

# Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2022

## VMBaro

Valtion henkilöstötutkimus

Julkaisuajankohta 2023



# Sisältö

- VMBaro v. 2022
- Koko valtion infoluvut
- Innovointikyky-, johtajuus- ja työyhteisöindeksit:  
koko valtio + hallinnonalat; sekä asteittain vuonna 2021 käyttöönotetut uudet indeksit
  - (i. 1) Oma työ
  - (i. 2) Työyhteisön oikeudenmukaisuus
  - (i. 3) Esimiestyö
  - (i. 4) Johtaminen
  - (i. 5) Palkkaus
  - (i. 6) Sisäinen työnantajakuva
- Panostukset valtiolla
- Lisätietolinkit

# VMBaro-henkilöstötutkimuksesta v. 2022

- VMBaro on ollut valtion organisaatioiden käytössä työtyytyväisyyden mittaamisessa vuodesta 2004 lähtien.
- Tutkimuksen kattavuus noin 70 prosenttia valtion henkilöstöstä (mm. Poliisi sekä Puolustusvoimat ulkopuolella)
- VMBaro-henkilöstötutkimus siirtyi 1.10.2018 Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskuksen (Palkeet) hallinnoitavaksi.

# Infoluvut: koko valtion henkilöstöt

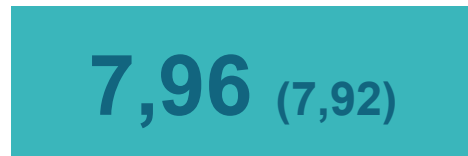
(suluissa v. 2021 luvut)

## Työtyytyväisyys yhteensä

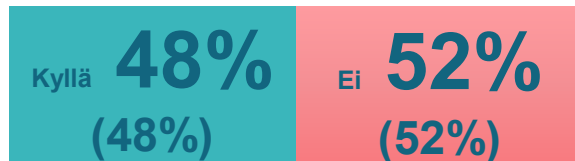
Kaikkien tutkimusten keskiarvo



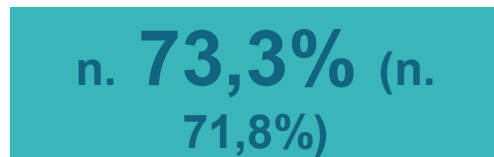
Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10



Tehtäväkiertohalukkuus

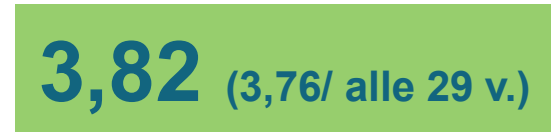


Vastausprosentti



## Tyytyväisin

Ikäluokka: alle 29 v.



Hallinnonala: PLM



### Tahti-työnantajan henkilöstötieto

<b>Henkilöstön lukumäärä vuoden lopussa</b>	<b>79989</b>	<b>(78230)</b>
Naisten osuus	50,8 %	(50,2 %)
Henkilöstön keski-ikä	45,5 v	(45,6 v)

## Innovointikyvykkyysindeksi (IN) hallinnonaloittain

### TOP 5

PLM	4,16
LVM	3,97
MMM	3,97
YM	3,93
OKM	3,88

**Koko  
valtio  
3,80**

- Mahdollisuudet kokeilla, uudistaa ja vaikuttaa omaan työhön
- Työn mielenkiintoisuus, motivoivuus, innostavuus, haastavuus ja haasteellisuuden oikea mitoitus
- Työssä oppiminen ja uudistuminen
- Työnantajan tuki osaamisen ylläpitoon ja parantamiseen
- Vuorovaikutuksen ja keskustelutilanteiden tuki osaamisen ja oppimisen edistämässä
- Osaamisen kehittäminen verkostoitumalla

## Johtajuusindeksi (JO) hallinnonaloittain

### TOP 5

PLM	3,80
MMM	3,70
UM	3,70
LVM	3,67
VM	3,63

Koko  
valtio  
**3,57**

- Lähiesimiehen palaute, toiminta ja oikeanmukainen kohtelu
- Töiden organisointi
- Kehityskeskustelujen hyödyllisyys työn tekemisessä ja osaamisen kehittämisessä
- Viestintä ja tiedonkulku

# Työyhteisöindeksi (TY) hallinnonaloittain

## TOP 5

MMM	4,12
PLM	4,12
LVM	4,09
VM	4,07
YM	4,01

Koko  
valtio  
**4,00**

- Tavoitteiden tunteminen
- Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen
- Oikeudenmukainen kohtelu, työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä
- Sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus työyhteisössä Työskentelytilat ja välineet

## Oma työ -indeksi (i.1) hallinnonaloittain

TOP 5	
PLM	4,24
MMM	4,13
LVM	4,11
YM	4,11
OKM	4,04

**Koko  
valtio  
3,93**

- Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus.
- Työhön motivoituminen ja työstä innostuminen.
- Työssä oppiminen ja uudistuminen.
- Työhön vaikutusmahdollisuudet.



## Työyhteisön oikeudenmukaisuus -indeksi(i.2) hallinnonaloittain

### TOP 5

LVM	4,24
PLM	4,23
MMM	4,22
VM	4,19
TEM/YM	4,15

Koko  
valtio  
4,12

- Työtoverini kohtelevat minua oikeudenmukaisesti.
- Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni.
- Työtäni ja osaamistani arvostetaan työyhteisössäni.
- Sukupuolten tasa-arvo toteutuu työyhteisössäni.

## Esimiestyö -indeksi(i.3) hallinnonaloittain

TOP 5	
PLM	4,16
UM	4,11
MMM	4,07
VM	4,03
LVM	4,02

**Koko valtio**  
**3,97**

- Lähiesimiehen toiminta tukee työntekijää tuloksellisen työn tekemisessä.
- Lähiesimies antaa palautetta, joka tukee työssä onnistumista.
- Lähiesimies kohtelee työntekijää oikeudenmukaisesti.

## Johtaminen -indeksi(i.4) hallinnonaloittain

TOP 5	
PLM	3,60
MMM	3,41
UM	3,34
YM	3,34
LVM/SM	3,33

**Koko valtio**  
**3,20**

- Johto tekee hyviä ja oikeita päätöksiä.
- Johdon strategiset linjaukset (resurssit, järjestelmät, prosessit jne.) tukevat tavoitteiden saavuttamista.
- Ylin johto toimii esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä.
- Voin luottaa työyhteisömme johtoon.
- Johto on onnistunut työyhteisöni töiden organisoinnissa.

## Palkkaus -indeksi(i.5) hallinnonaloittain

### TOP 5

YM	3,31
LVM	3,29
MMM	3,28
PLM	3,25
OKM	3,14

Koko  
valtio  
3,04

- Palkkauksen oikeudenmukaisuus.
- Palkkaus on oikeassa suhteessa työn vaativuuteen.
- Palkkauksen perusteet ovat selkeitä ja ymmärrettäviä.
- Palkkaus muuttuu työsuorituksen muuttumisen myötä.

## Sisäinen työnantajakuva(i.6) hallinnonaloittain



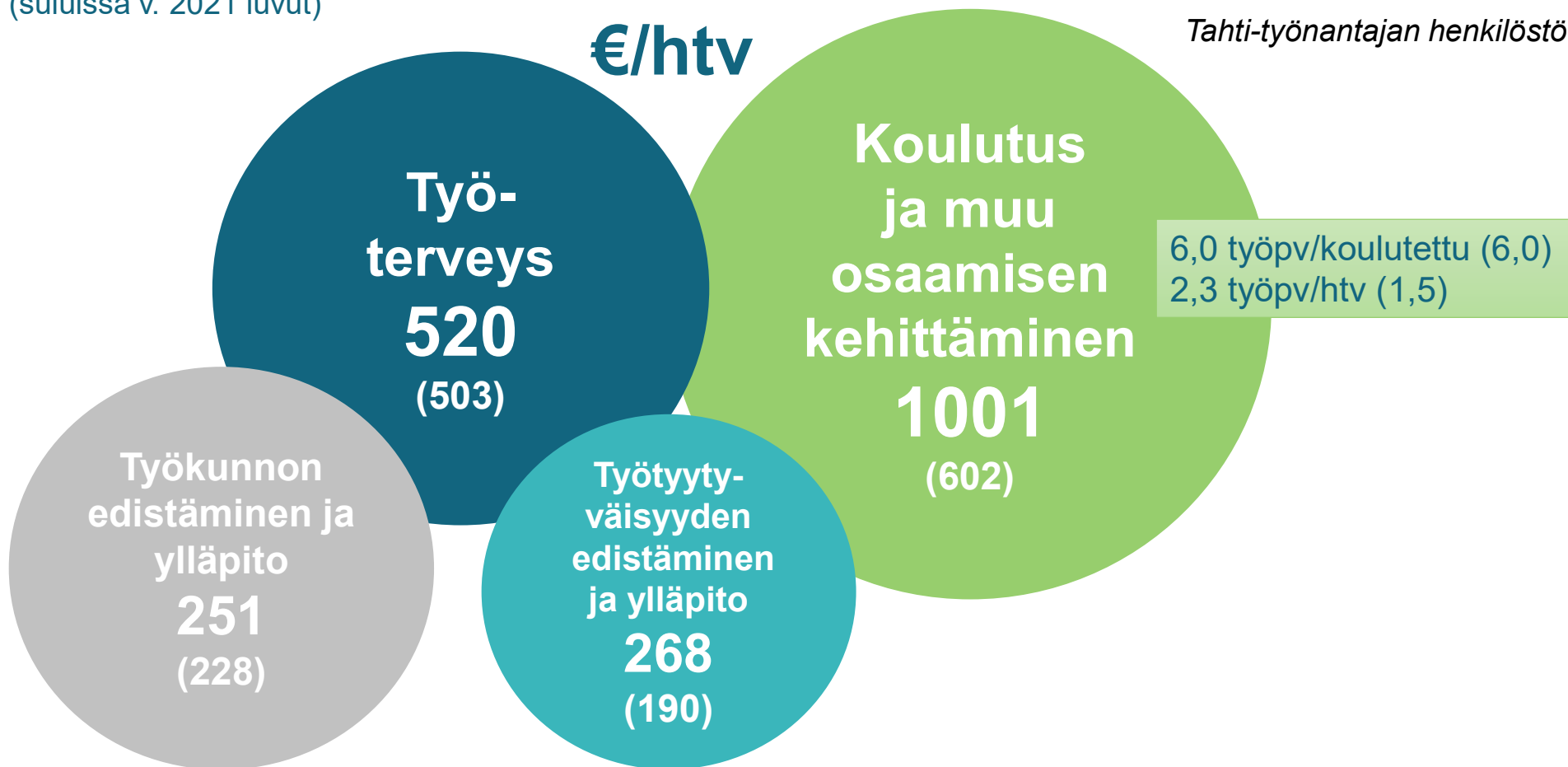
- Olen sitoutunut työnantajani tavoitteisiin
- Tunnen työpaikkani arvot

# Panostukset työhyvinvointiin ja henkilöstön kehittymiseen valtiolla

(suluissa v. 2021 luvut)

Tahti-työnantajan henkilöstötieto

€/htv



# Lisätietoja

Palkeiden sivustolla:

- [Koko valtion työtyytyväisyyden vuosittaiset raporttikokonaisuudet](#)
- [Tietoa VMBarosta ja oppaita tulosten käsittelyyn](#)

VMBaro-sivustolla:

- [Työtyytyväisyystutkimus](#)

**Palkeet**

VALTION TALOUS- JA  
HENKILÖSTÖHALLINNON  
PALVELUKESKUS

2023