

Valtion henkilöstön työtyytyväisyys vuonna 2021

VMBaro

Valtion henkilöstötutkimus

Julkaisuajankohta 03/2022



Sisältö

- VMBaro v. 2021
- Koko valtion infoluvut
- Innovointikyky-, johtamis- ja työyhteisöindeksit: koko valtio + hallinnonalat
- Kesällä 2021 käyttöönotetut uudet indeksit oma työ, työyhteisön oikeudenmukaisuus, esimiestyö, johtaminen ja palkkaus
- Panostukset valtiolla
- Lisätietolinkit

VMBaro-henkilöstötutkimuksesta v. 2021

- VMBaro on ollut valtion organisaatioiden käytössä työtyytyväisyyden mittaamisessa vuodesta 2004 lähtien.
- Tutkimuksen kattavuus noin 70 prosenttia valtion henkilöstöstä (mm. Poliisi sekä Puolustusvoimat ulkopuolella)
- VMBaro-henkilöstötutkimus siirtyi 1.10.2018 Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskuksen (Palkeet) hallinnoitavaksi.

Infoluvut: koko valtion henkilöstöt

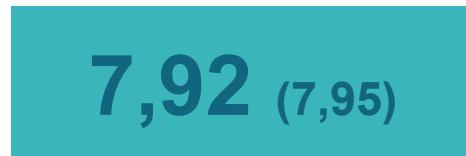
(suluissa v. 2020 luvut)

Työtyytyväisyys yhteensä

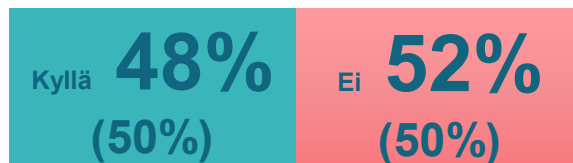
Kaikkien tutkimusten keskiarvo



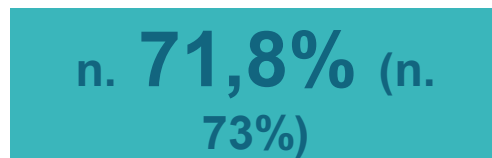
Oma arvio työhyvinvoinnista kouluasteikolla 4-10



Tehtäväkierto-halukkuus

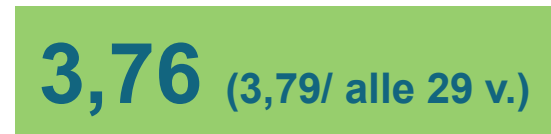


Vastausprosentti



Tyytyväisin

Ikäluokka: alle 29 v.



Hallinnonala: PLM



Tahti-työnantajan henkilöstötieto

Henkilöstön lukumäärä vuoden lopussa	78230	(77151)
Naisten osuus	50,2 %	(49,5 %)
Henkilöstön keski-ikä	45,6 v	(45,7 v)

Innovointikyvykkyysindeksi (IN) hallinnonaloittain

TOP 5

PLM	4,23
MMM	3,95
LVM	3,90
OKM	3,86
TEM	3,84

**Koko
valtio
3,77**

- Mahdollisuudet kokeilla, uudistaa ja vaikuttaa omaan työhön
- Työn mielenkiintoisuus, motivoivuus, innostavuus, haastavuus ja haasteellisuuden oikea mitoitus
- Työssä oppiminen ja uudistuminen
- Työnantajan tuki osaamisen ylläpitoon ja parantamiseen
- Vuorovaikutuksen ja keskustelutilanteiden tuki osaamisen ja oppimisen edistämisessä
- Osaamisen kehittäminen verkostoitumalla

Johtajuusindeksi (JO) hallinnonaloittain

TOP 5

PLM	3,95
MMM	3,69
LVM	3,62
TEM	3,59
VM	3,57

Koko
valtio
3,52

- Lähiesimiehen palaute, toiminta ja oikeanmukainen kohtelu
- Töiden organisointi
- Kehityskeskustelujen hyödyllisyys työn tekemisessä ja osaamisen kehittämisessä
- Viestintä ja tiedonkulku

Työyhteisöindeksi (TY) hallinnonaloittain

TOP 5	
PLM	4,24
MMM	4,09
LVM	4,00
TEM	3,98
VM	3,98

**Koko
valtio
3,94**

- Tavoitteiden tunteminen
- Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen
- Oikeudenmukainen kohtelu, työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä
- Sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus työyhteisössä Työskentelytilat ja välineet

Oma työ -indeksi (i.1) hallinnonaloittain

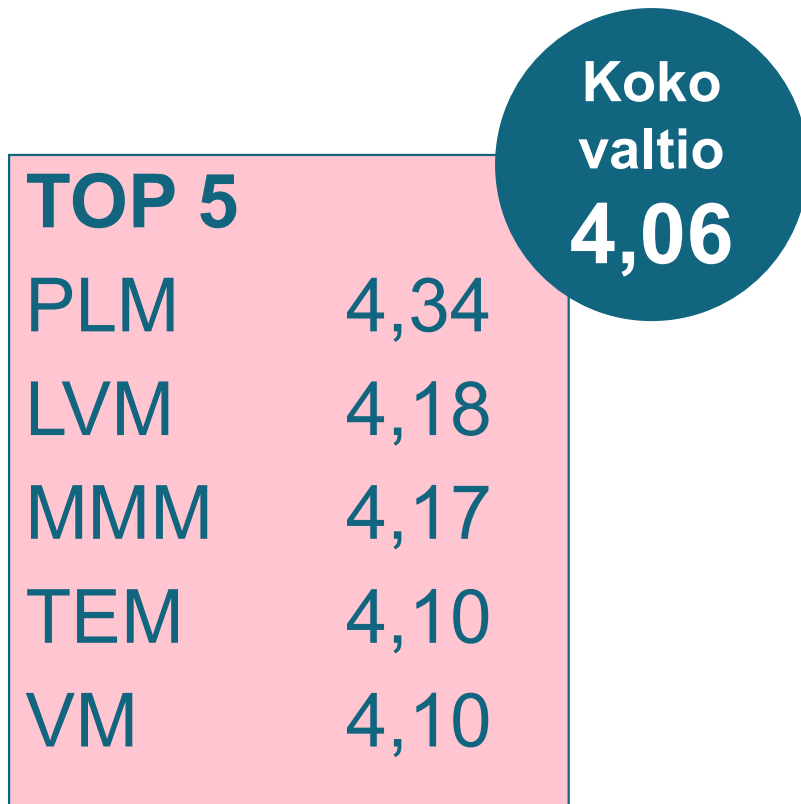
TOP 5

PLM	4,34
MMM	4,08
LVM	4,05
OKM	4,05
STM	3,98

Koko
valtio
3,91

- Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus.
- Työhön motivoituminen ja työstä innostuminen.
- Työssä oppiminen ja uudistuminen.
- Työhön vaikutusmahdollisuudet.

Työyhteisön oikeudenmukaisuus -indeksi(i.2) hallinnonaloittain



- Työtoverini kohtelevat minua oikeudenmukaisesti.
- Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni.
- Työtäni ja osaamistani arvostetaan työyhteisössäni.
- Sukupuolten tasa-arvo toteutuu työyhteisössäni.

Esimestyö -indeksi(i.3) hallinnonaloittain

TOP 5

PLM	4,32
UM	4,04
LVM	4,03
MMM	4,02
STM	3,95

Koko
valtio
3,90

- Lähiesimiehen toiminta tukee työntekijää tuloksellisen työn tekemisessä.
- Lähiesimies antaa palautetta, joka tukee työssä onnistumista.
- Lähiesimies kohtelee työntekijää oikeudenmukaisesti.

Johtaminen -indeksi(i.4) hallinnonaloittain

TOP 5

PLM	3,82
MMM	3,40
TEM	3,33
YM	3,29
UM	3,25

Koko
valtio
3,20

- Johto tekee hyviä ja oikeita päätöksiä.
- Johdon strategiset linjaukset (resurssit, järjestelmät, prosessit jne.) tukevat tavoitteiden saavuttamista.
- Ylin johto toimii esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä.
- Voin luottaa työyhteisöimme johtoon.
- Johto on onnistunut työyhteisöni töiden organisoinnissa.

Palkkaus -indeksi(i.5) hallinnonaloittain

TOP 5

PLM	3,48
LVM	3,29
STM	3,14
YM	3,12
OKM	3,09

Koko
valtio
2,97

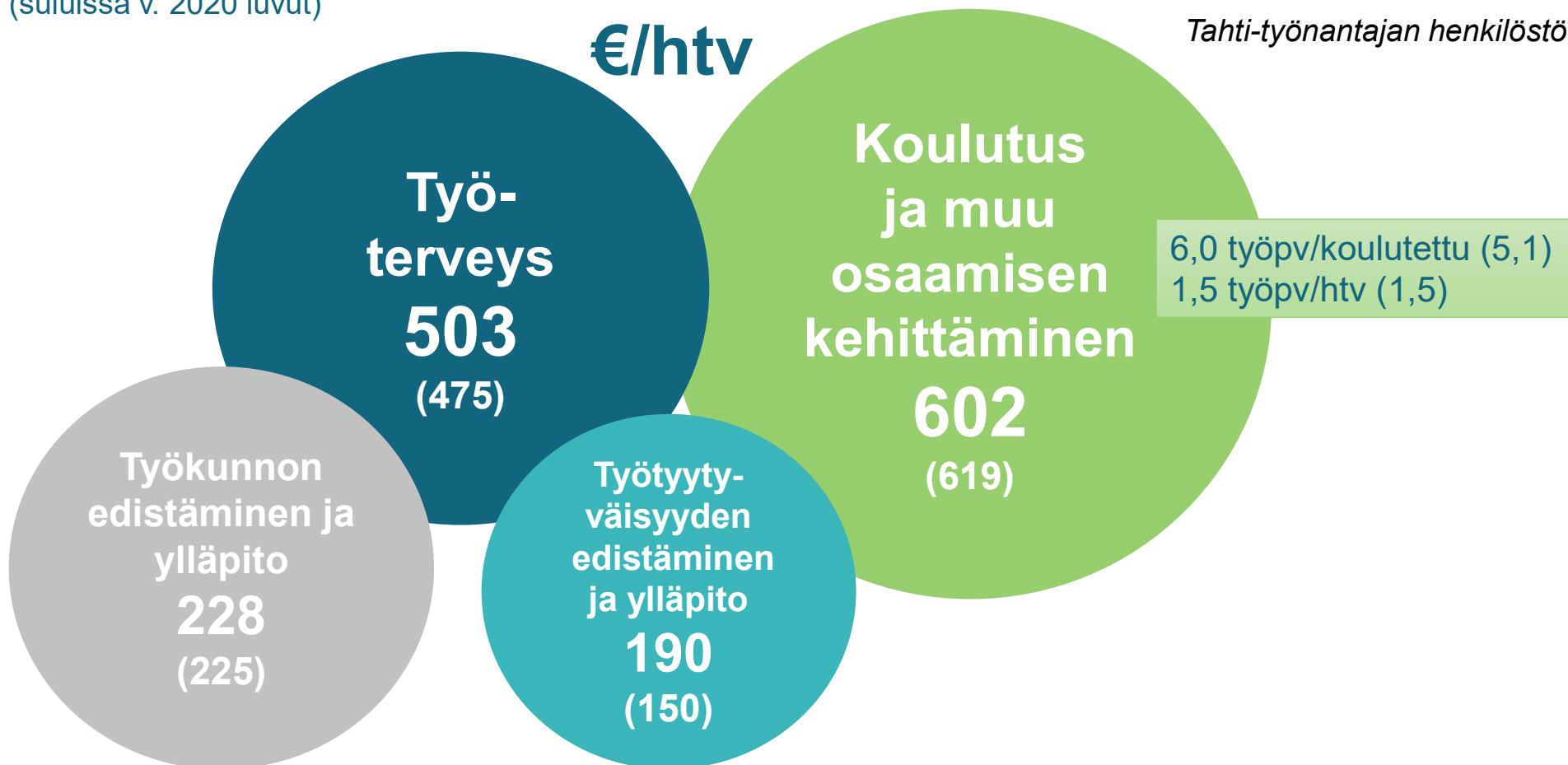
- Palkkauksen oikeudenmukaisuus.
- Palkkaus on oikeassa suhteessa työn vaativuuteen.
- Palkkauksen perusteet ovat selkeitä ja ymmärrettäviä.
- Palkkaus muuttuu työsuorituksen muuttumisen myötä.

Panostukset työhyvinvointiin ja henkilöstön kehittämiseen valtiolla

(suluissa v. 2020 luvut)

Tahti-työnantajan henkilöstötieto

€/htv



Lisätietoja

Palkeiden sivustolla:

- [Koko valtion työtyytyväisyyden vuosittaiset raporttikokonaisuudet](#)
- [Tietoa VMBarosta ja oppaita tulosten käsittelyyn](#)

VMBaro-sivustolla:

- [Työtyytyväisyystutkimus](#)

Yhteystiedot: [vmbaro\(at\)palkeet.fi](mailto:vmbaro(at)palkeet.fi)

Palkeet

VALTION TALOUS- JA
HENKILÖSTÖHALLINNON
PALVELUKESKUS

03/2022