

## Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2018 (VMBaro)

### Sisältö

16.1.2019

#### Raporttikokonaisuus sisältää v. 2018 työtyytyväisyystiedot:

- Koko valtion henkilöstölle yhteensä (v.2016-2018)
- Valtion henkilöstölle luokiteltuna sukupuolen, iän, vakinaisuuden, hallinnonalan, virastotyyppin, henkilöstöryhmän ja koulutuksen mukaan (v. 2018)

#### VMBarosta

Työtyytyväisyyttä mitataan viisiportaisella asteikolla, jossa

- 1 = täysin eri mieltä
- 2 = eri mieltä
- 3 = ei samaa eikä eri mieltä
- 4 = samaa mieltä
- 5 = täysin samaa mieltä

Työtyytyväisyysindeksit saavat vastaavasti arvot 1 - 5 ja ne lasketaan ylemmille tasoille henkilön kysymyksittäisten indeksien aritmeettisina keskiarvoina.

Valtion organisaatiot, joilla VMBaro on käytössä, saavat järjestelmän raporteilta omien tietojensa lisäksi vertailutiedot erilaisilla luokituksilla koko valtiolta, hallinnonaloilta ja virastotyypeistä. VMBarolla tehtävien työtyytyväisyystutkimusten piirissä on noin 70 prosenttia valtion henkilöstä.

Tutkimusten vastausprosentti oli 71 % vuonna 2018.

VMBaro on ollut valtion henkilöstön työtyytyväisyystutkimuksen välineenä v. 2004 alkaen.

VMBaron työtyytyväisyystutkimuksen kysymyspatteristoa uudistettiin v. 2016. Yksittäiset kysymykset ja kysymysosiot ovat VMBarossa osittain vertailukelpoiset, mutta tulosten analysoinnissa suoraa vertailua aiempiin vuosiin ei ole mielekäästä tehdä.

V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

#### Lisätietoja:

Palkeiden sivustolla

<https://www.palkeet.fi/palvelut/vmbaro-valtion-henkilostotutkimus.html>

VMBaro-sivustolla

<http://www.vmbaro.fi/>

-kysymyspatteristo

[http://www.vmbaro.fi/images/VMBaro\\_2018\\_kysymykset.pdf](http://www.vmbaro.fi/images/VMBaro_2018_kysymykset.pdf)

## Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2018 (VMBaro)

### Koko valtio

16.1.2019

Työtyytyväisyystekijä	2016	2017	2018	Muutos 2017-2018
<b>1 Johtaminen</b>	<b>3,41</b>	<b>3,41</b>	<b>3,45</b>	<b>0,04</b>
1.1 Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	3,71	3,71	3,76	0,05
1.2 Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,51	3,51	3,57	0,06
1.3 Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,07	4,06	4,11	0,05
1.4 Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,26	3,24	3,28	0,04
1.5 Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,01	3,01	3,03	0,02
1.6 Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,01	2,99	3,03	0,04
1.7 Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,30	3,33	3,40	0,07
<b>2 Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet</b>	<b>3,92</b>	<b>3,92</b>	<b>3,96</b>	<b>0,04</b>
2.1 Työn tavoitteiden tietäminen	4,23	4,25	4,26	0,01
2.2 Mahdollisuus vaikuttaa työhön	3,71	3,71	3,77	0,06
2.3 Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	3,99	3,99	4,02	0,03
2.4 Motivoituminen ja innostuminen työssä	3,76	3,75	3,79	0,04
<b>3 Palkkaus</b>	<b>2,86</b>	<b>2,81</b>	<b>2,85</b>	<b>0,04</b>
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,18	3,18	3,18	0,00
3.2 Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	2,90	2,81	2,86	0,05
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,45	2,37	2,47	0,10
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus	2,91	2,85	2,90	0,05
<b>4 Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen</b>	<b>3,51</b>	<b>3,52</b>	<b>3,56</b>	<b>0,04</b>
4.1 Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	3,81	3,82	3,86	0,04
4.2 Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,48	3,56	3,59	0,03
4.3 Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	3,59	3,59	3,64	0,05
4.4 Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,00	2,97	3,04	0,07
4.5 Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	3,65	3,64	3,70	0,06
<b>5 Työyhteisön toimintakulttuuri</b>	<b>3,81</b>	<b>3,82</b>	<b>3,86</b>	<b>0,04</b>
5.1 Työyhteisön innostavuus	3,54	3,54	3,60	0,06
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,15	4,14	4,18	0,04
5.3 Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	3,77	3,78	3,82	0,04
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	3,96	3,96	4,00	0,04
5.5 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni	3,63	3,65	3,70	0,05
5.6 Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	3,82	3,84	3,88	0,04
<b>6 Työ- ja toimintaympäristö</b>	<b>3,67</b>	<b>3,66</b>	<b>3,68</b>	<b>0,02</b>
6.1 Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	3,98	3,99	4,01	0,02
6.2 Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen	3,53	3,69	3,80	0,11
6.3 Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	3,56	3,55	3,58	0,03
6.4 Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,69	3,68	3,71	0,03
6.5 Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,65	3,57	3,52	-0,05
6.6 Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	3,70	3,60	3,60	0,00
6.7 Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,59	3,54	3,57	0,03
<b>7 Vuorovaikutus ja viestintä</b>	<b>3,38</b>	<b>3,37</b>	<b>3,40</b>	<b>0,03</b>
7.1 Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus	3,60	3,59	3,63	0,04
7.2 Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä	3,27	3,27	3,31	0,04
7.3 Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,27	3,25	3,27	0,02
<b>8 Työnantajakuva ja arvot</b>	<b>3,68</b>	<b>3,74</b>	<b>3,76</b>	<b>0,02</b>
8.1 Työpaikan suosittelevuus	3,45	3,51	3,54	0,03
8.2 Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,07	4,13	4,13	0,00
8.3 Työpaikan arvojen tunteminen	3,91	3,96	3,98	0,02
8.4 Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,28	3,35	3,39	0,04
<b>Y Työtyytyväisyys yhteensä</b>	<b>3,55</b>	<b>3,55</b>	<b>3,59</b>	<b>0,04</b>
JO Johtajuusindeksi	3,40	3,38	3,42	0,04
IN Innovointikyvykkyyksindeksi	3,66	3,68	3,72	0,04
TY Työyhteisöindeksi	3,83	3,81	3,84	0,03
L1.1 Tehtäväkiertohalukkuus, %	50	50	50	0
L1.2 Työpaikan vaihtoaikeisuus, %	22	22	22	0
M1.1 On havainnut epäasiallista käytöstä työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %	-	-	25	-
M1.2 On kokenut epäasiallista käytöstä työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %	-	-	14	-
M2.1 On havainnut häirintää (työpaikkakiusaamista) viimeisen vuoden aikana, %	-	-	12	-
M2.2 On kokenut häirintää (työpaikkakiusaamista) viimeisen vuoden aikana, %	-	-	5	-
M3.1 On havainnut seksuaalista häirintää työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %	-	-	2	-
M3.2 On kokenut seksuaalista häirintää viimeisen vuoden aikana, %	-	-	1	-
L2.1 Epäasiallisen kohtelun kokeminen työyhteisössä, %	27	31	-	-
L2.2 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	7,92	7,91	7,90	-0,01
V1.1 Oma virastoni on hyvä työpaikka	3,67	3,67	3,68	0,01

V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

**Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2018 (VMBaro)**  
**Koko valtio sukupuolen, iän ja tehtävän vakinaisuuden mukaan**

16.1.2019		Sukupuoli		Ikä					Vakinaisuus		Koko valtio
Työtyytyväisyystekijä	Mies	Nainen	-29	30-39	40-49	50-59	60-	Vakinainen	Määrä-aikainen	yhteensä <sup>1</sup>	
<b>1 Johtaminen</b>	<b>3,54</b>	<b>3,41</b>	<b>3,61</b>	<b>3,46</b>	<b>3,43</b>	<b>3,42</b>	<b>3,51</b>	<b>3,42</b>	<b>3,61</b>	<b>3,45</b>	
1.1 Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	3,87	3,70	3,87	3,77	3,73	3,74	3,83	3,75	3,86	3,76	
1.2 Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,66	3,52	3,65	3,54	3,54	3,56	3,67	3,57	3,64	3,57	
1.3 Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,23	4,05	4,40	4,21	4,07	4,02	4,10	4,08	4,33	4,11	
1.4 Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,40	3,21	3,51	3,27	3,23	3,26	3,36	3,25	3,48	3,28	
1.5 Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,11	2,98	3,23	3,00	2,98	3,02	3,11	2,98	3,23	3,03	
1.6 Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,04	3,03	3,17	2,98	3,00	3,01	3,11	2,96	3,21	3,03	
1.7 Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,49	3,35	3,40	3,44	3,43	3,36	3,42	3,38	3,52	3,40	
<b>2 Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet</b>	<b>3,97</b>	<b>3,95</b>	<b>3,96</b>	<b>3,93</b>	<b>3,97</b>	<b>3,95</b>	<b>4,03</b>	<b>3,94</b>	<b>4,09</b>	<b>3,96</b>	
2.1 Työn tavoitteiden tietäminen	4,25	4,27	4,24	4,17	4,23	4,31	4,38	4,25	4,30	4,26	
2.2 Mahdollisuus vaikuttaa työhön	3,89	3,69	3,75	3,78	3,80	3,73	3,83	3,76	3,86	3,77	
2.3 Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	3,99	4,03	3,98	3,99	4,04	4,01	4,07	4,00	4,18	4,02	
2.4 Motivoituminen ja innostuminen työssä	3,76	3,81	3,85	3,79	3,81	3,76	3,85	3,76	4,02	3,79	
<b>3 Palkkaus</b>	<b>2,91</b>	<b>2,81</b>	<b>3,07</b>	<b>2,87</b>	<b>2,83</b>	<b>2,80</b>	<b>2,89</b>	<b>2,84</b>	<b>3,12</b>	<b>2,85</b>	
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,24	3,15	3,38	3,15	3,17	3,16	3,26	3,19	3,44	3,18	
3.2 Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	2,95	2,80	3,00	2,87	2,84	2,81	2,95	2,86	3,10	2,86	
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,47	2,46	2,74	2,55	2,43	2,38	2,42	2,45	2,73	2,47	
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus	2,98	2,84	3,15	2,92	2,87	2,83	2,94	2,88	3,21	2,90	
<b>4 Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen</b>	<b>3,55</b>	<b>3,58</b>	<b>3,74</b>	<b>3,58</b>	<b>3,55</b>	<b>3,53</b>	<b>3,58</b>	<b>3,53</b>	<b>3,76</b>	<b>3,56</b>	
4.1 Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	3,86	3,87	4,03	3,90	3,86	3,82	3,87	3,84	4,09	3,86	
4.2 Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,54	3,63	3,70	3,57	3,58	3,57	3,63	3,57	3,71	3,59	
4.3 Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	3,64	3,64	3,93	3,69	3,62	3,56	3,62	3,59	3,86	3,64	
4.4 Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	2,99	3,08	3,32	3,07	2,97	2,99	3,08	2,98	3,32	3,04	
4.5 Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	3,71	3,69	3,71	3,67	3,73	3,69	3,72	3,66	3,81	3,70	
<b>5 Työyhteisön toimintakulttuuri</b>	<b>3,97</b>	<b>3,80</b>	<b>4,07</b>	<b>3,92</b>	<b>3,87</b>	<b>3,79</b>	<b>3,83</b>	<b>3,83</b>	<b>4,04</b>	<b>3,86</b>	
5.1 Työyhteisön innostavuus	3,62	3,59	3,80	3,62	3,62	3,54	3,61	3,56	3,84	3,60	
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,29	4,12	4,41	4,26	4,18	4,10	4,14	4,15	4,34	4,18	
5.3 Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	3,88	3,78	3,98	3,86	3,84	3,75	3,80	3,79	3,96	3,82	
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,22	3,86	4,25	4,06	4,01	3,90	3,97	3,97	4,19	4,00	
5.5 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni	3,89	3,60	4,06	3,77	3,70	3,61	3,67	3,66	3,95	3,70	
5.6 Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	3,93	3,85	3,92	3,94	3,91	3,83	3,81	3,87	3,94	3,88	

**Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2018 (VMBaro)**  
**Koko valtio sukupuolen, iän ja tehtävän vakinaisuuden mukaan**

16.1.2019		Sukupuoli		Ikä					Vakinaisuus		Koko valtio yhteensä <sup>1</sup>
Työtyytyväisyystekijä		Mies	Nainen	-29	30-39	40-49	50-59	60-	Vakinainen	Määrä-aikainen	
<b>6 Työ- ja toimintaympäristö</b>		<b>3,72</b>	<b>3,66</b>	<b>3,63</b>	<b>3,62</b>	<b>3,67</b>	<b>3,69</b>	<b>3,82</b>	<b>3,71</b>	<b>3,59</b>	<b>3,68</b>
6.1 Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen		3,95	4,04	4,16	4,01	3,95	3,97	4,08	3,96	4,10	4,01
6.2 Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen		3,94	3,71	3,49	3,72	3,83	3,76	4,10	4,08	2,89	3,80
6.3 Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä		3,68	3,51	3,43	3,55	3,62	3,58	3,60	3,61	3,50	3,58
6.4 Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin		3,73	3,70	3,70	3,66	3,69	3,71	3,83	3,70	3,77	3,71
6.5 Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely		3,54	3,49	3,52	3,42	3,50	3,54	3,63	3,50	3,59	3,52
6.6 Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely		3,63	3,59	3,57	3,49	3,57	3,68	3,78	3,60	3,64	3,60
6.7 Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä		3,59	3,58	3,56	3,51	3,55	3,62	3,68	3,56	3,63	3,57
<b>7 Vuorovaikutus ja viestintä</b>		<b>3,46</b>	<b>3,38</b>	<b>3,55</b>	<b>3,38</b>	<b>3,38</b>	<b>3,39</b>	<b>3,48</b>	<b>3,37</b>	<b>3,52</b>	<b>3,40</b>
7.1 Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus		3,70	3,60	3,81	3,64	3,62	3,60	3,67	3,60	3,76	3,63
7.2 Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä		3,37	3,28	3,48	3,28	3,28	3,29	3,39	3,28	3,44	3,31
7.3 Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä		3,30	3,25	3,37	3,21	3,24	3,27	3,38	3,23	3,37	3,27
<b>8 Työnantajakuva ja arvot</b>		<b>3,76</b>	<b>3,77</b>	<b>3,97</b>	<b>3,75</b>	<b>3,73</b>	<b>3,73</b>	<b>3,80</b>	<b>3,75</b>	<b>3,92</b>	<b>3,76</b>
8.1 Työpaikan suositteluhalukkuus		3,58	3,53	3,88	3,62	3,52	3,42	3,57	3,52	3,83	3,54
8.2 Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin		4,09	4,16	4,26	4,08	4,11	4,14	4,16	4,11	4,27	4,13
8.3 Työpaikan arvojen tunteminen		3,95	4,01	4,06	3,88	3,96	4,01	4,07	4,01	4,00	3,98
8.4 Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa		3,40	3,39	3,69	3,41	3,34	3,34	3,41	3,37	3,59	3,39
<b>Y Työtyytyväisyys yhteensä</b>		<b>3,63</b>	<b>3,56</b>	<b>3,71</b>	<b>3,58</b>	<b>3,57</b>	<b>3,56</b>	<b>3,64</b>	<b>3,57</b>	<b>3,71</b>	<b>3,59</b>
JO Johtajuusindeksi		3,49	3,38	3,61	3,42	3,38	3,39	3,49	3,39	3,58	3,42
IN Innovointikyvykkyyksindeksi		3,73	3,71	3,78	3,72	3,73	3,69	3,76	3,70	3,87	3,72
TY Työyhteisöindeksi		3,91	3,79	3,97	3,84	3,84	3,81	3,87	3,82	3,97	3,84
L1.1 Tehtäväkiertohalukkuus, %		50	50	70	64	56	44	21	48	64	50
L1.2 Työpaikan vaihtoaikomus, %		23	22	36	31	26	17	6	20	34	22
M1.1 On havainnut epäasiallista käytöstä työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %		22	27	25	30	29	23	17	26	25	25
M1.2 On kokenut epäasiallista käytöstä työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %		11	16	13	15	15	14	10	14	14	14
M2.1 On havainnut häirintää (työpaikkakiusaamista) viimeisen vuoden aikana, %		11	12	9	12	14	12	8	13	9	12
M2.2 On kokenut häirintää (työpaikkakiusaamista) viimeisen vuoden aikana, %		5	5	3	5	6	5	4	6	4	5
M3.1 On havainnut seksuaalista häirintää työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %		2	2	3	3	2	1	1	2	2	2
M3.2 On kokenut seksuaalista häirintää viimeisen vuoden aikana, %		0	1	1	1	1	0	0	1	1	1
L2.2 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10		7,94	7,88	8,14	7,92	7,91	7,81	7,97	7,85	8,13	7,90
V1.1 Oma virastoni on hyvä työpaikka		3,70	3,64	3,91	3,67	3,64	3,62	3,70	3,64	3,71	3,68

<sup>1</sup> Yhteensä-tieto sisältää kaikki valtiotason tutkimukset. Taustamuuttujittain raportoituvat vain vakimuotoista taustamuuttujaluokitusta käyttävien virastojen tutkimukset. Tämä selittää osaltaan taustamuuttujaluokkien ja yhteensä-indeksin mahdollisen eron.  
V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

## Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2018 (VMBaro)

### Koko valtio hallinnonaloittain

16.1.2019		Hallinnonala <sup>1</sup>								Koko valtio yhteensä <sup>2</sup>
Työtyytyväisyystekijä	LVM	MMM	OKM	OM	SM	STM	TEM	VM	YM	
<b>1 Johtaminen</b>	<b>3,59</b>	<b>3,52</b>	<b>3,39</b>	<b>3,26</b>	<b>3,52</b>	<b>3,47</b>	<b>3,48</b>	<b>3,43</b>	<b>3,58</b>	<b>3,45</b>
1.1 Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	3,88	3,85	3,67	3,55	3,86	3,79	3,75	3,75	3,85	3,76
1.2 Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,70	3,67	3,51	3,35	3,68	3,55	3,55	3,56	3,61	3,57
1.3 Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,26	4,19	4,06	3,87	4,17	4,14	4,11	4,12	4,28	4,11
1.4 Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,40	3,39	3,10	3,08	3,41	3,30	3,28	3,28	3,34	3,28
1.5 Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,10	3,06	2,89	2,89	3,16	3,03	3,08	3,00	3,07	3,03
1.6 Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,06	3,03	2,96	2,86	3,03	3,06	3,16	3,00	3,25	3,03
1.7 Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,71	3,50	3,55	3,25	3,31	3,43	3,44	3,33	3,68	3,40
<b>2 Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet</b>	<b>4,06</b>	<b>4,08</b>	<b>4,07</b>	<b>3,88</b>	<b>3,93</b>	<b>4,03</b>	<b>3,97</b>	<b>3,89</b>	<b>4,11</b>	<b>3,96</b>
2.1 Työn tavoitteiden tietäminen	4,19	4,33	4,27	4,24	4,31	4,28	4,29	4,22	4,25	4,26
2.2 Mahdollisuus vaikuttaa työhön	3,99	3,97	3,88	3,64	3,74	3,82	3,80	3,66	4,00	3,77
2.3 Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,14	4,11	4,17	3,95	3,94	4,12	4,02	3,95	4,21	4,02
2.4 Motivoituminen ja innostuminen työssä	3,92	3,88	3,96	3,69	3,75	3,91	3,79	3,72	3,98	3,79
<b>3 Palkkaus</b>	<b>3,20</b>	<b>2,89</b>	<b>2,88</b>	<b>2,78</b>	<b>2,90</b>	<b>3,03</b>	<b>2,69</b>	<b>2,83</b>	<b>3,10</b>	<b>2,85</b>
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,41	3,11	3,21	3,23	3,25	3,33	3,01	3,17	3,43	3,18
3.2 Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	3,29	2,96	2,92	2,74	2,87	3,02	2,70	2,82	3,19	2,86
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,77	2,50	2,43	2,37	2,63	2,66	2,32	2,45	2,55	2,47
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus	3,32	2,99	2,95	2,76	2,86	3,09	2,74	2,87	3,23	2,90
<b>4 Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen</b>	<b>3,74</b>	<b>3,63</b>	<b>3,62</b>	<b>3,38</b>	<b>3,46</b>	<b>3,62</b>	<b>3,59</b>	<b>3,57</b>	<b>3,74</b>	<b>3,56</b>
4.1 Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	4,06	3,92	3,97	3,75	3,80	3,93	3,82	3,86	4,02	3,86
4.2 Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,84	3,62	3,63	3,45	3,32	3,63	3,60	3,64	3,75	3,59
4.3 Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	3,77	3,69	3,60	3,45	3,64	3,67	3,68	3,64	3,65	3,64
4.4 Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,14	3,14	3,09	2,78	3,01	3,13	3,07	3,01	3,29	3,04
4.5 Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	3,89	3,77	3,80	3,49	3,53	3,73	3,80	3,67	3,97	3,70
<b>5 Työyhteisön toimintakulttuuri</b>	<b>4,01</b>	<b>3,92</b>	<b>3,85</b>	<b>3,69</b>	<b>3,91</b>	<b>3,90</b>	<b>3,87</b>	<b>3,84</b>	<b>3,96</b>	<b>3,86</b>
5.1 Työyhteisön innostavuus	3,76	3,66	3,66	3,39	3,67	3,66	3,61	3,54	3,74	3,60
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,32	4,23	4,13	3,98	4,24	4,18	4,20	4,18	4,31	4,18
5.3 Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	3,92	3,87	3,85	3,66	3,86	3,87	3,83	3,78	3,96	3,82
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,18	4,09	3,92	3,87	4,03	4,01	3,98	4,00	4,05	4,00
5.5 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni	3,94	3,79	3,62	3,45	3,77	3,73	3,74	3,70	3,84	3,70
5.6 Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	3,95	3,89	3,89	3,78	3,90	3,93	3,89	3,86	3,90	3,88
<b>6 Työ- ja toimintaympäristö</b>	<b>3,79</b>	<b>3,80</b>	<b>3,70</b>	<b>3,57</b>	<b>3,60</b>	<b>3,69</b>	<b>3,66</b>	<b>3,72</b>	<b>3,68</b>	<b>3,68</b>
6.1 Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	4,09	4,13	3,86	3,87	3,76	3,95	4,14	4,09	3,96	4,01
6.2 Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen	3,87	3,80	3,76	3,74	4,09	3,77	3,34	3,95	3,75	3,80
6.3 Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	3,77	3,68	3,68	3,43	3,50	3,61	3,56	3,57	3,69	3,58
6.4 Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,80	3,77	3,70	3,61	3,67	3,75	3,71	3,71	3,71	3,71
6.5 Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,57	3,66	3,59	3,43	3,40	3,63	3,49	3,52	3,63	3,52
6.6 Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	3,70	3,81	3,66	3,51	3,45	3,66	3,69	3,57	3,52	3,60
6.7 Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,71	3,78	3,64	3,39	3,36	3,45	3,69	3,61	3,50	3,57

## Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2018 (VMBaro)

### Koko valtio hallinnonaloittain

16.1.2019		Hallinnonala <sup>1</sup>									Koko valtio yhteensä <sup>2</sup>
Työtyytyväisyystekijä	LVM	MMM	OKM	OM	SM	STM	TEM	VM	YM		
<b>7 Vuorovaikutus ja viestintä</b>	<b>3,46</b>	<b>3,48</b>	<b>3,28</b>	<b>3,15</b>	<b>3,48</b>	<b>3,45</b>	<b>3,48</b>	<b>3,41</b>	<b>3,45</b>	<b>3,40</b>	
7.1 Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus	3,71	3,69	3,49	3,38	3,75	3,65	3,69	3,64	3,65	3,63	
7.2 Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä	3,39	3,40	3,16	3,03	3,37	3,34	3,37	3,33	3,34	3,31	
7.3 Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,28	3,36	3,18	3,05	3,31	3,35	3,37	3,25	3,37	3,27	
<b>8 Työnantajakuva ja arvot</b>	<b>3,76</b>	<b>3,73</b>	<b>3,80</b>	<b>3,72</b>	<b>3,83</b>	<b>3,81</b>	<b>3,68</b>	<b>3,77</b>	<b>3,91</b>	<b>3,76</b>	
8.1 Työpaikan suosittelemuus	3,79	3,61	3,61	3,33	3,61	3,65	3,43	3,52	3,86	3,54	
8.2 Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,07	4,08	4,21	4,08	4,09	4,20	4,11	4,17	4,25	4,13	
8.3 Työpaikan arvojen tunteminen	3,86	3,89	4,05	4,03	4,11	4,02	3,85	4,03	4,01	3,98	
8.4 Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,34	3,35	3,34	3,43	3,51	3,38	3,33	3,39	3,53	3,39	
<b>Y Työtyytyväisyys yhteensä</b>	<b>3,72</b>	<b>3,65</b>	<b>3,59</b>	<b>3,45</b>	<b>3,59</b>	<b>3,64</b>	<b>3,58</b>	<b>3,58</b>	<b>3,70</b>	<b>3,59</b>	
JO Johtajuusindeksi	3,52	3,51	3,33	3,20	3,50	3,45	3,45	3,41	3,52	3,42	
IN Innovointikyvykkyyssindeksi	3,90	3,80	3,81	3,59	3,63	3,78	3,74	3,69	3,88	3,72	
TY Työyhteisöindeksi	3,95	3,93	3,84	3,70	3,85	3,88	3,86	3,82	3,91	3,84	
L1.1 Tehtäväkiertohalukkuus, %	47	40	50	51	57	54	47	50	47	50	
L1.2 Työpaikan vaihtoaikomus, %	19	16	23	27	27	24	23	20	22	22	
M1.1 On havainnut epäasiallista käytöstä työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %	19	17	36	42	32	29	23	21	22	25	
M1.2 On kokenut epäasiallista käytöstä työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %	10	10	21	26	10	16	13	12	12	14	
M2.1 On havainnut häirintää (työpaikkakiusaamista) viimeisen vuoden aikana, %	7	8	15	24	15	13	10	9	11	12	
M2.2 On kokenut häirintää (työpaikkakiusaamista) viimeisen vuoden aikana, %	4	4	5	10	5	5	4	4	4	5	
M3.1 On havainnut seksuaalista häirintää työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %	1	1	2	4	4	2	1	1	2	2	
M3.2 On kokenut seksuaalista häirintää viimeisen vuoden aikana, %	1	1	1	2	1	1	0	0	1	1	
L2.2 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	8,01	7,93	7,84	7,66	7,99	7,97	7,94	7,90	7,91	7,90	
V1.1 Oma virastoni on hyvä työpaikka	3,76	-	3,76	2,75	3,84	3,77	3,76	3,66	3,42	3,68	

<sup>1</sup> Tietoa ei julkaista hallinnonaloista, joissa tutkimuksen on tehnyt alle 3 virastoa.

<sup>2</sup> Yhteensä -tieto sisältää kaikki hallinnonalat (kaikki valtiotason tutkimukset)

V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

## Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2018 (VMBaro)

## Koko valtio virastotyypeittäin

16.1.2019		Virastotyyppi <sup>1</sup>										Koko valtio yhteensä <sup>2</sup>
Työtyytyväisyystekijä	Opetus- ja koulutus-palvelut	Tutkimus-toiminta	Turvallisuus-toiminta	Oikeustoimi	Elinkeino-toiminnan palvelut	Valtiovarain-hoito sekä vakuutus- ja rahoitus-palvelut	Ministeriö-tason toiminta	Hallinto-, rekisteri- ja ICT-palvelut	Kulttuuri-palvelut	Sosiaali-, työnvälitys- ja terveys-palvelut		
<b>1 Johtaminen</b>	<b>3,42</b>	<b>3,45</b>	<b>3,37</b>	<b>3,29</b>	<b>3,59</b>	<b>3,50</b>	<b>3,51</b>	<b>3,41</b>	<b>3,37</b>	<b>3,37</b>	<b>3,45</b>	
1.1 Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesmiehen taholta)	3,64	3,84	3,73	3,55	3,85	3,78	3,79	3,72	3,74	3,66	3,76	
1.2 Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesmiehen taholta)	3,46	3,61	3,54	3,34	3,65	3,58	3,63	3,56	3,61	3,45	3,57	
1.3 Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesmiehen taholta)	4,01	4,23	4,01	3,89	4,16	4,18	4,15	4,10	4,15	4,09	4,11	
1.4 Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,10	3,29	3,25	3,10	3,43	3,36	3,26	3,22	3,11	3,17	3,28	
1.5 Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	2,98	2,87	2,98	2,96	3,23	3,10	3,06	2,92	2,77	2,96	3,03	
1.6 Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	3,09	2,85	2,83	2,96	3,25	3,15	3,13	2,95	2,78	2,98	3,03	
1.7 Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,67	3,48	3,22	3,25	3,58	3,36	3,55	3,37	3,42	3,30	3,40	
<b>2 Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet</b>	<b>4,16</b>	<b>4,11</b>	<b>3,87</b>	<b>3,90</b>	<b>4,05</b>	<b>3,88</b>	<b>4,01</b>	<b>3,92</b>	<b>3,98</b>	<b>3,90</b>	<b>3,96</b>	
2.1 Työn tavoitteiden tietäminen	4,35	4,28	4,26	4,30	4,31	4,21	4,19	4,24	4,17	4,27	4,26	
2.2 Mahdollisuus vaikuttaa työhön	3,95	3,99	3,68	3,63	3,93	3,60	3,83	3,77	3,85	3,66	3,77	
2.3 Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,27	4,20	3,88	3,98	4,08	3,98	4,12	3,95	4,03	3,94	4,02	
2.4 Motivoituminen ja innostuminen työssä	4,07	3,96	3,67	3,69	3,86	3,73	3,90	3,73	3,86	3,73	3,79	
<b>3 Palkkaus</b>	<b>2,86</b>	<b>2,93</b>	<b>2,75</b>	<b>2,99</b>	<b>2,94</b>	<b>2,87</b>	<b>2,92</b>	<b>2,81</b>	<b>2,92</b>	<b>2,65</b>	<b>2,85</b>	
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,15	3,11	3,12	3,48	3,21	3,26	3,23	3,10	3,32	3,05	3,18	
3.2 Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	2,91	3,09	2,75	2,92	3,00	2,79	3,00	2,84	2,93	2,48	2,86	
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,46	2,44	2,40	2,59	2,54	2,54	2,41	2,41	2,43	2,41	2,47	
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus	2,92	3,08	2,73	2,96	3,02	2,88	3,01	2,87	3,00	2,65	2,90	
<b>4 Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen</b>	<b>3,69</b>	<b>3,63</b>	<b>3,38</b>	<b>3,39</b>	<b>3,67</b>	<b>3,66</b>	<b>3,69</b>	<b>3,53</b>	<b>3,50</b>	<b>3,53</b>	<b>3,56</b>	
4.1 Oppimisen ja uudistamisen mahdollisuudet työssä	4,06	4,00	3,74	3,75	3,92	3,96	3,92	3,82	3,86	3,75	3,86	
4.2 Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,73	3,54	3,37	3,39	3,75	3,78	3,70	3,55	3,49	3,48	3,59	
4.3 Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistamisen tukena	3,63	3,60	3,50	3,50	3,74	3,72	3,72	3,61	3,62	3,67	3,64	
4.4 Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,19	3,15	2,84	2,82	3,12	3,14	3,16	2,99	2,96	3,05	3,04	
4.5 Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	3,83	3,86	3,47	3,47	3,79	3,69	3,96	3,68	3,67	3,69	3,70	
<b>5 Työyhteisön toimintakulttuuri</b>	<b>3,84</b>	<b>3,89</b>	<b>3,77</b>	<b>3,69</b>	<b>3,95</b>	<b>3,89</b>	<b>3,95</b>	<b>3,85</b>	<b>3,84</b>	<b>3,84</b>	<b>3,86</b>	
5.1 Työyhteisön innostavuus	3,72	3,65	3,49	3,37	3,69	3,61	3,73	3,54	3,61	3,58	3,60	
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu (työtoverien taholta)	4,12	4,25	4,10	3,96	4,24	4,24	4,25	4,16	4,12	4,16	4,18	
5.3 Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	3,86	3,87	3,73	3,65	3,88	3,83	3,91	3,78	3,79	3,81	3,82	
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	3,84	4,00	3,93	3,92	4,13	4,00	4,03	4,00	4,03	3,92	4,00	
5.5 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni	3,56	3,71	3,55	3,50	3,84	3,77	3,82	3,71	3,68	3,69	3,70	
5.6 Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	3,93	3,86	3,84	3,75	3,92	3,86	3,97	3,89	3,80	3,89	3,88	
<b>6 Työ- ja toimintaympäristö</b>	<b>3,72</b>	<b>3,66</b>	<b>3,58</b>	<b>3,59</b>	<b>3,83</b>	<b>3,78</b>	<b>3,63</b>	<b>3,70</b>	<b>3,64</b>	<b>3,55</b>	<b>3,68</b>	
6.1 Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	3,81	3,97	3,75	3,94	4,19	4,18	3,90	4,09	3,96	4,09	4,01	
6.2 Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen	3,87	3,46	4,04	3,59	3,81	4,02	3,93	3,81	3,51	3,13	3,80	
6.3 Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	3,79	3,65	3,46	3,40	3,69	3,56	3,64	3,65	3,59	3,44	3,58	
6.4 Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,75	3,73	3,65	3,57	3,79	3,75	3,72	3,70	3,63	3,66	3,71	
6.5 Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,49	3,48	3,34	3,56	3,72	3,58	3,48	3,55	3,55	3,35	3,52	
6.6 Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	3,63	3,67	3,44	3,58	3,82	3,66	3,38	3,54	3,68	3,61	3,60	
6.7 Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,72	3,63	3,35	3,48	3,77	3,70	3,40	3,58	3,57	3,55	3,57	
<b>7 Vuorovaikutus ja viestintä</b>	<b>3,31</b>	<b>3,33</b>	<b>3,29</b>	<b>3,19</b>	<b>3,57</b>	<b>3,50</b>	<b>3,50</b>	<b>3,36</b>	<b>3,20</b>	<b>3,37</b>	<b>3,40</b>	
7.1 Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus	3,51	3,57	3,56	3,39	3,75	3,73	3,71	3,58	3,47	3,63	3,63	
7.2 Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä	3,21	3,25	3,18	3,07	3,48	3,42	3,41	3,29	3,06	3,25	3,31	
7.3 Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,22	3,18	3,13	3,12	3,48	3,35	3,38	3,20	3,06	3,23	3,27	
<b>8 Työnantajakuva ja arvot</b>	<b>3,90</b>	<b>3,60</b>	<b>3,78</b>	<b>3,69</b>	<b>3,82</b>	<b>3,82</b>	<b>3,73</b>	<b>3,73</b>	<b>3,72</b>	<b>3,68</b>	<b>3,76</b>	
8.1 Työpaikan suositteluhalukkuus	3,70	3,46	3,47	3,29	3,72	3,57	3,71	3,53	3,52	3,31	3,54	
8.2 Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,29	3,97	4,10	4,09	4,19	4,20	4,12	4,13	4,11	4,14	4,13	
8.3 Työpaikan arvojen tunteminen	4,22	3,77	4,14	3,95	3,94	4,07	3,82	3,91	3,94	3,93	3,98	
8.4 Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,41	3,21	3,44	3,43	3,45	3,47	3,27	3,35	3,32	3,34	3,39	
<b>Y Työtyytyväisyys yhteensä</b>	<b>3,63</b>	<b>3,59</b>	<b>3,49</b>	<b>3,48</b>	<b>3,70</b>	<b>3,63</b>	<b>3,63</b>	<b>3,56</b>	<b>3,54</b>	<b>3,50</b>	<b>3,59</b>	
JO Johtajuusindeksi	3,35	3,43	3,33	3,23	3,55	3,49	3,48	3,38	3,31	3,36	3,42	
IN Innovointivyykyysindeksi	3,88	3,82	3,58	3,58	3,83	3,73	3,82	3,68	3,70	3,65	3,72	
TY Työyhteisöindeksi	3,83	3,86	3,74	3,73	3,95	3,86	3,86	3,82	3,82	3,81	3,84	

**Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2018 (VMBaro)**

**Koko valtio virastotyypeittäin**

16.1.2019		Virastotyyppi <sup>1</sup>										Koko valtio yhteensä <sup>2</sup>
Työtyytyväisyystekijä		Opetus- ja koulutus-palvelut	Tutkimus-toiminta	Turvallisuus-toiminta	Oikeustoimi	Elinkeino-toiminnan palvelut	Valtiovarain-hoito sekä vakuutus- ja rahoitus-palvelut	Ministeriö-tason toiminta	Hallinto-, rekisteri- ja ICT-palvelut	Kulttuuri-palvelut	Sosiaali-, työnvälitys- ja terveys-palvelut	
L1.1	Tehtäväkiertohalukkuus, %	49	42	57	46	47	48	59	50	50	47	50
L1.2	Työpaikan vaihtoaikomus, %	22	20	26	26	19	18	26	23	25	26	22
M1.1	On havainnut epäasiallista käytöstä työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %	38	21	42	35	20	16	19	23	35	30	25
M1.2	On kokenut epäasiallista käytöstä työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %	24	11	19	21	10	9	11	13	20	17	14
M2.1	On havainnut häirintää (työpaikkakiusaamista) viimeisen vuoden aikana, %	17	10	24	18	8	6	7	10	13	13	12
M2.2	On kokenut häirintää (työpaikkakiusaamista) viimeisen vuoden aikana, %	7	4	10	7	4	3	3	5	5	6	5
M3.1	On havainnut seksuaalista häirintää työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %	2	2	5	2	1	1	1	1	3	2	2
M3.2	On kokenut seksuaalista häirintää viimeisen vuoden aikana, %	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1
L2.2	Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	7,93	7,83	7,82	7,66	8,04	7,95	8,01	7,87	7,72	7,87	7,90
V1.1	Oma virastoni on hyvä työpaikka	3,70	3,62	3,79	2,72	3,77	3,77	3,71	3,79	3,77	3,73	3,68

<sup>1</sup> Tietoa ei julkaista virastotyypeistä, joissa tutkimuksen on tehnyt alle 3 virastoa.

<sup>2</sup> Yhteensä-tieto sisältää kaikki virastotyyppi (kaikki valtiotason tutkimukset)

V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.



**Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2018 (VMBaro)**

**Koko valtio henkilöstöryhmittäin**

16.1.2019		Henkilöstöryhmä				Koko valtio yhteensä <sup>1</sup>
Työtyytyväisyyskijä		Johto	Esimiehet	Asiantuntijat	Muu henkilöstö	
<b>1</b>	<b>Johtaminen</b>	<b>4,03</b>	<b>3,74</b>	<b>3,47</b>	<b>3,42</b>	<b>3,45</b>
1.1	Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	4,21	4,00	3,81	3,76	3,76
1.2	Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	4,00	3,80	3,61	3,60	3,57
1.3	Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,44	4,29	4,19	4,05	4,11
1.4	Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,91	3,64	3,25	3,30	3,28
1.5	Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,73	3,33	2,94	3,05	3,03
1.6	Ylimmän johdon toimiminen esimerkinä ja suunnannäyttäjänä	3,73	3,22	2,98	2,96	3,03
1.7	Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	4,16	3,88	3,52	3,19	3,40
<b>2</b>	<b>Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet</b>	<b>4,58</b>	<b>4,28</b>	<b>4,03</b>	<b>3,84</b>	<b>3,96</b>
2.1	Työn tavoitteiden tietäminen	4,66	4,45	4,23	4,27	4,26
2.2	Mahdollisuus vaikuttaa työhön	4,55	4,20	3,89	3,63	3,77
2.3	Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,65	4,34	4,13	3,81	4,02
2.4	Motivoituminen ja innostuminen työssä	4,45	4,12	3,88	3,65	3,79
<b>3</b>	<b>Palkkaus</b>	<b>3,62</b>	<b>3,27</b>	<b>2,90</b>	<b>2,79</b>	<b>2,85</b>
3.1	Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	4,00	3,66	3,16	3,12	3,18
3.2	Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	3,82	3,31	2,99	2,78	2,86
3.3	Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,87	2,80	2,45	2,48	2,47
3.4	Palkkauksen oikeudenmukaisuus	3,82	3,33	3,02	2,78	2,90
<b>4</b>	<b>Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen</b>	<b>4,15</b>	<b>3,85</b>	<b>3,62</b>	<b>3,39</b>	<b>3,56</b>
4.1	Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	4,45	4,15	3,94	3,69	3,86
4.2	Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	4,20	3,87	3,61	3,37	3,59
4.3	Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	4,13	3,90	3,66	3,54	3,64
4.4	Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,60	3,24	3,05	2,93	3,04
4.5	Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	4,40	4,07	3,83	3,41	3,70
<b>5</b>	<b>Työyhteisön toimintakulttuuri</b>	<b>4,38</b>	<b>4,17</b>	<b>3,92</b>	<b>3,77</b>	<b>3,86</b>
5.1	Työyhteisön innostavuus	4,22	3,90	3,64	3,54	3,60
5.2	Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,46	4,34	4,25	4,10	4,18
5.3	Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	4,29	4,09	3,87	3,73	3,82
5.4	Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,52	4,08	3,78	3,91	4,00
5.5	Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni	4,35	4,13	3,77	3,59	3,70
5.6	Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	4,43	4,23	3,91	3,77	3,88
<b>6</b>	<b>Työ- ja toimintaympäristö</b>	<b>4,13</b>	<b>3,92</b>	<b>3,72</b>	<b>3,60</b>	<b>3,68</b>
6.1	Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	4,04	3,93	4,04	3,84	4,01
6.2	Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen	4,32	4,35	3,84	3,90	3,80
6.3	Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	4,34	4,04	3,67	3,42	3,58
6.4	Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	4,19	3,90	3,73	3,64	3,71
6.5	Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	4,08	3,81	3,50	3,42	3,52
6.6	Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	4,00	3,75	3,62	3,53	3,60
6.7	Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,94	3,68	3,61	3,44	3,57
<b>7</b>	<b>Vuorovaikutus ja viestintä</b>	<b>3,98</b>	<b>3,73</b>	<b>3,38</b>	<b>3,37</b>	<b>3,40</b>
7.1	Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus	4,08	3,92	3,63	3,62	3,63
7.2	Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä	3,87	3,65	3,29	3,28	3,31
7.3	Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,99	3,63	3,22	3,22	3,27
<b>8</b>	<b>Työnantajakuva ja arvot</b>	<b>4,33</b>	<b>4,07</b>	<b>3,71</b>	<b>3,78</b>	<b>3,76</b>
8.1	Työpaikan suosittelevuus	4,27	3,93	3,63	3,52	3,54
8.2	Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,65	4,38	4,08	4,11	4,13
8.3	Työpaikan arvojen tunteminen	4,56	4,35	3,87	4,03	3,98
8.4	Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,85	3,62	3,26	3,45	3,39
<b>Y</b>	<b>Työtyytyväisyys yhteensä</b>	<b>4,15</b>	<b>3,89</b>	<b>3,62</b>	<b>3,51</b>	<b>3,59</b>
JO	Johtajuusindeksi	3,97	3,70	3,42	3,40	3,42
IN	Innovointikyvykkyyksindeksi	4,35	4,05	3,80	3,55	3,72
TY	Työyhteisöindeksi	4,33	4,12	3,87	3,76	3,84
L1.1	Tehtäväkiertohalukkuus, %	50	49	53	49	50
L1.2	Työpaikan vaihtoaikeisuus, %	14	18	23	21	22
M1.1	On havainnut epäasiallista käytöstä työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %	23	26	23	29	25
M1.2	On kokenut epäasiallista käytöstä työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %	8	11	12	14	14
M2.1	On havainnut häiritäviä (työpaikkakiusaamista) viimeisen vuoden aikana, %	8	12	10	14	12
M2.2	On kokenut häiritäviä (työpaikkakiusaamista) viimeisen vuoden aikana, %	2	4	4	6	5
M3.1	On havainnut seksuaalista häiritäviä työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %	2	1	2	2	2
M3.2	On kokenut seksuaalista häiritäviä viimeisen vuoden aikana, %	0	0	1	1	1
L2.2	Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	8,54	8,14	7,90	7,89	7,90
V1.1	Oma virastoni on hyvä työpaikka	4,34	3,91	3,70	3,75	3,68

<sup>1</sup> Yhteensä-tieto sisältää kaikki valtiotason tutkimukset. Taustamuuttujittain raportoitavat vain vakiomuotoista taustamuuttujaluokitusta käyttävien virastojen tutkimukset. Tämä selittää osaltaan taustamuuttujaluokkien ja yhteensä-indeksin mahdollisen eron.  
V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.

**Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2018 (VMBaro)**  
**Koko valtio koulutuksen mukaan**

16.1.2019	Koulutus					Koko valtio yhteensä <sup>1</sup>
Työtyytyväisyystekijä	Tutkija-koulutus	Ylempi korkea-koulututkinto	Alempi korkea-koulututkinto	Muu ammatillinen tutkinto	Ei ammatillista tutkintoa	
<b>1 Johtaminen</b>	<b>3,56</b>	<b>3,50</b>	<b>3,46</b>	<b>3,36</b>	<b>3,43</b>	<b>3,45</b>
1.1 Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)	3,95	3,76	3,76	3,71	3,77	3,76
1.2 Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)	3,70	3,54	3,57	3,56	3,65	3,57
1.3 Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)	4,30	4,17	4,15	3,98	4,08	4,11
1.4 Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	3,40	3,30	3,29	3,24	3,31	3,28
1.5 Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa	2,99	3,06	3,03	2,98	3,05	3,03
1.6 Ylimmän johdon toimiminen esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä	2,98	3,10	3,04	2,90	2,96	3,03
1.7 Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla	3,59	3,58	3,41	3,17	3,19	3,40
<b>2 Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet</b>	<b>4,26</b>	<b>4,04</b>	<b>3,94</b>	<b>3,84</b>	<b>3,83</b>	<b>3,96</b>
2.1 Työn tavoitteiden tietäminen	4,38	4,24	4,26	4,28	4,27	4,26
2.2 Mahdollisuus vaikuttaa työhön	4,13	3,89	3,74	3,61	3,65	3,77
2.3 Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus	4,40	4,15	3,98	3,85	3,79	4,02
2.4 Motivoituminen ja innostuminen työssä	4,13	3,90	3,77	3,63	3,59	3,79
<b>3 Palkkaus</b>	<b>3,00</b>	<b>2,98</b>	<b>2,81</b>	<b>2,69</b>	<b>2,86</b>	<b>2,85</b>
3.1 Palkkauksen perusteiden selkeys ja ymmärrettävyys	3,19	3,29	3,18	3,05	3,19	3,18
3.2 Palkkauksen oikea suhde työn vaativuuteen	3,15	3,02	2,76	2,68	2,89	2,86
3.3 Palkkauksen muuttuminen työsuorituksen muuttuessa	2,45	2,53	2,45	2,37	2,48	2,47
3.4 Palkkauksen oikeudenmukaisuus	3,20	3,06	2,84	2,67	2,87	2,90
<b>4 Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen</b>	<b>3,71</b>	<b>3,66</b>	<b>3,58</b>	<b>3,41</b>	<b>3,42</b>	<b>3,56</b>
4.1 Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä	4,11	3,96	3,87	3,71	3,73	3,86
4.2 Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)	3,62	3,68	3,60	3,44	3,45	3,59
4.3 Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena	3,67	3,70	3,69	3,52	3,55	3,64
4.4 Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena	3,12	3,08	3,06	2,92	2,89	3,04
4.5 Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla	4,03	3,86	3,68	3,47	3,47	3,70
<b>5 Työyhteisön toimintakulttuuri</b>	<b>4,00</b>	<b>3,95</b>	<b>3,89</b>	<b>3,72</b>	<b>3,78</b>	<b>3,86</b>
5.1 Työyhteisön innostavuus	3,74	3,66	3,61	3,49	3,54	3,60
5.2 Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)	4,33	4,25	4,21	4,06	4,15	4,18
5.3 Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä	3,97	3,89	3,83	3,70	3,75	3,82
5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä	4,14	4,12	4,04	3,83	3,94	4,00
5.5 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni	3,84	3,83	3,74	3,51	3,63	3,70
5.6 Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä	3,99	3,97	3,89	3,76	3,70	3,88
<b>6 Työ- ja toimintaympäristö</b>	<b>3,73</b>	<b>3,72</b>	<b>3,69</b>	<b>3,63</b>	<b>3,61</b>	<b>3,68</b>
6.1 Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen	3,97	4,08	4,07	3,92	3,91	4,01
6.2 Luottamus palvelussuhteen jatkuvuuteen	3,77	3,77	3,73	3,82	3,86	3,80
6.3 Uskallus tarvittaessa uudistaa omaa työtä	3,79	3,68	3,57	3,44	3,40	3,58

**Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2018 (VMBaro)**  
**Koko valtio koulutuksen mukaan**

16.1.2019	Koulutus					Koko valtio yhteensä <sup>1</sup>
Työtyytyväisyystekijä	Tutkija-koulutus	Ylempi korkea-koulututkinto	Alempi korkea-koulututkinto	Muu ammatillinen tutkinto	Ei ammatillista tutkintoa	
6.4 Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin	3,85	3,74	3,69	3,66	3,66	3,71
6.5 Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely	3,50	3,54	3,52	3,45	3,41	3,52
6.6 Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely	3,64	3,62	3,64	3,60	3,56	3,60
6.7 Uusien työ- ja toimintatapojen hyödyntäminen työssä	3,62	3,63	3,62	3,52	3,50	3,57
<b>7 Vuorovaikutus ja viestintä</b>	<b>3,42</b>	<b>3,45</b>	<b>3,42</b>	<b>3,32</b>	<b>3,38</b>	<b>3,40</b>
7.1 Keskinäisen vuorovaikutuksen toimivuus	3,64	3,67	3,67	3,57	3,60	3,63
7.2 Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä	3,32	3,36	3,33	3,23	3,30	3,31
7.3 Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä	3,30	3,33	3,27	3,17	3,23	3,27
<b>8 Työnantajakuva ja arvot</b>	<b>3,71</b>	<b>3,76</b>	<b>3,80</b>	<b>3,72</b>	<b>3,75</b>	<b>3,76</b>
8.1 Työpaikan suositteluhaluus	3,64	3,63	3,58	3,37	3,43	3,54
8.2 Sitoutuminen työnantajan tavoitteisiin	4,06	4,13	4,17	4,10	4,09	4,13
8.3 Työpaikan arvojen tunteminen	3,89	3,94	4,00	4,01	4,03	3,98
8.4 Työpaikan arvojen toteutuminen arjessa	3,25	3,36	3,44	3,40	3,45	3,39
<b>Y Työtyytyväisyys yhteensä</b>	<b>3,69</b>	<b>3,65</b>	<b>3,59</b>	<b>3,48</b>	<b>3,52</b>	<b>3,59</b>
JO Johtajuusindeksi	3,51	3,45	3,43	3,35	3,41	3,42
IN Innovointikyvykkyyssindeksi	3,95	3,83	3,71	3,56	3,56	3,72
TY Työyhteisöindeksi	3,95	3,90	3,86	3,74	3,77	3,84
L1.1 Tehtäväkiertohaluus, %	47	57	57	39	37	50
L1.2 Työpaikan vaihtoaikomus, %	22	28	24	16	15	22
M1.1 On havainnut epäasiallista käytöstä työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %	23	25	26	26	21	25
M1.2 On kokenut epäasiallista käytöstä työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %	12	14	14	15	11	14
M2.1 On havainnut häirintää (työpaikkakiusaamista) viimeisen vuoden aikana, %	10	11	12	14	12	12
M2.2 On kokenut häirintää (työpaikkakiusaamista) viimeisen vuoden aikana, %	5	4	5	6	5	5
M3.1 On havainnut seksuaalista häirintää työyhteisössä viimeisen vuoden aikana, %	1	2	2	2	1	2
M3.2 On kokenut seksuaalista häirintää viimeisen vuoden aikana, %	0	1	1	1	0	1
L2.2 Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10	7,97	7,95	7,94	7,79	7,85	7,90
V1.1 Oma virastoni on hyvä työpaikka	3,89	3,73	3,72	3,63	3,65	3,68

<sup>1</sup> Yhteensä-tieto sisältää kaikki valtiotason tutkimukset. Taustamuuttujittain raportoituivat vain vakiomuotoista taustamuuttujaluokitusta käyttävien virastojen tutkimukset.

Tämä selittää osaltaan taustamuuttujaluokkien ja yhteensä-indeksin mahdollisen eron.

V. 2018 tutkimuksista alkaen entinen L2.1-kysymys on jaettu tarkentaviksi M-kysymyksiksi.