	4,14	4,01
2.1	Työn tavoitteiden tietäminen	4,29	4,31	4,35	4,22	4,25	4,35	4,44	4,30	4,33	4,30
2.2	Mahdollisuus vaikuttaa työhön	3,97	3,78	3,84	3,85	3,91	3,85	3,91	3,85	3,95	3,85
2.3	Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,06	4,10	4,02	4,07	4,12	4,09	4,12	4,06	4,22	4,07
2.4	Motivoituminen ja innostuminen työssä	3,83	3,87	3,83	3,84	3,89	3,85	3,88	3,82	4,05	3,83
3	Palkkaus	3,11	3,03	3,22	3,05	3,08	3,03	3,04	3,01	3,30	3,04
3.1	Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,47	3,38	3,56	3,35	3,42	3,42	3,43	3,38	3,62	3,38
3.2	Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	3,12	3,00	3,09	3,03	3,10	3,05	3,08	3,02	3,25	3,02
3.3	Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,65	2,68	2,91	2,72	2,68	2,58	2,54	2,61	2,92	2,65
3.4	Palkkauksen oikeudenmukaisuus	3,18	3,05	3,31	3,10	3,12	3,06	3,08	3,05	3,39	3,08
4	Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen	3,68	3,71	3,86	3,71	3,68	3,66	3,69	3,65	3,91	3,70
4.1	Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	3,97	3,98	4,13	4,01	3,96	3,94	3,96	3,94	4,20	3,97
4.2	Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,65	3,72	3,78	3,70	3,69	3,66	3,71	3,66	3,83	3,69
4.3	Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	3,76	3,78	4,00	3,80	3,74	3,70	3,72	3,71	4,00	3,77
4.4	Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,22	3,27	3,52	3,27	3,19	3,18	3,26	3,16	3,53	3,25
4.5	Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	3,81	3,82	3,89	3,76	3,81	3,82	3,82	3,77	3,99	3,82
5	Työyhteisön toimintakulttuuri	4,12	3,99	4,21	4,07	4,05	3,97	3,99	4,00	4,20	4,04
5.1	Työyhteisön innostavuus	3,75	3,76	3,90	3,76	3,76	3,71	3,74	3,70	3,99	3,75
5.2	Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,41	4,26	4,51	4,37	4,32	4,23	4,27	4,28	4,45	4,31
5.3	Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	4,03	3,94	4,11	4,01	3,98	3,91	3,94	3,94	4,11	3,97
5.4	Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,37	4,08	4,41	4,22	4,21	4,12	4,16	4,16	4,34	4,20
5.5	Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni	4,16	3,90	4,29	4,04	4,00	3,91	3,93	3,94	4,22	4,01
5.6	Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	4,02	3,98	4,03	4,03	4,05	3,95	3,92	3,97	4,07	3,99
6	Työ- ja toimintaympäristö	3,85	3,85	3,83	3,79	3,84	3,87	3,95	3,87	3,75	3,83
6.1	Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	4,05	4,18	4,21	4,12	4,11	4,12	4,21	4,11	4,23	4,16
6.2	Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen	4,23	4,12	3,85	4,08	4,19	4,17	4,35	4,37	3,06	4,05
6.3	Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	3,76	3,59	3,50	3,61	3,73	3,67	3,69	3,67	3,54	3,63
6.4	Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,78	3,74	3,79	3,73	3,75	3,75	3,81	3,73	3,85	3,74
6.5	Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,72	3,76	3,83	3,68	3,69	3,80	3,83	3,73	3,85	3,73
6.6	Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	3,71	3,77	3,80	3,65	3,69	3,79	3,90	3,72	3,85	3,74
6.7	Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,72	3,77	3,82	3,66	3,71	3,78	3,85	3,72	3,87	3,75
7	Vuorovaikutus ja viestintä	3,59	3,54	3,72	3,52	3,53	3,54	3,60	3,52	3,74	3,55
7.1	Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus	3,80	3,73	3,91	3,74	3,73	3,72	3,76	3,71	3,91	3,75
7.2	Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä	3,54	3,48	3,70	3,47	3,47	3,49	3,56	3,46	3,70	3,50
7.3	Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,43	3,40	3,56	3,36	3,37	3,40	3,50	3,38	3,60	3,41
8	Työnantajakuva ja arvot	3,90	3,95	4,10	3,93	3,90	3,89	3,95	3,90	4,12	3,90
8.1	Työpaikan suosittelevuus	3,74	3,73	3,95	3,79	3,73	3,63	3,72	3,68	4,02	3,70
8.2	Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,18	4,28	4,33	4,21	4,20	4,23	4,27	4,20	4,40	4,21
8.3	Työpaikan arvojen tunteminen	4,09	4,20	4,24	4,09	4,11	4,17	4,22	4,14	4,23	4,10
8.4	Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,61	3,61	3,90	3,63	3,55	3,53	3,57	3,56	3,83	3,57
Y	Työtyytyväisyys yhteensä	3,74	3,69	3,82	3,70	3,70	3,68	3,73	3,68	3,85	3,69
i.1	Oma työ -indeksi	3,96	3,93	3,95	3,94	3,97	3,93	3,97	3,92	4,11	3,93
i.2	Työyhteisön oikeudenmukaisuus -indeksi	4,24	4,04	4,33	4,16	4,13	4,04	4,08	4,08	4,28	4,12
i.3	Esimiestyö -indeksi	4,07	3,93	4,13	4,00	3,97	3,95	4,00	3,95	4,12	3,97
i.4	Johtaminen -indeksi	3,26	3,19	3,40	3,20	3,19	3,18	3,23	3,18	3,47	3,20
i.5	Palkkaus -indeksi	3,11	3,03	3,22	3,05	3,08	3,03	3,04	3,01	3,30	3,04
i.6	Sisäinen työnantajakuva	4,14	4,24	4,28	4,15	4,16	4,20	4,25	4,17	4,32	4,16
JO	Johtajuusindeksi	3,64	3,54	3,77	3,58	3,55	3,55	3,62	3,54	3,77	3,57
IN	Innovointikyvykkyyksindeksi	3,82	3,81	3,86	3,81	3,83	3,79	3,83	3,78	3,96	3,80
TY	Työyhteisöindeksi	4,05	3,97	4,14	4,00	4,00	3,98	4,01	3,97	4,13	4,00
1.	Esimies ja johtaminen (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)	3,67	3,55	3,74	3,60	3,59	3,56	3,62	3,56	3,77	3,58
Y.	Työtyytyväisyys yhteensä (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)	3,77	3,72	3,85	3,73	3,73	3,71	3,76	3,71	3,87	3,73
L1.1	Tehtäväkiertohalukkuus, %	48	49	66	59	53	40	20	45	62	48
L1.2	Työpaikan vaihtoaikeus, %	24	22	36	28	24	17	7	20	36	24
M5	Oletko joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi? %	17	10	10	13	14	13	10	14	8	12
M5.1	Onko tällaisia tapauksia ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana? %	33	43	44	42	36	33	22	35	65	36
M6	Oletko joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikallasi? %	2	4	3	4	3	3	1	3	3	3
M6.2	Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana? %	36	39	73	45	33	18	21	33	67	37
M7	Oletko joutunut työpaikallasi muun häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun kohteeksi	22	25	20	23	24	25	22	25	20	23
M7.1	Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana? %	42	54	73	58	47	44	31	46	74	49
M8	Oletko joutunut työsi vuoksi häirinnän tai vihapuheiden kohteeksi? %	8	6	3	6	7	7	7	7	5	7
L2.2	Oma arvio työhyvinvoinnista koulustaikalla 4-10	8,04	7,96	8,13	7,96	8,01	7,94	8,00	7,95	8,20	7,96
V1.1	Oma virastoni on hyvä työpaikka	3,92	4,00	4,14	3,96	3,93	3,95	4,00	3,95	4,23	3,96

¹ Yhteensä-tieto sisältää kaikki valtiotason tutkimukset. Taustamuuttujittain raportoituvat vain vakimuotoista taustamuuttujaluokitusta käyttävien virastojen tutkimukset.
Tämä selittää osaltaan taustamuuttujaluokkien ja yhteensä-indeksin mahdollisen eron.
V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2022 (VMBaro)
Koko valtio hallinnonaloittain

16.2.2023	Hallinnonala ¹								Koko valtio yhteensä ²
Työtyytyväisyyskysymykset	LVM	MMM	OKM	OM	SM	STM	TEM	VM	
1 Johtaminen	3,61	3,66	3,50	3,10	3,57	3,52	3,50	3,50	3,49
1.1 Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	3,95	4,02	3,86	3,63	3,94	3,88	3,88	3,97	3,90
1.2 Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,76	3,82	3,63	3,46	3,76	3,68	3,72	3,80	3,72
1.3 Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,37	4,38	4,20	4,00	4,27	4,26	4,27	4,34	4,27
1.4 Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,53	3,55	3,34	3,05	3,61	3,40	3,39	3,50	3,43
1.5 Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,23	3,28	3,11	2,68	3,10	3,14	3,14	3,09	3,09
1.6 Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,18	3,35	3,17	2,65	3,23	3,23	3,22	3,13	3,15
1.7 Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,82	3,78	3,70	3,13	3,43	3,58	3,51	3,48	3,52
1.8 Johto tekee hyviä ja oikeita päätöksiä	3,38	3,42	3,28	2,79	3,50	3,34	3,29	3,19	3,25
1.9 Johdon strategiset linjaukset tukevat tavoitteiden saavuttamista	3,21	3,30	3,13	2,55	3,07	3,06	3,05	3,02	3,03
1.10 Voin luottaa työyhteisömmme johtoon	3,62	3,68	3,52	3,03	3,75	3,59	3,53	3,47	3,50
2 Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet	4,15	4,21	4,13	3,76	3,97	4,09	3,97	4,01	4,01
2.1 Työn tavoitteiden tietäminen	4,28	4,44	4,35	4,11	4,26	4,30	4,31	4,33	4,30
2.2 Mahdollisuus vaikuttaa työhön	4,13	4,11	4,01	3,54	3,84	3,94	3,79	3,82	3,85
2.3 Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,23	4,26	4,19	3,84	3,97	4,16	4,03	4,06	4,07
2.4 Motivoituminen ja innostuminen työssä	3,97	4,02	3,98	3,54	3,82	3,94	3,76	3,83	3,83
3 Palkkaus	3,29	3,28	3,14	2,61	3,02	3,12	2,96	3,08	3,04
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,54	3,57	3,48	3,14	3,42	3,41	3,30	3,41	3,38
3.2 Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	3,39	3,28	3,14	2,53	3,05	3,18	2,89	3,05	3,02
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,82	2,92	2,74	2,20	2,59	2,66	2,65	2,72	2,65
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus	3,42	3,34	3,20	2,59	3,02	3,23	3,01	3,12	3,08
4 Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen	3,83	3,82	3,71	3,39	3,53	3,69	3,76	3,74	3,70
4.1 Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	4,12	4,12	4,00	3,69	3,87	3,99	3,98	4,01	3,97
4.2 Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,88	3,87	3,71	3,41	3,41	3,65	3,75	3,72	3,69
4.3 Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	3,83	3,86	3,71	3,50	3,67	3,70	3,85	3,83	3,77
4.4 Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,36	3,36	3,28	2,83	3,03	3,25	3,32	3,32	3,25
4.5 Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	3,96	3,90	3,88	3,50	3,68	3,83	3,89	3,84	3,82
5 Työyhteisön toimintakulttuuri	4,15	4,13	3,99	3,77	3,99	4,05	4,06	4,09	4,04
5.1 Työyhteisön innostavuus	3,88	3,88	3,78	3,41	3,67	3,79	3,78	3,77	3,75
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,43	4,55	4,23	4,10	4,29	4,28	4,32	4,37	4,31
5.3 Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	4,09	4,05	3,96	3,72	3,90	3,99	4,00	4,00	3,97
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,30	4,32	4,09	3,92	4,16	4,18	4,21	4,29	4,20
5.5 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni	4,15	4,13	3,86	3,61	3,95	4,01	4,08	4,10	4,01
5.6 Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	4,08	4,04	4,02	3,83	3,95	4,02	3,95	4,02	3,99
6 Työ- ja toimintaympäristö	3,90	3,98	3,86	3,58	3,70	3,80	3,78	3,95	3,83
6.1 Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	4,23	4,29	4,07	3,85	3,77	4,18	4,22	4,33	4,16
6.2 Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen	4,10	4,20	3,93	4,02	4,35	3,89	3,74	4,20	4,05
6.3 Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	3,83	3,80	3,73	3,38	3,64	3,69	3,57	3,66	3,63
6.4 Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,86	3,85	3,75	3,44	3,74	3,77	3,69	3,81	3,74
6.5 Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,82	3,90	3,81	3,49	3,48	3,67	3,63	3,94	3,73
6.6 Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	3,75	3,92	3,83	3,44	3,49	3,70	3,76	3,85	3,74
6.7 Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,76	3,95	3,91	3,43	3,40	3,69	3,82	3,84	3,75
7 Vuorovaikutus ja viestintä	3,67	3,67	3,50	3,21	3,54	3,53	3,58	3,62	3,55
7.1 Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus	3,82	3,79	3,65	3,46	3,79	3,67	3,79	3,82	3,75
7.2 Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä	3,63	3,63	3,43	3,11	3,47	3,49	3,53	3,59	3,50
7.3 Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,54	3,58	3,41	3,06	3,36	3,44	3,43	3,44	3,41
8 Työnantajakuva ja arvot	3,88	4,05	3,91	3,61	3,99	3,92	3,83	3,97	3,90
8.1 Työpaikan suosittelevuus	3,93	4,01	3,72	3,13	3,72	3,73	3,65	3,78	3,70
8.2 Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,18	4,31	4,24	3,99	4,20	4,28	4,16	4,27	4,21
8.3 Työpaikan arvojen tunteminen	3,91	4,16	4,16	4,01	4,30	4,15	4,00	4,17	4,10
8.4 Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,51	3,72	3,52	3,31	3,71	3,53	3,52	3,64	3,57
Y Työtyytyväisyys yhteensä	3,81	3,85	3,71	3,38	3,67	3,71	3,68	3,74	3,69
i.1 Oma työ -indeksi	4,11	4,13	4,04	3,65	3,87	4,01	3,89	3,93	3,93
i.2 Työyhteisön oikeudenmukaisuus -indeksi	4,24	4,22	4,03	3,84	4,08	4,12	4,15	4,19	4,12
i.3 Esimiestyö -indeksi	4,02	4,07	3,90	3,69	3,99	3,94	3,95	4,03	3,97
i.4 Johtaminen -indeksi	3,33	3,41	3,24	2,74	3,33	3,27	3,25	3,18	3,20
i.5 Palkkaus -indeksi	3,29	3,28	3,14	2,61	3,02	3,12	2,96	3,08	3,04
i.6 Sisäinen työnantajakuva	4,05	4,23	4,20	4,00	4,25	4,22	4,08	4,22	4,16
JO Johtajuusindeksi	3,67	3,70	3,53	3,23	3,57	3,57	3,59	3,63	3,57
IN Innovointikykyysindeksi	3,97	3,97	3,88	3,51	3,71	3,84	3,81	3,82	3,80
TY Työyhteisöindeksi	4,09	4,12	3,99	3,74	3,91	3,99	4,00	4,07	4,00
1. Esimies ja johtaminen (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)	3,69	3,74	3,58	3,23	3,62	3,60	3,59	3,62	3,58
Y. Työtyytyväisyys yhteensä (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)	3,84	3,88	3,74	3,42	3,68	3,74	3,71	3,78	3,73
L1.1 Tehtäväkiertohalukkuus, %	47	39	48	50	55	49	47	48	48
L1.2 Työpaikan vaihtoehtoisuus, %	18	14	15	35	27	26	26	20	24
M5 Oletko joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi? %	2	5	17	44	19	11	10	7	12
M5.1 Onko tällaisia tapauksia ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana? %	1	13	67	41	24	34	33	23	36
M6 Oletko joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikallasi? %	2	1	3	8	4	3	1	2	3
M6.2 Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana? %	30	22	40	41	38	36	23	37	37
M7 Oletko joutunut työpaikallasi muun häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun kohteeksi	15	15	33	44	33	24	18	19	23
M7.1 Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana? %	44	40	53	56	36	59	44	48	49
M8 Oletko joutunut työsi vuoksi häirinnän tai vihapuheiden kohteeksi? %	5	4	6	15	4	13	8	4	7
L2.2 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	8,04	8,09	7,93	7,50	8,13	7,99	7,92	8,07	7,96
V1.1 Oma virastoni on hyvä työpaikka	3,95		3,95	3,53	3,97	3,93	3,88	4,15	3,96

¹ Tietoa ei julkaista hallinnonaloista, joissa tutkimuksen on tehnyt alle 3 virastoa.

² Yhteensä -tieto sisältää kaikki hallinnonalat (kaikki valtiotason tutkimukset)

V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

V. 2020 Johtaminen -osioon on lisätty kysymykset 1.8, 1.9 ja 1.10

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2022 (VMBaro)
Koko valtio virastotyypeittäin

16.2.2023	Työtyytyväisyyskijä	Virastotyyppi ¹										Koko valtio yhteensä ²
		Opetus- ja koulutus-palvelut	Tutkimus-toiminta	Turvallisuus-toiminta	Oikeus-toimi	Elinkeino-toiminnan palvelut	Valtiovarain-holto sekä vakuutus- ja rahoitus-palvelut	Ministeriö-tason toiminta	Hallinto-, rekisteri- ja ICT-palvelut	Kulttuuri-palvelut	Sosiaali-, työnvälitys- ja terveys-palvelut	
1 Johtaminen		3,50	3,68	3,38	3,11	3,66	3,54	3,57	3,43	3,52	3,25	3,49
1.1 Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen ta		3,83	4,06	3,82	3,67	3,96	3,97	3,94	3,95	3,87	3,73	3,90
1.2 Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)		3,55	3,85	3,65	3,48	3,77	3,79	3,78	3,78	3,70	3,58	3,72
1.3 Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)		4,18	4,43	4,16	4,03	4,32	4,37	4,30	4,31	4,20	4,20	4,27
1.4 Esimiesten onnistuminen työnteon taidon organisoimisessa		3,31	3,54	3,40	3,08	3,57	3,52	3,40	3,46	3,35	3,18	3,43
1.5 Johdon onnistuminen työnteon taidon organisoimisessa		3,17	3,25	2,98	2,64	3,36	3,13	3,14	2,98	3,08	2,83	3,09
1.6 Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä		3,18	3,42	2,96	2,68	3,37	3,25	3,26	3,00	3,24	2,87	3,15
1.7 Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla		3,74	3,84	3,29	3,15	3,73	3,46	3,65	3,48	3,72	3,24	3,52
1.8 Johto tekee hyviä ja oikeita päätöksiä.		3,30	3,46	3,20	2,78	3,47	3,25	3,42	3,09	3,30	2,98	3,25
1.9 Johdon strategiset linjaukset tukevat tavoitteiden saavuttamista.		3,18	3,25	2,86	2,58	3,32	3,06	3,12	2,94	3,13	2,68	3,03
1.10 Voin luottaa työtehtäviemme johtoon.		3,56	3,69	3,45	3,01	3,73	3,56	3,65	3,32	3,53	3,20	3,50
2 Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet		4,17	4,22	3,88	3,81	4,14	3,98	4,09	4,02	4,09	3,78	4,01
2.1 Työn tavoitteiden tiedäminen		4,41	4,37	4,20	4,18	4,40	4,32	4,27	4,33	4,24	4,20	4,30
2.2 Mahdollisuus vaikuttaa työhön		4,03	4,12	3,73	3,54	4,05	3,73	3,93	3,90	4,03	3,53	3,85
2.3 Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus		4,23	4,29	3,90	3,91	4,18	4,05	4,20	4,03	4,12	3,85	4,07
2.4 Motivoinnin ja innostuminen työssä		4,01	4,07	3,71	3,59	3,94	3,80	3,96	3,81	3,98	3,55	3,83
3 Palkkaus		3,11	3,37	2,83	2,69	3,16	3,10	3,09	3,07	3,23	2,77	3,04
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys		3,46	3,59	3,26	3,25	3,45	3,44	3,40	3,37	3,56	3,18	3,38
3.2 Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen		3,11	3,45	2,82	2,61	3,21	3,02	3,18	3,09	3,17	2,53	3,02
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa		2,75	2,95	2,42	2,24	2,73	2,80	2,56	2,69	2,87	2,59	2,65
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus		3,14	3,49	2,83	2,66	3,23	3,13	3,19	3,13	3,31	2,76	3,08
4 Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen		3,71	3,81	3,47	3,45	3,82	3,77	3,76	3,70	3,74	3,65	3,70
4.1 Oppimisen ja uudistamisen mahdollisuudet työssä		4,04	4,14	3,79	3,75	4,08	4,05	4,00	3,93	4,00	3,85	3,97
4.2 Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)		3,67	3,80	3,45	3,48	3,87	3,75	3,71	3,65	3,85	3,61	3,69
4.3 Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tu		3,69	3,76	3,59	3,58	3,88	3,87	3,78	3,77	3,71	3,80	3,77
4.4 Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tu		3,29	3,43	2,92	2,92	3,34	3,33	3,31	3,37	3,25	3,22	3,25
4.5 Osaamisen kehittämisen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, as		3,87	3,93	3,61	3,54	3,92	3,88	3,97	3,79	3,91	3,78	3,82
5 Työyhteisön toimintakulttuuri		3,97	4,11	3,89	3,85	4,12	4,10	4,08	4,07	4,01	3,99	4,04
5.1 Työyhteisön innostavuus		3,78	3,91	3,54	3,50	3,85	3,80	3,85	3,73	3,80	3,66	3,75
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)		4,21	4,38	4,20	4,16	4,36	4,41	4,33	4,34	4,22	4,27	4,31
5.3 Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä		3,95	4,07	3,81	3,79	4,04	4,02	4,05	3,98	3,92	3,94	3,97
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä		4,04	4,24	4,07	4,04	4,31	4,27	4,18	4,27	4,14	4,14	4,20
5.5 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössä		3,79	4,07	3,78	3,74	4,14	4,13	4,03	4,06	3,97	4,00	4,01
5.6 Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä		4,04	4,01	3,92	3,83	4,03	3,99	4,06	4,04	4,02	3,91	3,99
6 Työ- ja toimintaympäristö		3,90	3,85	3,63	3,70	3,99	4,00	3,74	3,92	3,80	3,58	3,83
6.1 Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen		4,01	4,12	3,82	3,95	4,38	4,38	4,00	4,32	4,20	4,09	4,16
6.2 Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen		4,04	3,92	4,23	4,09	4,07	4,28	4,03	4,08	3,68	3,56	4,05
6.3 Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä		3,79	3,78	3,53	3,39	3,76	3,63	3,67	3,70	3,71	3,39	3,63
6.4 Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin		3,76	3,79	3,66	3,44	3,89	3,82	3,75	3,77	3,74	3,49	3,74
6.5 Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely		3,83	3,68	3,42	3,73	3,96	4,02	3,53	3,91	3,72	3,33	3,73
6.6 Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely		3,89	3,79	3,41	3,67	3,91	3,94	3,56	3,84	3,72	3,59	3,74
6.7 Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä		3,98	3,86	3,36	3,64	3,93	3,92	3,63	3,83	3,80	3,64	3,75
7 Vuorovaikutus ja viestintä		3,50	3,57	3,38	3,30	3,71	3,68	3,60	3,55	3,45	3,41	3,55
7.1 Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus		3,67	3,70	3,65	3,52	3,85	3,87	3,78	3,76	3,58	3,68	3,75
7.2 Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työh		3,42	3,54	3,31	3,21	3,66	3,65	3,54	3,52	3,41	3,36	3,50
7.3 Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä		3,43	3,45	3,19	3,17	3,63	3,53	3,49	3,36	3,35	3,19	3,41
8 Työnantajakuva ja arvot		3,94	3,99	3,85	3,65	4,02	4,02	3,86	3,88	3,93	3,65	3,90
8.1 Työpaikan suositelluhalukkuus		3,74	3,93	3,46	3,26	3,97	3,84	3,81	3,69	3,75	3,30	3,70
8.2 Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin		4,28	4,25	4,13	4,04	4,32	4,30	4,22	4,22	4,24	4,02	4,21
8.3 Työpaikan arvojen tunteminen		4,22	4,11	4,26	3,93	4,11	4,21	3,98	4,07	4,16	3,94	4,10
8.4 Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa		3,54	3,67	3,55	3,37	3,69	3,72	3,43	3,54	3,59	3,33	3,57
Y Työtyytyväisyys yhteensä		3,72	3,83	3,54	3,44	3,83	3,77	3,72	3,70	3,72	3,51	3,69
i.1 Oma työ -indeksi		4,08	4,16	3,78	3,70	4,06	3,91	4,02	3,92	4,03	3,70	3,93
i.2 Työyhteisön oikeudenmukaisuus -indeksi		4,00	4,19	3,97	3,93	4,21	4,21	4,15	4,16	4,06	4,09	4,12
i.3 Esimiestyö -indeksi		3,85	4,11	3,87	3,72	4,02	4,04	4,00	4,02	3,92	3,84	3,97
i.4 Johtaminen -indeksi		3,28	3,41	3,09	2,74	3,45	3,25	3,32	3,07	3,26	2,91	3,20
i.5 Palkkaus -indeksi		3,11	3,37	2,83	2,69	3,16	3,10	3,09	3,07	3,23	2,77	3,04
i.6 Sisäinen työnantajakuva		4,25	4,18	4,19	3,99	4,21	4,25	4,10	4,14	4,20	3,98	4,16
JO Johtajuusindeksi		3,52	3,70	3,43	3,27	3,70	3,66	3,61	3,59	3,53	3,41	3,57
IN Innovointikyvykkyysindeksi		3,89	3,97	3,64	3,55	3,95	3,82	3,89	3,79	3,89	3,63	3,80
TY Työyhteisöindeksi		3,99	4,06	3,82	3,85	4,11	4,10	3,98	4,06	3,97	3,90	4,00
1.2011 Esimies ja johtaminen 2016 (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)		3,57	3,77	3,46	3,25	3,73	3,64	3,64	3,57	3,60	3,37	3,58
Y.201 Työtyytyväisyys yhteensä 2016 (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.1		3,75	3,85	3,57	3,49	3,86	3,81	3,75	3,75	3,75	3,55	3,73
L1.1 Tehtäväkiertohalukkuus, %		46	38	54	46	46	48	56	47	52	48	48
L1.2 Työpaikan vaihtoaikakaus, %		23	15	29	30	18	20	27	22	27	35	24
M5 Oletko joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi?		27	3	26	31	5	5	3	6	3	20	12
M5.1 Onko tällaisia tapauksia ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana?		71	22	33	37	21	23	22	25	33	48	36
M6 Oletko joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikallasi?		3	2	6	5	2	1	2	2	3	5	3
M6.2 Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana?		50	21	43	31	25	34	50	38	33	55	37
M7 Oletko joutunut työpaikallasi muun häirinnän tai muun epäasiallis		35	16	32	38	17	16	8	21	31	41	23
M7.1 Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana?		58	2	47	55	46	50	14	49	49	76	49
M8 Oletko joutunut työsi vuoksi häirinnän tai vihapuheiden kohteeksi?		6	6	6	19	7	3	8	6	7	10	7
L2.2 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10		7,94	7,97	7,88	7,59	8,15	8,08	8,05	7,99	8,01	7,66	7,96
V1.1 Oma virastoni on hyvä työpaikka		3,94	4,03	3,78	3,78	4,03	4,16	4,04	4,11	4,00	3,71	3,96

¹ Tietoa ei julkaista virastotyypeistä, joissa tutkimuksen on tehnyt alle 3 virastoa.

² Yhteensä-tieto sisältää kaikki virastotyytit (kaikki valtiotason tutkimukset)

V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2022 (VMBaro)

Koko valtio henkilöstöryhmittäin

16.2.2023		Henkilöstöryhmä				Koko valtio yhteensä ¹
Työtyytyväisyystekijä		Johto	Esimiehet	Asiantuntijat	Muu henkilöstö	
1	Johtaminen	4,10	3,85	3,50	3,64	3,49
1.1	Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	4,19	4,15	3,89	3,98	3,90
1.2	Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,98	3,91	3,70	3,81	3,72
1.3	Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,49	4,47	4,30	4,30	4,27
1.4	Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,96	3,84	3,38	3,57	3,43
1.5	Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,78	3,49	3,07	3,35	3,09
1.6	Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,92	3,48	3,14	3,38	3,15
1.7	Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	4,38	4,17	3,66	3,56	3,52
1.8	Johto tekee hyviä ja oikeita päätöksiä.	4,06	3,65	3,27	3,42	3,25
1.9	Johdon strategiset linjaukset tukevat tavoitteiden saavuttamista.	3,89	3,40	3,08	3,32	3,03
1.10	Voin luottaa työyhteisömmen johtoon.	4,31	3,95	3,51	3,71	3,50
2	Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet	4,57	4,41	4,08	4,06	4,01
2.1	Työn tavoitteiden tietäminen	4,60	4,51	4,27	4,44	4,30
2.2	Mahdollisuus vaikuttaa työhön	4,57	4,38	3,98	3,88	3,85
2.3	Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,69	4,52	4,16	4,03	4,07
2.4	Motivoituminen ja innostuminen työssä	4,43	4,25	3,90	3,87	3,83
3	Palkkaus	3,97	3,60	3,13	3,02	3,04
3.1	Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	4,31	3,93	3,42	3,37	3,38
3.2	Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	4,12	3,65	3,20	2,96	3,02
3.3	Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	3,27	3,11	2,65	2,73	2,65
3.4	Palkkauksen oikeudenmukaisuus	4,18	3,72	3,24	3,03	3,08
4	Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen	4,24	4,09	3,72	3,75	3,70
4.1	Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	4,53	4,35	4,02	3,99	3,97
4.2	Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	4,27	4,13	3,71	3,83	3,69
4.3	Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	4,17	4,11	3,77	3,87	3,77
4.4	Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,73	3,54	3,22	3,39	3,25
4.5	Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	4,51	4,28	3,88	3,70	3,82
5	Työyhteisön toimintakulttuuri	4,46	4,39	4,06	4,04	4,04
5.1	Työyhteisön innostavuus	4,27	4,16	3,77	3,84	3,75
5.2	Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,50	4,51	4,34	4,29	4,31
5.3	Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	4,39	4,31	4,01	3,97	3,97
5.4	Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,63	4,54	4,21	4,19	4,20
5.5	Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni	4,54	4,44	4,02	3,98	4,01
5.6	Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	4,44	4,37	4,01	3,96	3,99
6	Työ- ja toimintaympäristö	4,23	4,10	3,86	3,95	3,83
6.1	Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	4,19	4,17	4,21	4,27	4,16
6.2	Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen	4,39	4,51	4,07	4,10	4,05
6.3	Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	4,42	4,18	3,71	3,62	3,63
6.4	Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	4,25	3,95	3,78	3,83	3,74
6.5	Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	4,19	4,03	3,78	3,92	3,73
6.6	Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	4,10	3,94	3,71	3,97	3,74
6.7	Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	4,08	3,95	3,76	3,91	3,75
7	Vuorovaikutus ja viestintä	4,09	3,95	3,55	3,66	3,55
7.1	Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus	4,05	4,05	3,73	3,81	3,75
7.2	Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä	4,06	3,89	3,49	3,61	3,50
7.3	Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	4,17	3,91	3,43	3,57	3,41
8	Työnantajakuva ja arvot	4,43	4,24	3,86	4,09	3,90
8.1	Työpaikan suosittelevuus	4,33	4,22	3,79	3,96	3,70
8.2	Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,70	4,52	4,19	4,38	4,21
8.3	Työpaikan arvojen tunteminen	4,66	4,41	4,00	4,21	4,10
8.4	Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	4,00	3,79	3,46	3,79	3,57
Y	Työtyytyväisyys yhteensä	4,25	4,06	3,72	3,78	3,69
i.1	Oma työ -indeksi	4,55	4,37	4,01	3,94	3,93
i.2	Työyhteisön oikeudenmukaisuus -indeksi	4,52	4,45	4,15	4,11	4,12
i.3	Esimiestyö -indeksi	4,22	4,17	3,97	4,03	3,97
i.4	Johtaminen -indeksi	3,99	3,59	3,21	3,44	3,20
i.5	Palkkaus -indeksi	3,97	3,60	3,13	3,02	3,04
i.6	Sisäinen työnantajakuva	4,68	4,46	4,10	4,30	4,16
JO	Johtajuusindeksi	4,05	3,90	3,56	3,70	3,57
IN	Innovointikyvykkyyssindeksi	4,42	4,23	3,87	3,84	3,80
TY	Työyhteisöindeksi	4,41	4,31	4,01	4,06	4,00
1.	Esimies ja johtaminen (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)	4,10	3,93	3,59	3,71	3,58
Y.	Työtyytyväisyys yhteensä (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)	4,26	4,09	3,75	3,81	3,73
L1.1	Tehtäväkiertohalukkuus, %	37	41	51	39	48
L1.2	Työpaikan vaihtoaikomus, %	15	14	23	19	24
M5	Oletko joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi?	5	7	6	1	12
M5.1	Onko tällaisia tapauksia ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana?	36	60	28	55	36
M6	Oletko joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikallasi?	2	2	3	2	3
M6.2	Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana?	0	0	29	39	37
M7	Oletko joutunut työpaikallasi muun häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun kohteeksi?	14	22	21	22	23
M7.1	Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana?	50	50	19	53	49
M8	Oletko joutunut työsi vuoksi häirinnän tai vihapuheiden kohteeksi?	22	9	6	4	7
L2.2	Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	8,53	8,24	7,98	8,13	7,96
V1.1	Oma virastoni on hyvä työpaikka	4,44	4,39	4,01	4,04	3,96

¹ Yhteensä-tieto sisältää kaikki valtiotason tutkimukset. Taustamuuttujittain raportoituvat vain vakiomuotoista taustamuuttujaluokitusta käyttävien virastojen tutkimukset.

Tämä selittää osaltaan taustamuuttujaluokkien ja yhteensä-indeksin mahdollisen eron.

V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

V. 2020 Johtaminen -osioon on lisätty kysymykset 1.8, 1.9 ja 1.10

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2022 (VMBaro)
Koko valtio koulutuksen mukaan

16.2.2023		Koulutus					Koko valtio yhteensä ¹
Työtyytyväisyystekijä		Tutkija-koulutus	Ylempi korkeakoulututkinto	Alempi korkeakoulututkinto	Muu ammatillinen tutkinto	Ei ammatillista tutkintoa	
1 Johtaminen		3,70	3,55	3,45	3,35	3,49	3,49
1.1 Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)		4,12	3,93	3,90	3,87	4,02	3,90
1.2 Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)		3,88	3,72	3,73	3,73	3,91	3,72
1.3 Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)		4,46	4,34	4,30	4,15	4,37	4,27
1.4 Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa		3,60	3,46	3,43	3,34	3,51	3,43
1.5 Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa		3,26	3,13	3,05	2,97	3,14	3,09
1.6 Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä		3,41	3,22	3,08	2,96	3,07	3,15
1.7 Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla		3,89	3,69	3,46	3,26	3,35	3,52
1.8 Johto tekee hyviä ja oikeita päätöksiä.		3,47	3,33	3,16	3,00	3,10	3,25
1.9 Johdon strategiset linjaukset tukevat tavoitteiden saavuttamista.		3,26	3,10	2,99	2,90	3,03	3,03
1.10 Voin luottaa työyhteisöomme johtoon.		3,70	3,58	3,45	3,28	3,43	3,50
2 Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet		4,32	4,10	3,98	3,89	3,96	4,01
2.1 Työn tavoitteiden tietäminen		4,41	4,27	4,31	4,32	4,38	4,30
2.2 Mahdollisuus vaikuttaa työhön		4,24	3,98	3,79	3,66	3,75	3,85
2.3 Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus		4,43	4,20	4,02	3,91	3,97	4,07
2.4 Motivoinnin ja innostuminen työssä		4,19	3,95	3,80	3,68	3,72	3,83
3 Palkkaus		3,42	3,21	2,97	2,82	3,03	3,04
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys		3,67	3,52	3,34	3,24	3,38	3,38
3.2 Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen		3,52	3,26	2,89	2,75	3,03	3,02
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa		2,93	2,76	2,66	2,48	2,60	2,65
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus		3,55	3,31	3,00	2,79	3,09	3,08
4 Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen		3,89	3,77	3,71	3,56	3,69	3,70
4.1 Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä		4,25	4,07	3,97	3,80	3,89	3,97
4.2 Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)		3,85	3,76	3,72	3,59	3,68	3,69
4.3 Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena		3,82	3,81	3,80	3,65	3,81	3,77
4.4 Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena		3,43	3,28	3,29	3,17	3,32	3,25
4.5 Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla		4,09	3,92	3,77	3,60	3,74	3,82
5 Työyhteisön toimintakulttuuri		4,19	4,11	4,05	3,88	4,02	4,04
5.1 Työyhteisön innostavuus		3,96	3,82	3,74	3,63	3,78	3,75
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)		4,41	4,37	4,33	4,20	4,37	4,31
5.3 Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä		4,16	4,04	3,96	3,84	3,99	3,97
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä		4,33	4,26	4,24	4,00	4,20	4,20
5.5 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni		4,16	4,10	4,03	3,77	3,95	4,01
5.6 Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä		4,13	4,06	4,00	3,85	3,81	3,99
6 Työ- ja toimintaympäristö		3,88	3,89	3,88	3,81	3,89	3,83
6.1 Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen		4,09	4,21	4,24	4,10	4,20	4,16
6.2 Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen		4,04	4,13	4,12	4,13	4,12	4,05
6.3 Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä		3,89	3,74	3,62	3,49	3,58	3,63
6.4 Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin		3,84	3,78	3,73	3,70	3,70	3,74
6.5 Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely		3,66	3,80	3,82	3,77	3,94	3,73
6.6 Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely		3,77	3,77	3,82	3,79	3,89	3,74
6.7 Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä		3,88	3,82	3,79	3,72	3,83	3,75
7 Vuorovaikutus ja viestintä		3,62	3,59	3,54	3,46	3,64	3,55
7.1 Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus		3,73	3,76	3,75	3,68	3,84	3,75
7.2 Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä		3,59	3,54	3,50	3,40	3,59	3,50
7.3 Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä		3,54	3,46	3,37	3,29	3,48	3,41
8 Työnantajakuva ja arvot		4,03	3,94	3,94	3,84	3,92	3,90
8.1 Työpaikan suosittelevuus		3,96	3,83	3,74	3,48	3,65	3,70
8.2 Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin		4,29	4,24	4,25	4,19	4,26	4,21
8.3 Työpaikan arvojen tunteminen		4,21	4,12	4,14	4,14	4,11	4,10
8.4 Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa		3,68	3,56	3,64	3,56	3,65	3,57
Y Työtyytyväisyys yhteensä		3,88	3,77	3,69	3,58	3,70	3,69
i.1 Oma työ -indeksi		4,28	4,05	3,89	3,77	3,83	3,93
i.2 Työyhteisön oikeudenmukaisuus -indeksi		4,26	4,19	4,14	3,95	4,13	4,12
i.3 Esimiestyö -indeksi		4,15	4,00	3,98	3,92	4,10	3,97
i.4 Johtaminen -indeksi		3,42	3,27	3,15	3,02	3,16	3,20
i.5 Palkkaus -indeksi		3,42	3,21	2,97	2,82	3,03	3,04
i.6 Sisäinen työnantajakuva		4,25	4,18	4,19	4,16	4,19	4,16
JO Johtajuusindeksi		3,74	3,61	3,57	3,49	3,67	3,57
IN Innovointikyvykkyyssindeksi		4,07	3,91	3,79	3,65	3,73	3,80
TY Työyhteisöindeksi		4,11	4,05	4,03	3,91	4,03	4,00
1. Esimies ja johtaminen (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)		3,80	3,64	3,56	3,47	3,62	3,58
Y. Työtyytyväisyys yhteensä (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)		3,91	3,80	3,73	3,62	3,74	3,73
L1.1 Tehtäväkiertotaluus, %		38	53	54	31	29	48
L1.2 Työpaikan vaihtotaluus, %		18	23	26	16	17	24
M5 Oletko joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi?		4	8	15	19	11	12
M5.1 Onko tällaisia tapauksia ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana?		24	35	48	44	36	36
M6 Oletko joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikallasi?		2	3	3	3	1	3
M6.2 Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana?		15	30	44	42	49	37
M7 Oletko joutunut työpaikallasi muun häirinnän tai muun epäasian kohteluun kohteeksi?		17	22	25	27	19	23
M7.1 Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana?		38	49	59	49	49	49
M8 Oletko joutunut työsi vuoksi häirinnän tai vihapuheiden kohteeksi?		10	7	5	6	4	7
L2.2 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10		8,00	8,02	7,98	7,81	7,94	7,96
V1.1 Oma virastoni on hyvä työpaikka		4,07	4,06	4,04	3,85	4,08	3,96

¹ Yhteensä-tieto sisältää kaikki valtiotason tutkimukset. Taustamuuttujittain raportoituvat vain vakimuotoista taustamuuttujaluokitusta käyttävien virastojen tutkimukset.

Tämä selittää osaltaan taustamuuttujaluokkien ja yhteensä-indeksin mahdollisen eron.

V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

V. 2020 Johtaminen -osioon on lisätty kysymykset 1.8, 1.9 ja 1.10