

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2021 (VMBaro)

Sisältö

28.2.2022

Raporttikokonaisuus sisältää v. 2021 työtyytyväisyystiedot:

- Koko valtion henkilöstölle yhteensä (v.2016-2021)
- Valtion henkilöstölle luokiteltuna sukupuolen, iän, vakinaisuuden, hallinnonalan, virastotyyppin, henkilöstöryhmän ja koulutuksen mukaan (v. 2021)

VMBarosta

Työtyytyväisyyttä mitataan viisiportaisella asteikolla, jossa

- 1 = täysin eri mieltä
- 2 = eri mieltä
- 3 = ei samaa eikä eri mieltä
- 4 = samaa mieltä
- 5 = täysin samaa mieltä

Työtyytyväisyysindeksit saavat vastaavasti arvot 1 - 5 ja ne lasketaan ylemmille tasoille henkilön kysymyksittäisten indeksien aritmeettisina keskiarvoina.

Valtion organisaatiot, joilla VMBaro on käytössä, saavat järjestelmän raporteilta omien tietojensa lisäksi vertailutiedot erilaisilla luokituksilla koko valtiolta, hallinnonaloilta ja virastotyypeistä. VMBarolla tehtävien työtyytyväisyystutkimusten piirissä on noin 70 prosenttia valtion henkilöstä. Tutkimusten vastausprosentti oli 71,8 % vuonna 2021.

VMBaro on ollut valtion henkilöstön työtyytyväisyystutkimuksen välineenä v. 2004 alkaen.

VMBaron työtyytyväisyystutkimuksen kysymyspatteristoa uudistettiin v. 2016. Yksittäiset kysymykset ja kysymysosiot ovat VMBarossa osittain vertailukelpoiset, mutta tulosten analysoinnissa suoraa vertailua aiempiin vuosiin ei ole mielekasta tehdä.

V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

V. 2020 Johtaminen -osioon on lisätty kysymykset 1.8, 1.9 ja 1.10

V. 2021 Uudet indeksit listättiin käyttöön vuoden 2021 tutkimuksiin nykyisten indeksien rinnalle

i.1, i.2, i.3, i.4, i.5 ja i.6

V. 2021 otettiin käyttöön uudet häirintäkysymykset

M5, M5.1, M5T, M6, M6.1, M6.2, M6T, M7, M7.1, M7T, M8 ja M8T

Lisätietoja:

Palkeiden sivustolla

<https://www.palkeet.fi/palvelut/vmbaro-valtion-henkilostotutkimus.html>

VMBaro-sivustolla

-kysymyspatteristo

<http://www.vmbaro.fi/>

https://www.vmbaro.fi/images/VMBaro_2021_kysymykset.pdf

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2021 (VMBaro)
Koko valtio

28.2.2022

Työtyytyväisyyskijä	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Muutos 2020-2021
1 Johtaminen	3,41	3,41	3,45	3,45	3,55	3,45	-0,10
1.1 Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	3,71	3,71	3,76	3,76	3,84	3,83	-0,01
1.2 Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,51	3,51	3,57	3,56	3,67	3,67	0,00
1.3 Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,07	4,06	4,11	4,13	4,20	4,21	0,01
1.4 Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,26	3,24	3,28	3,29	3,39	3,38	-0,01
1.5 Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,01	3,01	3,03	3,00	3,12	3,10	-0,02
1.6 Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,01	2,99	3,03	3,02	3,16	3,14	-0,02
1.7 Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,30	3,33	3,40	3,39	3,50	3,47	-0,03
1.8 Johto tekee hyviä ja oikeita päätöksiä.					3,24	3,22	-0,02
1.9 Johdon strategiset linjaukset tukevat tavoitteiden saavuttamista.					3,08	3,05	-0,03
1.10 Voin luottaa työyhteisömme johtoon.					3,46	3,47	0,01
2 Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet	3,92	3,92	3,96	3,96	4,00	4,00	0,00
2.1 Työn tavoitteiden tietäminen	4,23	4,25	4,26	4,26	4,27	4,29	0,02
2.2 Mahdollisuus vaikuttaa työhön	3,71	3,71	3,77	3,76	3,83	3,80	-0,03
2.3 Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	3,99	3,99	4,02	4,03	4,06	4,07	0,01
2.4 Motivoituminen ja innostuminen työssä	3,76	3,75	3,79	3,80	3,84	3,82	-0,02
3 Palkkaus	2,86	2,81	2,85	2,87	2,98	2,97	-0,01
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,18	3,18	3,18	3,24	3,31	3,37	0,06
3.2 Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	2,90	2,81	2,86	2,87	3,00	2,94	-0,06
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,45	2,37	2,47	2,45	2,57	2,56	-0,01
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus	2,91	2,85	2,90	2,93	3,02	3,01	-0,01
4 Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen	3,51	3,52	3,56	3,58	3,63	3,65	0,02
4.1 Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	3,81	3,82	3,86	3,88	3,92	3,95	0,03
4.2 Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,48	3,56	3,59	3,60	3,62	3,68	0,06
4.3 Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	3,59	3,59	3,64	3,66	3,67	3,69	0,02
4.4 Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,00	2,97	3,04	3,04	3,15	3,19	0,04
4.5 Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	3,65	3,64	3,70	3,70	3,76	3,73	-0,03
5 Työyhteisön toimintakulttuuri	3,81	3,82	3,86	3,88	3,96	3,97	0,01
5.1 Työyhteisön innostavuus	3,54	3,54	3,60	3,61	3,68	3,68	0,00
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,15	4,14	4,18	4,19	4,25	4,25	0,00
5.3 Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	3,77	3,78	3,82	3,82	3,90	3,91	0,01
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	3,96	3,96	4,00	4,04	4,11	4,14	0,03
5.5 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni	3,63	3,65	3,70	3,75	3,87	3,92	0,05
5.6 Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	3,82	3,84	3,88	3,88	3,93	3,94	0,01
6 Työ- ja toimintaympäristö	3,67	3,66	3,68	3,67	3,77	3,79	0,02
6.1 Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	3,98	3,99	4,01	4,04	4,13	4,14	0,01
6.2 Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen	3,53	3,69	3,80	3,81	3,97	4,03	0,06
6.3 Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	3,56	3,55	3,58	3,56	3,64	3,60	-0,04
6.4 Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,69	3,68	3,71	3,70	3,75	3,72	-0,03
6.5 Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,65	3,57	3,52	3,49	3,57	3,66	0,09
6.6 Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	3,70	3,60	3,60	3,56	3,63	3,67	0,04
6.7 Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,59	3,54	3,57	3,56	3,72	3,73	0,01
7 Vuorovaikutus ja viestintä	3,38	3,37	3,40	3,40	3,48	3,50	0,02
7.1 Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus	3,60	3,59	3,63	3,63	3,66	3,67	0,01
7.2 Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä	3,27	3,27	3,31	3,30	3,42	3,43	0,01
7.3 Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,27	3,25	3,27	3,26	3,35	3,39	0,04
8 Työnantajakuva ja arvot	3,68	3,74	3,76	3,78	3,87	3,87	0,00
8.1 Työpaikan suosittelevuus	3,45	3,51	3,54	3,56	3,69	3,67	-0,02
8.2 Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,07	4,13	4,13	4,16	4,21	4,22	0,01
8.3 Työpaikan arvojen tunteminen	3,91	3,96	3,98	3,99	4,08	4,07	-0,01
8.4 Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,28	3,35	3,39	3,40	3,51	3,53	0,02
Y Työtyytyväisyys yhteensä	3,55	3,55	3,59	3,59	3,67	3,65	-0,02
i.1 Oma työ -indeksi						3,91	3,91
i.2 Työyhteisön oikeudenmukaisuus -indeksi						4,06	4,06
i.3 Esimiestyö -indeksi						3,90	3,90
i.4 Johtaminen -indeksi						3,20	3,20
i.5 Palkkaus -indeksi						2,97	2,97
JO Johtajuusindeksi	3,40	3,38	3,42	3,42	3,52	3,52	0
IN Innovointikyvykkyyksindeksi	3,66	3,68	3,72	3,72	3,77	3,77	0
TY Työyhteisöindeksi	3,83	3,81	3,84	3,84	3,91	3,94	0,03
1. Esimies ja johtaminen (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)						3,54	3,54
Y. Työtyytyväisyys yhteensä (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)						3,68	3,68
L1.1 Tehtäväkiertohalukkuus, %	50	50	50	49	50	48	-2
L1.2 Työpaikan vaihtoaikomus, %	22	22	22	23	22	24	2
M5 Oletko joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi? %						12	12
M5.1 Onko tällaisia tapauksia ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana? %						40	40
M6 Oletko joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikallasi? %						3	3
M6.1 Kenen taholta häirintää on esiintynyt? %						67	67
M6.2 Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana? %						28	28
M7 Oletko joutunut työpaikallasi muun häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun kohteeksi? %						25	25
M7.1 Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana? %						47	47
M8 Oletko joutunut työsi vuoksi häirinnän tai vihapuheiden kohteeksi? %						7	7
M1.1 On havainnut epäasiallista käytöstä työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %	-	-	25	25	19	17	-2
M1.2 On kokenut epäasiallista käytöstä työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %	-	-	14	14	11	10	-1
M2.1 On havainnut häirintää (työpaikkakiusaamista) viimeisen vuoden aikana, %	-	-	12	11	8	7	-1
M2.2 On kokenut häirintää (työpaikkakiusaamista) viimeisen vuoden aikana, %	-	-	5	5	4	4	0
M3.1 On havainnut seksuaalista häirintää työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %	-	-	2	1	1	1	0
M3.2 On kokenut seksuaalista häirintää viimeisen vuoden aikana, %	-	-	1	1	0	0	0
L2.1 Epäasiallisen kohtelun kokeminen työyhteisössä, %	27	31	-	-	-	-	-
L2.2 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	7,92	7,91	7,9	7,87	7,95	7,92	-0,03
V1.1 Oma virastoni on hyvä työpaikka	3,67	3,67	3,68	3,68	3,99	3,96	-0,03

V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

V. 2020 Johtaminen -osioon on lisätty kysymykset 1.8, 1.9 ja 1.10

V. 2021 Uudet indeksit listattiin käyttöön vuoden 2021 tutkimuksiin nykyisten indeksien rinnalle i.1, i.2, i.3, i.4, i.5 ja i.6

V. 2021 otettiin käyttöön uudet häirintäkysymykset

M5, M5.1, M5T, M6, M6.1, M6.2, M6T, M7, M7.1, M7T, M8 ja M8T

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2021 (VMBaro)
Koko valtio sukupuolen, iän ja tehtävän vakinaisuuden mukaan

28.2.2022		Sukupuoli		Ikä						Vakinaisuus		Koko valtio yhteensä ¹
Työtyytyväisyystekijä		Mies	Nainen	-29	30-39	40-49	50-59	60-	Vakinainen	Määrä-aikainen		
1	Johtaminen	3,52	3,40	3,61	3,45	3,41	3,41	3,50	3,40	3,63		3,45
1.1	Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	3,93	3,78	3,94	3,82	3,81	3,82	3,90	3,81	3,93		3,83
1.2	Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,74	3,63	3,71	3,63	3,65	3,69	3,75	3,65	3,72		3,67
1.3	Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,32	4,16	4,48	4,30	4,19	4,13	4,16	4,17	4,41		4,21
1.4	Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,50	3,32	3,62	3,38	3,32	3,36	3,44	3,33	3,59		3,38
1.5	Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,18	3,04	3,26	3,07	3,02	3,07	3,19	3,03	3,31		3,10
1.6	Ylimmän johdon toimiminen esimerkinä ja suunnannäyttäjänä	3,11	3,11	3,29	3,12	3,05	3,08	3,20	3,05	3,39		3,14
1.7	Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,56	3,39	3,40	3,47	3,50	3,42	3,51	3,45	3,47		3,47
1.8	Johto tekee hyviä ja oikeita päätöksiä.	3,24	3,18	3,40	3,23	3,17	3,15	3,23	3,14	3,46		3,22
1.9	Johdon strategiset linjaukset tukevat tavoitteiden saavuttamista.	3,09	3,00	3,19	3,00	2,97	3,01	3,15	2,98	3,24		3,05
1.10	Voin luottaa työyhteisömmme johtoon.	3,53	3,42	3,75	3,48	3,39	3,40	3,51	3,38	3,77		3,47
2	Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet	4,00	3,98	3,98	3,96	3,99	4,00	4,09	3,98	4,08		4,00
2.1	Työn tavoitteiden tietäminen	4,27	4,30	4,32	4,19	4,24	4,34	4,43	4,29	4,30		4,29
2.2	Mahdollisuus vaikuttaa työhön	3,92	3,72	3,74	3,78	3,82	3,78	3,89	3,79	3,81		3,80
2.3	Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,03	4,08	4,02	4,07	4,08	4,06	4,15	4,05	4,19		4,07
2.4	Motivoituminen ja innostuminen työssä	3,77	3,83	3,83	3,81	3,83	3,80	3,90	3,78	4,02		3,82
3	Palkkaus	3,07	2,94	3,16	3,01	2,99	2,92	2,97	2,93	3,21		2,97
3.1	Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,50	3,36	3,50	3,39	3,40	3,37	3,43	3,35	3,63		3,37
3.2	Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	3,07	2,88	3,00	2,95	2,97	2,91	3,00	2,91	3,13		2,94
3.3	Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,55	2,55	2,87	2,64	2,55	2,46	2,44	2,51	2,76		2,56
3.4	Palkkauksen oikeudenmukaisuus	3,14	2,95	3,25	3,06	3,02	2,95	3,00	2,96	3,30		3,01
4	Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen	3,62	3,64	3,80	3,65	3,60	3,60	3,65	3,59	3,82		3,65
4.1	Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	3,93	3,95	4,12	3,99	3,92	3,91	3,95	3,90	4,17		3,95
4.2	Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,65	3,68	3,75	3,67	3,64	3,65	3,73	3,64	3,77		3,68
4.3	Vuorovaikutus- ja keskustelutalanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	3,68	3,68	3,93	3,72	3,63	3,62	3,67	3,63	3,90		3,69
4.4	Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,13	3,19	3,46	3,24	3,11	3,11	3,17	3,11	3,45		3,19
4.5	Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	3,70	3,69	3,72	3,64	3,70	3,71	3,74	3,67	3,78		3,73
5	Työyhteisön toimintakulttuuri	4,08	3,91	4,14	4,02	3,97	3,90	3,94	3,93	4,12		3,97
5.1	Työyhteisön innostavuus	3,66	3,67	3,84	3,70	3,66	3,63	3,68	3,62	3,91		3,68
5.2	Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,37	4,19	4,45	4,33	4,25	4,17	4,21	4,22	4,41		4,25
5.3	Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	3,99	3,86	4,05	3,96	3,91	3,85	3,88	3,88	4,03		3,91
5.4	Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,36	4,01	4,34	4,18	4,11	4,06	4,12	4,10	4,27		4,14
5.5	Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni	4,13	3,79	4,20	3,98	3,88	3,81	3,87	3,85	4,14		3,92
5.6	Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	3,99	3,92	3,94	3,99	3,99	3,91	3,89	3,94	3,98		3,94
6	Työ- ja toimintaympäristö	3,82	3,77	3,73	3,72	3,76	3,82	3,93	3,82	3,66		3,79
6.1	Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	4,08	4,11	4,24	4,11	4,06	4,07	4,14	4,09	4,18		4,14
6.2	Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen	4,17	4,10	3,63	4,00	4,14	4,18	4,41	4,34	3,04		4,03
6.3	Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	3,72	3,53	3,39	3,55	3,64	3,63	3,69	3,63	3,44		3,60
6.4	Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,75	3,69	3,75	3,65	3,68	3,72	3,84	3,70	3,77		3,72
6.5	Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,69	3,66	3,66	3,57	3,62	3,73	3,83	3,68	3,69		3,66
6.6	Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	3,64	3,64	3,69	3,53	3,55	3,70	3,83	3,64	3,69		3,67
6.7	Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,70	3,68	3,77	3,60	3,62	3,73	3,81	3,67	3,78		3,73
7	Vuorovaikutus ja viestintä	3,53	3,46	3,62	3,45	3,45	3,47	3,56	3,44	3,64		3,50
7.1	Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus	3,70	3,63	3,78	3,66	3,63	3,63	3,69	3,62	3,79		3,67
7.2	Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä	3,46	3,39	3,57	3,38	3,38	3,40	3,49	3,37	3,59		3,43
7.3	Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,43	3,35	3,50	3,32	3,33	3,37	3,50	3,33	3,54		3,39
8	Työnantajakuva ja arvot	3,84	3,90	4,05	3,86	3,82	3,86	3,94	3,83	4,05		3,87
8.1	Työpaikan suosittelevuus	3,68	3,66	3,93	3,73	3,61	3,58	3,72	3,60	3,96		3,67
8.2	Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,15	4,25	4,34	4,17	4,17	4,23	4,28	4,19	4,36		4,22
8.3	Työpaikan arvojen tunteminen	4,01	4,13	4,13	3,97	4,05	4,14	4,21	4,08	4,12		4,07
8.4	Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,51	3,54	3,79	3,55	3,46	3,49	3,57	3,47	3,78		3,53
Y	Työtyytyväisyys yhteensä	3,69	3,62	3,76	3,64	3,62	3,62	3,70	3,62	3,77		3,65
i.1	Oma työ -indeksi	3,91	3,90	3,93	3,91	3,91	3,89	3,97	3,88	4,05		3,91
i.2	Työyhteisön oikeudenmukaisuus -indeksi	4,21	3,96	4,26	4,11	4,04	3,97	4,02	4,01	4,21		4,06
i.3	Esimiestyö -indeksi	3,99	3,86	4,05	3,92	3,88	3,88	3,94	3,88	4,02		3,90
i.4	Johtaminen -indeksi	3,23	3,15	3,38	3,18	3,12	3,14	3,25	3,11	3,43		3,20
i.5	Palkkaus -indeksi	3,07	2,94	3,16	3,01	2,99	2,92	2,97	2,93	3,21		2,97
JO	Johtajuusindeksi	3,59	3,48	3,69	3,52	3,48	3,49	3,57	3,47	3,69		3,52
IN	Innovointi- ja työtyytyväisyysindeksi	3,78	3,75	3,81	3,75	3,75	3,74	3,82	3,73	3,88		3,77
TY	Työyhteisöindeksi	4,01	3,89	4,05	3,94	3,91	3,91	3,97	3,91	4,05		3,94
1.	Esimies ja johtaminen (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)	3,62	3,49	3,67	3,54	3,50	3,51	3,59	3,50	3,69		3,54
Y.	Työtyytyväisyys yhteensä (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)	3,72	3,65	3,78	3,67	3,65	3,66	3,73	3,65	3,79		3,68
L1.1	Tehtäväkiertotalous, %	48	49	63	59	55	41	20	45	62		48
L1.2	Työpaikan vaihtotalous, %	24	23	36	30	27	17	7	20	36		24
M5	Oletko joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi? %	18	11	9	11	15	14	11	14	8		12
M5.1	Onko tällaisia tapauksia ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana? %	42	45	71	53	47	36	21	41	66		40
M6	Oletko joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikallasi? %	2	3	2	3	3	3	2	3	2		3
M6.1	Kenen taholta häirintää on esiintynyt? %	99	58	47	45	64	73	86	59	80		67
M6.2	Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana? %	26	30	57	39	26	16	9	26	56		28
M7	Oletko joutunut työpaikallasi muun häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun kohteeksi?	23	26	21	23	27	27	23	27	18		25
M7.1	Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana? %	43	49	72	57	48	40	28	44	72		47
M8	Oletko joutunut työsi vuoksi häirinnän tai vihapuheiden kohteeksi? %	8	6	4	5	8	8	8	7	5		7
M1.1	Oletko havainnut epäasiallista käytöstä työyhteisössäsi viimeisen vuoden aikana?	16	17	18	20	19	16	11	18	16		17
M1.2	Oletko kokenut epäasiallista käytöstä työyhteisössäsi viimeisen vuoden aikana?	9	11	11	12	11	11	7	11	10		10
M2.1	Oletko havainnut häirintää (työpaikkakiusaamista) viimeisen vuoden aikana?	8	8	6	8	9	8	6	9	5		7
M2.2	Oletko itse kokenut häirintää (työpaikkakiusaamista) viimeisen vuoden aikana?	5	4	3	3	5	5	4	4	3		4
M3.1	Oletko havainnut seksuaalista häirintää työyhteisössäsi viimeisen vuoden aikana?	1	1	1	1	1	1	0	1	1		1
M3.2	Oletko itse kokenut seksuaalista häirintää viimeisen vuoden aikana?	0	0	1	1	1	0	0	0	1		0
L2.2	Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	7,98	7,89	8,02	7,86	7,87	7,89	8,01	7,85	8,13		7,92
V1.1	Oma virastoni on hyvä työpaikka	3,97	3,96	4,12	3,93	3,86	3,95	4,09	3,94	4,17		3,96

¹ Yhteensä-tieto sisältää kaikki valtiotason tutkimukset. Taustamuuttujittain raportoituvat vain vakiomuotoista taustamuuttujaluokitusta käyttävien virastojen tutkimukset.

Tämä selittää osaltaan taustamuuttujaluokkien ja yhteensä-indeksin mahdollisen eron.

V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

V. 2020 Johtaminen -osioon on lisätty kysymykset 1.8, 1.9 ja 1.10

V. 2021 Uudet indeksit liitettiin käyttöön vuoden 2021 tutkimuksiin nykyisten indeksien rinnalle

i.1, i.2, i.3, i.4, i.5 ja i.6

V. 2021 otettiin käyttöön uudet häirintäkysymykset

M5, M5.1, M5T, M6, M6.1, M6.2, M6T, M7, M7.1, M7T, M8 ja M8T

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2021 (VMBaro)
Koko valtio hallinnonaloittain

28.2.2022

		Hallinnonala ¹								Koko valtio yhteensä ²
Työtyytyväisyystekijä		LVM	MMM	OKM	OM	SM	STM	TEM	VM	
1	Johtaminen	3,55	3,64	3,47	3,23	3,26	3,49	3,54	3,48	3,45
1.1	Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	3,96	3,98	3,82	3,65	3,73	3,88	3,87	3,87	3,83
1.2	Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,79	3,80	3,65	3,46	3,52	3,72	3,71	3,71	3,67
1.3	Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,35	4,29	4,20	4,03	4,21	4,24	4,22	4,27	4,21
1.4	Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,47	3,58	3,29	3,19	3,36	3,39	3,42	3,44	3,38
1.5	Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,14	3,33	3,07	2,88	2,95	3,11	3,21	3,11	3,10
1.6	Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,09	3,31	3,15	2,90	2,83	3,17	3,31	3,19	3,14
1.7	Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,74	3,78	3,69	3,15	3,10	3,50	3,57	3,46	3,47
1.8	Johto tekee hyviä ja oikeita päätöksiä.	3,30	3,40	3,27	3,00	2,90	3,28	3,35	3,22	3,22
1.9	Johdon strategiset linjaukset tukevat tavoitteiden saavuttamista.	3,10	3,31	3,12	2,83	2,74	3,03	3,19	3,06	3,05
1.10	Voin luottaa työyhteisöme ja johtoon.	3,52	3,67	3,50	3,24	3,22	3,54	3,57	3,49	3,47
2	Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet	4,10	4,16	4,14	3,88	3,87	4,07	4,02	3,95	4,00
2.1	Työn tavoitteiden tietäminen	4,24	4,42	4,37	4,23	4,27	4,33	4,31	4,28	4,29
2.2	Mahdollisuus vaikuttaa työhön	4,04	4,09	4,00	3,62	3,52	3,88	3,86	3,75	3,80
2.3	Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,19	4,19	4,19	3,97	4,01	4,17	4,09	4,02	4,07
2.4	Motivoituminen ja innostuminen työssä	3,91	3,95	3,98	3,71	3,68	3,92	3,85	3,77	3,82
3	Palkkaus	3,29	3,06	3,09	2,68	3,03	3,14	2,96	3,01	2,97
3.1	Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,55	3,42	3,40	3,39	3,37	3,45	3,28	3,35	3,37
3.2	Palkkauksen oikea suhde työn vaatavuuteen	3,38	3,03	3,11	2,56	2,90	3,15	2,93	2,99	2,94
3.3	Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,83	2,68	2,66	2,11	2,80	2,75	2,62	2,65	2,56
3.4	Palkkauksen oikeudenmukaisuus	3,39	3,12	3,17	2,65	3,04	3,19	3,01	3,06	3,01
4	Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen	3,74	3,80	3,68	3,45	3,44	3,64	3,75	3,67	3,65
4.1	Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	4,05	4,09	4,00	3,81	3,78	3,94	3,99	3,98	3,95
4.2	Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,77	3,93	3,67	3,53	3,36	3,63	3,76	3,68	3,68
4.3	Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	3,70	3,81	3,66	3,55	3,56	3,64	3,79	3,74	3,69
4.4	Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,32	3,30	3,24	2,91	3,13	3,29	3,31	3,20	3,19
4.5	Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	3,87	3,85	3,85	3,45	3,39	3,71	3,90	3,76	3,73
5	Työyhteisön toimintakulttuuri	4,09	4,09	3,98	3,80	3,94	3,98	4,02	4,01	3,97
5.1	Työyhteisön innostavuus	3,77	3,82	3,77	3,45	3,60	3,75	3,74	3,69	3,68
5.2	Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,38	4,32	4,25	4,10	4,25	4,22	4,29	4,30	4,25
5.3	Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	4,00	4,00	3,97	3,75	3,88	3,96	3,95	3,92	3,91
5.4	Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,27	4,28	4,07	4,01	4,11	4,10	4,15	4,19	4,14
5.5	Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni	4,07	4,08	3,83	3,67	3,88	3,91	4,02	3,99	3,92
5.6	Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	4,03	4,02	4,01	3,81	3,93	3,98	3,94	3,94	3,94
6	Työ- ja toimintaympäristö	3,83	4,03	3,84	3,64	3,48	3,74	3,82	3,88	3,79
6.1	Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	4,22	4,42	4,04	3,86	3,75	4,08	4,28	4,28	4,14
6.2	Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen	4,01	4,31	3,98	4,06	3,88	4,00	3,74	4,19	4,03
6.3	Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	3,79	3,81	3,76	3,37	3,36	3,65	3,64	3,62	3,60
6.4	Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,82	3,85	3,73	3,53	3,56	3,78	3,77	3,75	3,72
6.5	Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,62	3,93	3,69	3,58	3,49	3,58	3,62	3,78	3,66
6.6	Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	3,62	3,97	3,78	3,54	3,14	3,51	3,79	3,74	3,67
6.7	Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,74	3,95	3,92	3,51	3,17	3,56	3,91	3,80	3,73
7	Vuorovaikutus ja viestintä	3,55	3,68	3,45	3,27	3,32	3,47	3,59	3,57	3,50
7.1	Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus	3,69	3,78	3,60	3,47	3,58	3,62	3,75	3,76	3,67
7.2	Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä	3,52	3,65	3,38	3,14	3,25	3,41	3,54	3,52	3,43
7.3	Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,43	3,62	3,36	3,20	3,14	3,39	3,49	3,43	3,39
8	Työnantajakuva ja arvot	3,80	4,01	3,91	3,74	3,71	3,93	3,88	3,94	3,87
8.1	Työpaikan suositusluhalukkuus	3,76	3,97	3,69	3,39	3,43	3,73	3,72	3,73	3,67
8.2	Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,15	4,30	4,27	4,13	4,06	4,29	4,21	4,26	4,22
8.3	Työpaikan arvojen tunteminen	3,88	4,11	4,17	4,01	4,00	4,17	4,01	4,16	4,07
8.4	Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,41	3,67	3,52	3,46	3,34	3,54	3,57	3,61	3,53
Y	Työtyytyväisyys yhteensä	3,74	3,82	3,69	3,46	3,49	3,68	3,70	3,69	3,65
i.1	Oma työ -indeksi	4,05	4,08	4,05	3,78	3,75	3,98	3,94	3,88	3,91
i.2	Työyhteisön oikeudenmukaisuus -indeksi	4,18	4,17	4,03	3,88	4,03	4,04	4,10	4,10	4,06
i.3	Esimiestyö -indeksi	4,03	4,02	3,89	3,71	3,82	3,95	3,93	3,95	3,90
i.4	Johtaminen -indeksi	3,23	3,40	3,22	2,97	2,93	3,23	3,33	3,22	3,20
i.5	Palkkaus -indeksi	3,29	3,06	3,09	2,68	3,03	3,14	2,96	3,01	2,97
JO	Johtajuusindeksi	3,62	3,69	3,50	3,31	3,41	3,55	3,59	3,57	3,52
IN	Innovointikyvykkyyksindeksi	3,90	3,95	3,86	3,59	3,55	3,80	3,84	3,77	3,77
TY	Työyhteisöindeksi	4,00	4,09	3,97	3,79	3,84	3,92	3,98	3,98	3,94
1.	Esimies ja johtaminen (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)	3,65	3,72	3,55	3,32	3,39	3,57	3,62	3,58	3,54
Y.	Työtyytyväisyys yhteensä (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)	3,77	3,85	3,72	3,49	3,53	3,71	3,73	3,72	3,68
L1.1	Tehtäväkiertohalukkuus, %	47	40	47	47	59	48	48	49	48
L1.2	Työpaikan vaihtoaikomus, %	21	12	24	28	36	23	24	21	24
M5	Oletko joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi? %	2	8	20	24	15	20	11	7	12
M5.1	Onko tällaisia tapauksia ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana? %	17	23	68	39	58	69	26	20	40
M6	Oletko joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikallasi? %	2	2	2	4	6	5	2	2	3
M6.1	Kenen taholta häirintää on esiintynyt? %	85	22	70	96	70	43	68	43	67
M6.2	Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana? %	22	21	42	19	59	30	5	24	28
M7	Oletko joutunut työpaikallasi muun häirinnän tai muun epäasian kohteluun kohteeksi?	17	20	31	35	33	32	19	20	25
M7.1	Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana? %	42	32	54	46	66	57	43	42	47
M8	Oletko joutunut työsi vuoksi häirinnän tai vihapuheiden kohteeksi? %	5	4	6	13	6	11	8	4	7
M1.1	On havainnut epäasian käytöstä työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %	10	20	27	29	19	25	15	9	17
M1.2	On kokenut epäasian käytöstä työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %	5	12	17	18	11	14	10	5	10
M2.1	On havainnut häirintää (työpaikkakiusaamista) viimeisen vuoden aikana, %	4	7	10	16	9	9	5	3	7
M2.2	On kokenut häirintää (työpaikkakiusaamista) viimeisen vuoden aikana, %	1	4	5	8	5	5	3	2	4
M3.1	On havainnut seksuaalista häirintää työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %	0	0	1	3	1	0	1	0	1
M3.2	On kokenut seksuaalista häirintää viimeisen vuoden aikana, %	0	0	0	1	1	0	0	0	0
L2.2	Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	7,93	8,10	7,89	7,69	7,61	7,95	8,02	7,98	7,92
V1.1	Oma virastoni on hyvä työpaikka	3,67	4,39	3,98	3,87	3,33	3,80	3,92	4,11	3,96

¹ Tietoa ei julkaista hallinnonaloista, joissa tutkimuksen on tehnyt alle 3 virastoa.

² Yhteensä -tieto sisältää kaikki hallinnonalat (kaikki valtiotason tutkimukset)

V. 2018 tutkimuksiin alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

V. 2020 Johtaminen -osioon on lisätty kysymykset 1.8, 1.9 ja 1.10

V. 2021 Uudet indeksi listattiin käyttöön vuoden 2021 tutkimuksiin nykyisten indeksien rinnalle

i.1, i.2, i.3, i.4, i.5 ja i.6

V. 2021 otettiin käyttöön uudet häirintäkysymykset

M5, M5.1, M5T, M6, M6.1, M6.2, M6T, M7, M7.1, M7T, M8 ja M8T

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2021 (VMBaro)
Koko valtio virastotyypeittäin

28.2.2022		Virastotyyppi ¹											Koko valtio yhteensä ²
Työtyytyväisyystekijä		Opetus- ja koulutus-palvelut	Tutkimus-toiminta	Turvallisuus-toiminta	Oikeus-toimi	Elinkeino-toiminnan palvelut	Valtiovarain-holto sekä vakuutus- ja rahoitus-palvelut	Ministeriö-tason toiminta	Hallinto-, rekisteri- ja ICT-palvelut	Kulttuuri-palvelut	Sosiaali-, työnyövälyys- ja terveys-palvelut		
1	Johtaminen	3,45	3,64	3,24	3,24	3,64	3,51	3,55	3,44	3,50	3,33	3,45	
1.1	Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	3,74	3,99	3,69	3,67	3,96	3,85	3,91	3,87	3,93	3,74	3,83	
1.2	Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,56	3,85	3,52	3,46	3,78	3,70	3,78	3,72	3,76	3,58	3,67	
1.3	Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,16	4,39	4,09	4,05	4,27	4,30	4,25	4,24	4,24	4,14	4,21	
1.4	Esimiesten onnistuminen työnteon taidon organisoimisissa	3,25	3,53	3,26	3,20	3,56	3,49	3,37	3,35	3,36	3,24	3,38	
1.5	Johdon onnistuminen työnteon taidon organisoimisissa	3,09	3,25	2,94	2,87	3,33	3,16	3,16	2,99	3,05	2,96	3,10	
1.6	Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,14	3,29	2,81	2,93	3,37	3,27	3,24	3,14	3,12	3,00	3,14	
1.7	Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,73	3,81	3,16	3,11	3,72	3,45	3,64	3,49	3,65	3,32	3,47	
1.8	Johto tekee hyviä ja oikeita päätöksiä.	3,25	3,39	2,93	3,01	3,46	3,24	3,41	3,20	3,26	3,06	3,22	
1.9	Johdon strategiset linjaukset tukevat tavoitteiden saavuttamista.	3,13	3,25	2,80	2,83	3,29	3,10	3,14	2,99	3,14	2,92	3,05	
1.10	Voin luottaa työtehtäviini johtoon.	3,48	3,66	3,19	3,24	3,69	3,54	3,63	3,42	3,50	3,29	3,47	
2	Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet	4,18	4,19	3,84	3,92	4,12	3,92	4,09	3,97	4,08	3,90	4,00	
2.1	Työn tavoitteiden tietäminen	4,41	4,33	4,20	4,28	4,38	4,25	4,29	4,31	4,31	4,22	4,29	
2.2	Mahdollisuus vaikuttaa työhön	4,03	4,07	3,60	3,60	4,02	3,67	3,93	3,83	3,98	3,67	3,80	
2.3	Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,24	4,30	3,89	4,03	4,16	4,01	4,19	4,00	4,09	3,97	4,07	
2.4	Motivoituminen ja innostuminen työssä	4,03	4,06	3,64	3,75	3,91	3,76	3,94	3,74	3,92	3,73	3,82	
3	Paikkaus	3,06	3,31	2,85	2,67	3,11	3,04	3,07	2,98	3,14	2,80	2,97	
3.1	Paikkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,33	3,56	3,26	3,48	3,41	3,40	3,38	3,25	3,54	3,18	3,37	
3.2	Paikkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	3,09	3,37	2,79	2,51	3,16	2,98	3,16	3,01	3,12	2,61	2,94	
3.3	Paikkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,67	2,87	2,50	2,04	2,68	2,73	2,54	2,62	2,70	2,60	2,56	
3.4	Paikkauksen oikeudenmukaisuus	3,15	3,42	2,85	2,63	3,18	3,07	3,17	3,04	3,20	2,79	3,01	
4	Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen	3,70	3,77	3,41	3,50	3,77	3,70	3,72	3,63	3,67	3,66	3,65	
4.1	Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	4,03	4,16	3,75	3,87	4,03	4,01	4,00	3,92	3,98	3,88	3,95	
4.2	Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,69	3,77	3,45	3,57	3,83	3,72	3,73	3,61	3,68	3,66	3,68	
4.3	Vuorovaikutus- ja keskustelutalanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	3,68	3,69	3,50	3,62	3,79	3,75	3,68	3,71	3,64	3,74	3,69	
4.4	Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,23	3,38	2,91	2,97	3,31	3,26	3,28	3,16	3,25	3,26	3,19	
4.5	Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	3,87	3,86	3,46	3,46	3,87	3,77	3,89	3,73	3,81	3,77	3,73	
5	Työntehtävien toimintakulttuuri	3,95	4,07	3,84	3,83	4,07	4,02	4,04	3,97	4,03	3,94	3,97	
5.1	Työntehtävien innostavuus	3,78	3,88	3,48	3,48	3,78	3,70	3,80	3,65	3,79	3,67	3,68	
5.2	Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,21	4,35	4,14	4,12	4,32	4,35	4,29	4,26	4,32	4,22	4,25	
5.3	Työn ja osaamisen arvostaminen työntehtävissä	3,95	4,05	3,77	3,76	3,98	3,93	4,01	3,92	3,97	3,91	3,91	
5.4	Sukupöytä-tasa-arvon toteutuminen työntehtävissä	4,01	4,14	4,03	4,07	4,27	4,18	4,13	4,15	4,16	4,04	4,14	
5.5	Ihmissen yhdenvertaisuus toteutuu työntehtävissä	3,74	4,00	3,72	3,72	4,07	4,04	3,97	3,90	3,94	3,91	3,92	
5.6	Omia rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työntehtävissä	4,03	4,00	3,89	3,80	3,99	3,92	4,02	3,96	3,98	3,93	3,94	
6	Työ- ja toimintaympäristö	3,85	3,82	3,57	3,68	3,95	3,91	3,75	3,88	3,86	3,66	3,79	
6.1	Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	3,94	4,14	3,80	3,90	4,37	4,33	4,03	4,28	4,22	4,17	4,14	
6.2	Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen	4,03	3,91	4,06	4,11	4,06	4,19	4,07	4,10	3,82	3,60	4,03	
6.3	Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	3,82	3,79	3,40	3,36	3,77	3,61	3,67	3,66	3,72	3,51	3,60	
6.4	Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,72	3,82	3,60	3,52	3,85	3,76	3,77	3,69	3,75	3,68	3,72	
6.5	Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,65	3,62	3,43	3,70	3,85	3,82	3,50	3,80	3,82	3,38	3,66	
6.6	Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	3,81	3,63	3,36	3,58	3,87	3,80	3,51	3,78	3,84	3,62	3,67	
6.7	Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,98	3,81	3,31	3,59	3,92	3,88	3,67	3,82	3,88	3,69	3,73	
7	Vuorovaikutus ja viestintä	3,42	3,52	3,27	3,31	3,66	3,60	3,55	3,54	3,44	3,45	3,50	
7.1	Keskinnäisen vuorovaikutuksen toimivuus	3,57	3,65	3,51	3,50	3,77	3,79	3,68	3,72	3,62	3,68	3,67	
7.2	Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työntehtävissä	3,36	3,49	3,17	3,18	3,62	3,56	3,49	3,48	3,37	3,37	3,43	
7.3	Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,33	3,42	3,11	3,25	3,60	3,44	3,49	3,42	3,33	3,29	3,39	
8	Työnantajakuva ja arvot	3,91	3,94	3,75	3,76	3,97	3,96	3,88	3,86	3,93	3,78	3,87	
8.1	Työpaikan suosittelevuus	3,70	3,86	3,37	3,45	3,89	3,74	3,83	3,68	3,75	3,48	3,67	
8.2	Stoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,27	4,25	4,10	4,16	4,29	4,26	4,25	4,23	4,26	4,14	4,22	
8.3	Työpaikan arvojen tunteminen	4,19	4,06	4,14	3,94	4,06	4,19	3,99	4,04	4,17	4,03	4,07	
8.4	Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,51	3,60	3,41	3,47	3,63	3,65	3,44	3,52	3,56	3,47	3,53	
Y	Työtyytyväisyys yhteensä	3,69	3,78	3,47	3,49	3,79	3,71	3,71	3,66	3,71	3,56	3,65	
i.1	Omia työ -indeksi	4,08	4,15	3,72	3,81	4,03	3,86	4,01	3,87	3,99	3,81	3,91	
i.2	Työntehtävien oikeudenmukaisuus -indeksi	3,97	4,14	3,92	3,92	4,16	4,12	4,10	4,06	4,10	4,02	4,06	
i.3	Esimiestyö -indeksi	3,82	4,08	3,76	3,73	4,00	3,95	3,98	3,94	3,98	3,82	3,90	
i.4	Johtaminen -indeksi	3,22	3,37	2,93	2,98	3,43	3,26	3,32	3,15	3,22	3,05	3,20	
i.5	Paikkaus -indeksi	3,06	3,31	2,85	2,67	3,11	3,04	3,07	2,98	3,14	2,80	2,97	
JO	Johtajuusindeksi	3,46	3,66	3,34	3,33	3,68	3,60	3,59	3,53	3,54	3,45	3,52	
IN	Innovointikyvykkyyksindeksi	3,89	3,95	3,56	3,61	3,91	3,77	3,86	3,75	3,83	3,71	3,77	
TY	Työntehtävien indeksi	3,95	4,00	3,78	3,83	4,06	4,00	3,95	3,97	4,01	3,88	3,94	
1.201	Esimies ja johtaminen 2016 (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)	3,52	3,73	3,35	3,33	3,71	3,60	3,62	3,54	3,59	3,43	3,54	
Y.201	Työtyytyväisyys yhteensä 2016 (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)	3,72	3,81	3,50	3,52	3,82	3,74	3,73	3,69	3,74	3,60	3,68	
L1.1	Tehtäväkiertotalukkuus, %	46	40	58	43	45	48	55	47	46	50	48	
L1.2	Työpaikan vaihtotalukkuus, %	23	18	31	26	18	21	25	22	24	30	24	
M5	Oletko joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi?	38	3	24	21	5	5	2	6	5	27	12	
M5.1	Onko tällaisia tapauksia ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana?	72	45	43	34	21	18	20	21	35	48	40	
M6	Oletko joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikallasi?	3	3	4	4	2	1	3	1	2	9	3	
M6.1	Kenen taholta häirintää on esiintynyt?	83	7	40	95	71	64	62	72	0	0	67	
M6.2	Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana?	53	19	51	19	15	17	11	19	36	36	28	
M7	Oletko joutunut työpaikallasi muun häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun kohteeksi	35	21	31	35	19	17	20	22	27	47	25	
M7.1	Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana?	62	40	55	46	38	40	25	44	46	70	47	
M8	Oletko joutunut työsi vuoksi häirinnän tai vihapuheiden kohteeksi?	5	7	6	15	7	3	8	6	6	9	7	
M1.1	On havainnut epäasiallista käytöstä työntehtävissä viimeisen vuoden aikana, %	37	39	23	12	7	16	18	21	19	19	17	
M1.2	On kokenut epäasiallista käytöstä työntehtävissä viimeisen vuoden aikana, %	26	24	15	7	4	9	8	10	13	10	10	
M2.1	On havainnut häirintää (työpaikkakiusaamista) viimeisen vuoden aikana, %	18	24	12	4	3	6	7	3	8	7	7	
M2.2	On kokenut häirintää (työpaikkakiusaamista) viimeisen vuoden aikana, %	8	12	6	2	1	3	4	1	4	4	4	
M3.1	On havainnut seksuaalista häirintää työntehtävissä viimeisen vuoden aikana, %	1	5	1	0	0	0	0	0	0	1	1	
M3.2	On kokenut seksuaalista häirintää työntehtävissä viimeisen vuoden aikana, %	0	3	0	0	0	0	0	0	1	1	0	
L2.2	Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	7,84	7,99	7,71	7,71	8,10	7,97	8,03	7,91	7,99	7,84	7,92	
V1.1	Oma virastoni on hyvä työpaikka	3,97	3,93	3,60	3,87	4,06	4,12	4,02	4,08	4,01	3,82	3,96	

¹ Tietoa ei julkaista virastotyypeistä, joissa tutkimuksen on tehnyt alle 3 virastoa.

² Yhteensä-tieto sisältää kaikki virastotyytit (kaikki valtiotason tutkimukset)

V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

V. 2020 Johtaminen -osioon on lisätty kysymykset 1.8, 1.9 ja 1.10

V. 2021 Uudet indeksit listattiin käyttöön vuoden 2021 tutkimuksiin nykyisten indeksien rinnalle

i.1, i.2, i.3, i.4, i.5 ja i.6

V. 2021 otettiin käyttöön uudet häirintäkysymykset

M5, M5.1, M5T, M6, M6.1, M6.2, M6T, M7, M7.1, M7T, M8 ja M8T

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2021 (VMBaro)
Koko valtio henkilöstöryhmittäin

28.2.2022		Henkilöstöryhmä				Koko valtio
Työtyytyväisyyskysymykset		Johto	Esimiehet	Asiantuntijat	Muu henkilöstö	yhteensä ¹
1	Johtaminen	4,08	3,69	3,47	3,40	3,45
1.1	Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	4,21	4,06	3,88	3,85	3,83
1.2	Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	4,09	3,88	3,72	3,68	3,67
1.3	Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,52	4,38	4,27	4,17	4,21
1.4	Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,97	3,74	3,35	3,42	3,38
1.5	Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,87	3,35	3,05	3,11	3,10
1.6	Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,83	3,26	3,10	3,06	3,14
1.7	Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	4,29	3,92	3,64	3,24	3,47
1.8	Johto tekee hyviä ja oikeita päätöksiä.	3,94	3,42	3,24	3,11	3,22
1.9	Johdon strategiset linjatukset tukevat tavoitteiden saavuttamista.	3,79	3,22	3,02	3,00	3,05
1.10	Voin luottaa työyhteisömmen johtoon.	4,27	3,74	3,46	3,39	3,47
2	Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet	4,56	4,29	4,07	3,88	4,00
2.1	Työn tavoitteiden tietäminen	4,64	4,49	4,28	4,33	4,29
2.2	Mahdollisuus vaikuttaa työhön	4,55	4,23	3,95	3,62	3,80
2.3	Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,64	4,36	4,17	3,89	4,07
2.4	Motivoituminen ja innostuminen työssä	4,42	4,10	3,89	3,68	3,82
3	Palkkaus	3,91	3,46	3,08	2,90	2,97
3.1	Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	4,26	3,81	3,39	3,26	3,37
3.2	Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	4,08	3,49	3,15	2,83	2,94
3.3	Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	3,24	3,03	2,62	2,61	2,56
3.4	Palkkauksen oikeudenmukaisuus	4,08	3,51	3,18	2,91	3,01
4	Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen	4,21	3,93	3,67	3,55	3,65
4.1	Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	4,52	4,23	3,99	3,81	3,95
4.2	Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	4,32	4,04	3,68	3,60	3,68
4.3	Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	4,12	3,93	3,68	3,66	3,69
4.4	Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,70	3,42	3,18	3,19	3,19
4.5	Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	4,38	4,04	3,82	3,49	3,73
5	Työyhteisön toimintakulttuuri	4,43	4,27	4,03	3,90	3,97
5.1	Työyhteisön innostavuus	4,18	3,95	3,72	3,65	3,68
5.2	Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,50	4,44	4,32	4,18	4,25
5.3	Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	4,34	4,18	3,97	3,83	3,91
5.4	Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,61	4,50	4,18	4,07	4,14
5.5	Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni	4,49	4,30	3,97	3,80	3,92
5.6	Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	4,44	4,27	4,00	3,88	3,94
6	Työ- ja toimintaympäristö	4,23	3,97	3,82	3,72	3,79
6.1	Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	4,22	4,06	4,21	4,00	4,14
6.2	Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen	4,52	4,48	4,08	4,07	4,03
6.3	Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	4,41	4,06	3,71	3,43	3,60
6.4	Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	4,25	3,88	3,76	3,69	3,72
6.5	Työskentelytilat ja tulokellinen työskentely	4,18	3,81	3,67	3,66	3,66
6.6	Työskentelyvälineet ja tulokellinen työskentely	3,99	3,74	3,62	3,62	3,67
6.7	Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	4,09	3,75	3,72	3,57	3,73
7	Vuorovaikutus ja viestintä	4,07	3,82	3,49	3,46	3,50
7.1	Keskinnäisen vuorovaikutuksen toimivuus	4,04	3,93	3,66	3,66	3,67
7.2	Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä	4,05	3,76	3,44	3,40	3,43
7.3	Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	4,10	3,77	3,38	3,32	3,39
8	Työnantajakuva ja arvot	4,40	4,13	3,81	3,90	3,87
8.1	Työpaikan suosittelemalukkuus	4,33	4,00	3,72	3,65	3,67
8.2	Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,68	4,43	4,18	4,23	4,22
8.3	Työpaikan arvojen tunteminen	4,65	4,41	3,96	4,14	4,07
8.4	Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,95	3,70	3,40	3,56	3,53
Y	Työtyytyväisyys yhteensä	4,23	3,93	3,68	3,59	3,65
i.1	Oma työ -indeksi	4,53	4,23	4,00	3,75	3,91
i.2	Työyhteisön oikeudenmukaisuus -indeksi	4,49	4,36	4,11	3,97	4,06
i.3	Esimiestyö -indeksi	4,27	4,11	3,96	3,90	3,90
i.4	Johtaminen -indeksi	3,94	3,40	3,17	3,13	3,20
i.5	Palkkaus -indeksi	3,91	3,46	3,08	2,90	2,97
JO	Johtajuusindeksi	4,06	3,79	3,53	3,52	3,52
IN	Innovointikyvykkyyksindeksi	4,39	4,08	3,84	3,63	3,77
TY	Työyhteisöindeksi	4,37	4,19	3,97	3,89	3,94
1.	Esimies ja johtaminen (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)	4,11	3,79	3,57	3,51	3,54
Y.	Työtyytyväisyys yhteensä (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)	4,24	3,97	3,72	3,62	3,68
L1.1	Tehtäväkiertohalukkuus, %	45	46	52	45	48
L1.2	Työpaikan vaihtoaikeisuus, %	13	18	24	22	24
M5	Oletko joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi?	9	14	6	18	12
M5.1	Onko tällaisia tapauksia ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana?	44	40	34	56	40
M6	Oletko joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikallasi?	1	2	2	5	3
M6.1	Kenen taholta häirintää on esiintynyt?		53	77	56	67
M6.2	Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana?		29	24	46	28
M7	Oletko joutunut työpaikallasi muun häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun kohteeksi?	23	23	23	32	25
M7.1	Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana?	65	45	43	58	47
M8	Oletko joutunut työsi vuoksi häirinnän tai vihapuheiden kohteeksi?	20	7	7	4	7
M1.1	On havainnut epäasiallista käytöstä työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %	11	17	17	20	17
M1.2	On kokenut epäasiallista käytöstä työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %	4	8	11	12	10
M2.1	On havainnut häirintää (työpaikkakiusaamista) viimeisen vuoden aikana, %	4	6	7	8	7
M2.2	On kokenut häirintää (työpaikkakiusaamista) viimeisen vuoden aikana, %	4	2	3	5	4
M3.1	On havainnut seksuaalista häirintää työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %	1	0	1	1	1
M3.2	On kokenut seksuaalista häirintää viimeisen vuoden aikana, %	0	0	0	0	0
L2.2	Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	8,60	8,10	7,93	7,90	7,92
V1.1	Oma virastoni on hyvä työpaikka	4,39	4,06	3,95	3,86	3,96

¹ Yhteensä-tieto sisältää kaikki valtiotason tutkimukset. Taustamuuttujat raportoituvat vain vakimuotoista taustamuuttujaluokitusta käyttävien virastojen tutkimukset.

Tämä selittää osaltaan taustamuuttujaluokkien ja yhteensä-indeksin mahdollisen eron.

V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

V. 2020 Johtaminen -osioon on lisätty kysymykset 1.8, 1.9 ja 1.10

V. 2021 Uudet indeksit listattiin käyttöön vuoden 2021 tutkimuksiin nykyisten indeksien rinnalle

i.1, i.2, i.3, i.4, i.5 ja i.6

V. 2021 otettiin käyttöön uudet häirintäkysymykset

M5, M5.1, M5T, M6, M6.1, M6.2, M6T, M7, M7.1, M7T, M8 ja M8T

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2021 (VMBaro)
Koko valtio koulutuksen mukaan

28.2.2022		Koulutus					Koko valtio yhteensä ¹
Työtyytyväisyystekijä		Tutkija-koulutus	Ylempi korkea-koulututkinto	Alempi korkea-koulututkinto	Muu ammatillinen tutkinto	Ei ammatillista tutkintoa	
1 Johtaminen		3,64	3,48	3,45	3,30	3,42	3,45
1.1 Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)		4,01	3,83	3,85	3,77	3,89	3,83
1.2 Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)		3,82	3,64	3,69	3,63	3,77	3,67
1.3 Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)		4,44	4,26	4,25	4,06	4,25	4,21
1.4 Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa		3,54	3,38	3,41	3,33	3,41	3,38
1.5 Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa		3,22	3,10	3,10	2,99	3,06	3,10
1.6 Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä		3,29	3,18	3,11	2,95	3,04	3,14
1.7 Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla		3,83	3,58	3,39	3,19	3,30	3,47
1.8 Johto tekee hyviä ja oikeita päätöksiä.		3,41	3,28	3,21	2,98	3,07	3,22
1.9 Johdon strategiset linjaukset tukevat tavoitteiden saavuttamista.		3,21	3,07	3,05	2,88	2,96	3,05
1.10 Voin luottaa työyhteisöomme johtoon.		3,65	3,51	3,48	3,25	3,41	3,47
2 Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet		4,30	4,07	3,95	3,84	3,88	4,00
2.1 Työn tavoitteiden tietäminen		4,39	4,28	4,29	4,29	4,33	4,29
2.2 Mahdollisuus vaikuttaa työhön		4,17	3,90	3,74	3,58	3,69	3,80
2.3 Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus		4,44	4,19	4,00	3,87	3,89	4,07
2.4 Motivoutuminen ja innostuminen työssä		4,20	3,91	3,77	3,63	3,63	3,82
3 Palkkaus		3,25	3,11	2,93	2,75	2,90	2,97
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys		3,59	3,55	3,34	3,19	3,31	3,37
3.2 Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen		3,34	3,12	2,82	2,68	2,93	2,94
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa		2,68	2,57	2,62	2,43	2,42	2,56
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus		3,38	3,19	2,94	2,73	2,92	3,01
4 Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen		3,82	3,68	3,66	3,47	3,54	3,65
4.1 Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä		4,22	4,04	3,94	3,76	3,82	3,95
4.2 Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)		3,82	3,71	3,69	3,52	3,60	3,68
4.3 Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena		3,73	3,71	3,74	3,55	3,68	3,69
4.4 Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena		3,32	3,18	3,22	3,06	3,03	3,19
4.5 Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla		3,99	3,78	3,68	3,47	3,58	3,73
5 Työyhteisön toimintakulttuuri		4,15	4,04	3,97	3,81	3,90	3,97
5.1 Työyhteisön innostavuus		3,86	3,72	3,67	3,53	3,62	3,68
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)		4,41	4,31	4,26	4,11	4,22	4,25
5.3 Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä		4,13	3,97	3,90	3,76	3,83	3,91
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä		4,29	4,21	4,14	3,96	4,12	4,14
5.5 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni		4,09	4,01	3,93	3,68	3,85	3,92
5.6 Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä		4,12	4,01	3,94	3,80	3,76	3,94
6 Työ- ja toimintaympäristö		3,87	3,81	3,81	3,73	3,75	3,79
6.1 Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen		4,14	4,15	4,18	3,96	4,07	4,14
6.2 Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen		4,14	4,11	4,09	4,14	4,08	4,03
6.3 Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä		3,89	3,67	3,56	3,45	3,42	3,60
6.4 Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin		3,88	3,74	3,69	3,64	3,69	3,72
6.5 Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely		3,59	3,68	3,71	3,65	3,72	3,66
6.6 Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely		3,64	3,61	3,72	3,64	3,64	3,67
6.7 Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä		3,78	3,72	3,72	3,60	3,63	3,73
7 Vuorovaikutus ja viestintä		3,59	3,52	3,49	3,38	3,47	3,50
7.1 Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus		3,68	3,67	3,69	3,59	3,67	3,67
7.2 Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä		3,53	3,45	3,42	3,29	3,42	3,43
7.3 Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä		3,54	3,42	3,36	3,25	3,32	3,39
8 Työnantajakuva ja arvot		3,97	3,88	3,92	3,80	3,85	3,87
8.1 Työpaikan suosittelevuus		3,89	3,75	3,71	3,43	3,55	3,67
8.2 Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin		4,29	4,21	4,25	4,17	4,21	4,22
8.3 Työpaikan arvojen tunteminen		4,14	4,04	4,12	4,10	4,08	4,07
8.4 Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa		3,56	3,50	3,60	3,51	3,56	3,53
Y Työtyytyväisyys yhteensä		3,82	3,70	3,65	3,51	3,59	3,65
i.1 Oma työ -indeksi		4,26	4,01	3,86	3,71	3,76	3,91
i.2 Työyhteisön oikeudenmukaisuus -indeksi		4,23	4,12	4,06	3,88	4,01	4,06
i.3 Esimiestyö -indeksi		4,07	3,91	3,93	3,82	3,97	3,90
i.4 Johtaminen -indeksi		3,36	3,23	3,19	3,01	3,11	3,20
i.5 Palkkaus -indeksi		3,25	3,11	2,93	2,75	2,90	2,97
JO Johtajuusindeksi		3,67	3,53	3,54	3,42	3,52	3,52
IN Innovointikyvykkyyssindeksi		4,03	3,84	3,74	3,58	3,65	3,77
TY Työyhteisöindeksi		4,06	3,98	3,95	3,83	3,90	3,94
1. Esimies ja johtaminen (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)		3,73	3,57	3,54	3,42	3,53	3,54
Y. Työtyytyväisyys yhteensä (ilman kysymyksiä 1.8, 1.9 ja 1.10)		3,85	3,73	3,68	3,55	3,63	3,68
L1.1 Tehtäväkiertotalukkuus, %		43	54	53	34	30	48
L1.2 Työpaikan vaihtoaikomus, %		20	26	25	17	17	24
M5 Oletko joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi?		6	8	14	20	13	12
M5.1 Onko tällaisia tapauksia ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana?		37	32	48	43	25	40
M6 Oletko joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikallasi?		2	3	3	3	1	3
M6.1 Kenen taholta häirintää on esiintynyt?		94	75	78	29	0	67
M6.2 Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana?		6	23	38	30	57	28
M7 Oletko joutunut työpaikallasi muun häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun kohteeksi?		24	23	26	28	22	25
M7.1 Onko häirintää ollut viimeksi kuluneiden 12 kk aikana?		43	45	53	46	40	47
M8 Oletko joutunut työsi vuoksi häirinnän tai vihapuheiden kohteeksi?		11	9	5	5	5	7
M1.1 On havainnut epäasiallista käytöstä työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %		16	16	18	18	12	17
M1.2 On kokenut epäasiallista käytöstä työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %		10	10	11	12	6	10
M2.1 On havainnut häirintää (työpaikkakiusaamista) viimeisen vuoden aikana, %		10	6	8	11	6	7
M2.2 On kokenut häirintää (työpaikkakiusaamista) viimeisen vuoden aikana, %		5	3	4	6	3	4
M3.1 On havainnut seksuaalista häirintää työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %		0	1	1	2	1	1
M3.2 On kokenut seksuaalista häirintää viimeisen vuoden aikana, %		0	0	1	1	0	0
L2.2 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10		8,11	7,94	7,93	7,76	7,89	7,92
V1.1 Oma virastoni on hyvä työpaikka		4,04	4,01	4,05	3,88	4,06	3,96

¹ Yhteensä-tieto sisältää kaikki valtiotason tutkimukset. Taustamuuttujittain raportoitu vain vakimuotoista taustamuuttujaluokitusta käyttävien virastojen tutkimukset. Tämä selittää osaltaan taustamuuttujaluokkien ja yhteensä-indeksin mahdollisen eron.

V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

V. 2020 Johtaminen -osioon on lisätty kysymykset 1.8, 1.9 ja 1.10

V. 2021 Uudet indeksit liitettiin käyttöön vuoden 2021 tutkimuksiin nykyisten indeksien rinnalle i.1, i.2, i.3, i.4, i.5 ja i.6

V. 2021 otettiin käyttöön uudet häirintäkysymykset

M5, M5.1, M5T, M6, M6.1, M6.2, M6T, M7, M7.1, M7T, M8 ja M8T