

VMBaro arbetstrivselsenkäten 2023

T Bakgrundsfrågor

- T.1 Enhet
- T.2 Personalgrupp
- T.3 Kön
- T.4 Ålder
- T.5 Utbildning
- T.6 Anställningsförhållandets varaktighet

1 Chefsarbete och ledarskap

- 1.1 Min närmaste chef hjälper mig att arbeta effektivt.
- 1.2 Min närmaste chef ger feedback som stöder framgångsrikt arbete.
- 1.3 Min närmaste chef behandlar mig rättvist.
- 1.4 Cheferna har lyckats väl med organiseringen av arbetet.
- 1.5 Ledningen har lyckats väl med organiseringen av arbetet.
- 1.6 Den högsta ledningen agerar som exempel och vägvisare.
- 1.7 Jag kan pröva nya saker och göra saker på nya sätt.
- 1.8 Ledningen fattar alltid bra och korrekta beslut.
- 1.9 Ledningens strategiska linjer (resurser, system, processer osv.) stödjer hur målen nås.
- 1.10 Jag kan lita på arbetsgemenskapens ledning.

1.T Hur skulle du utveckla (de närmaste) chefernas arbete och/eller ledandet?

2 Innehållet i arbetet och påverkningsmöjligheterna.

- 2.1 Jag är medveten om målsättningarna för mitt arbete.
- 2.2 Jag kan påverka mitt arbete.
- 2.3 Mitt arbete är intressant och utmanande.
- 2.4 Mitt arbete motiverar och inspirerar mig.

2.T Hur skulle du öka på arbetets meningsfullhet och/eller påverkningsmöjligheterna?

3 Lönen

- 3.1 Lönegrunderna är tydliga och begripliga.
- 3.2 Lönen står i proportion till arbetets svårighet.
- 3.3 Lönen ändras i takt med arbetsprestationen.

3.4 Min lön är rättvis.

3.T Hur skulle du förbättra lönesättningens begriplighet, rättvishet och/eller sporrande inverkan?

4 Kompetensen, lärandet och förnyandet

4.1 Jag kan lära mig och förnya mig i arbetet.

4.2 Arbetsgivaren stöder upprätthållandet och förbättrandet av min kompetens genom personalutbildning och/eller på andra sätt (lärande i arbetet, utbildning, arbete i par, mentorskap, personalrotation, studier på eget initiativ, etc.)

4.3 Min kompetens och mitt förnyande understöds av interaktions- och diskussionstillfällen.

4.4 Utvecklingsdiskussionerna stöder mig i arbetet och vid utvecklandet av min kompetens.

4.5 Jag kan utveckla min kompetens genom att skapa nätverk med kolleger, samarbetsgrupper och kunder

4.T Vilka konkreta medel för läring och/eller förnyande skulle du ha behov av?

5 Arbetsgemenskapens verksamhetskultur

5.1 Min arbetsgemenskap är inspirerande.

5.2 Mina kolleger behandlar mig rättvist.

5.3 Arbetsgemenskapen respekterar mitt arbete och min kompetens

5.4 Jämställdheten mellan könen förverkligas i arbetsgemenskapen.

5.5 Arbetsgemenskapen är likvärdig.

5.6 Jag deltar i och påverkar arbetsgemenskapen på ett konstruktivt sätt.

5.T Hur skulle du förbättra interaktionen och/eller verksamhetskulturen inom arbetsamfundet?

6 Arbets- och verksamhetsomgivningen

6.1 Jag kan samordna mitt arbete och mitt privatliv.

6.2 Jag litar på anställningsförhållandets varaktighet.

6.3 Jag vågar vid behov förnya mitt eget jobb på ett betydande sätt.

6.4 Arbetets krav står i proportion till mina krafter.

6.5 Arbetsutrymmena möjliggör effektivt arbete.

6.6 Arbetsverktygen möjliggör effektivt arbete.

6.7 Jag kan utnyttja nya handlingssätt i mitt arbete på ett smidigt sätt (bl.a. digitala handlingssätt, informations- och kommunikationsteknologi).

6.T Hur skulle du utveckla arbets- och/eller verksamhetsomgivningen?

7 Interaktion och kommunikation

7.1 Interaktionen fungerar väl i min arbetsgemenskap.

7.2 Kommunikationen är effektiv inom arbetsgemenskapen (öppet, interaktivt och i rätt tid)

7.3 Jag får tillräckligt med information om ärenden som bereds och om beslut som fattats.

7.T Hur skulle du främja interaktion och/eller delning av information i syfte att uppnå målen?

8 Arbetsgivarimage och värderingar

8.1 Jag skulle rekommendera min arbetsplats till mina vänner.

8.2 Jag har förbundit mig till arbetsgivarens målsättningar.

8.3 Jag känner till arbetsplatsens värderingar.

8.4 Arbetsplatsens värderingar förverkligas i vardagen.

8.T Hur skulle du främja arbetsgivarimagen och/eller förverkligandet av värderingarna i vardagen?

L1 Uppgiftsrotation, byte av arbetsplats, lokaler

L1.1 Vill du delta i uppgiftsrotation?

L1.1T Berätta varför du vill delta i uppgiftsrotation.

L1.2 Har du planer på att byta arbetsplats?

L1.2T Berätta mera om dina planer om du vill.

Vi ber dig även besvara frågorna nedan så att vi får data om sambandet mellan lokalerna och arbetstillfredsställelsen på statlig nivå.

L1.3 I hurdana utrymmen arbetar du i huvudsak?

Eget rum: Personligt arbetsrum som i regel används av arbetstagaren själv.

Ett rum för 2-3 personer: gemensamt arbetsutrymme i ett rum för 2-3 personer

Ett rum för 4-9 personer:

gemensamt arbetsutrymme som placerats i ett stort rum eller något annat begränsat utrymme

Öppet kontor: Gemensamt arbetsutrymme med flera än 10 personer.

I öppna kontor har de anställda i regel personliga arbetsplatser, men däremot ingen tillgång till särskilda tysta eller avgränsade rum som avsetts för koncentration och/eller interaktion.

Flexkontor:

Flexkontor utgörs av en helhet med ett öppet utrymme, olika slags teamarbetsutrymmen och lugnare avgränsade rum där de anställda söker sig till sådana utrymmen som arbetsuppgifterna förutsätter.

L1.4 Har du en egen personlig arbetsplats?

M Osakligt beteende och trakasserier

M5 Har du blivit utsatt för våld eller hot om våld på din arbetsplats, t.ex. av en kund eller en arbetskamrat under de senaste 12 månaderna?

M5T Beskriv de våld eller hot om våld du upplevt

M6 Har du blivit utsatt för sexuella trakasserier på din arbetsplats, t.ex. av en kund, en arbetskamrat eller din chef under de senaste 12 månaderna?

M6.1 Vem har utsatt dig för trakasserier?

M6T Beskriv de sexuella trakasserier du upplevt

M7 Har du på din arbetsplats blivit utsatt för andra slag av trakasserier eller annat osakligt bemötande, t.ex. av kunder eller arbetskamrater under de senaste 12 månaderna?

M7T Beskriv de trakasserier eller osakligt bemötande du upplevt

M8 Har du på grund av ditt arbete utsatts för trakasserier eller hatfullt tal per e-post, genom sociala medier eller annanstans på nätet under de senaste 12 månaderna?

M8T Beskriv de trakasserier eller hatfullt tal du upplevt

L2 Välbefinnande i arbetet, arbetsgemenskapens styrkor och svagheter:

L2.2 Hur skulle du bedöma ditt eget välbefinnande i arbetet på en skala från 4-10?

L2.2T Om du vill, så kan du berätta mera om ditt välbefinnande i arbetet.

L2.3 Namnge tre faktorer som enligt din uppfattning förstärker arbetsgemenskapens välbefinnande.

L2.4 Namnge tre faktorer som enligt din uppfattning försvagar arbetsgemenskapens välbefinnande.

L3.1 Bedöm på skalan 4-10 hur väl företagshälsovården stödjer din arbetsförmåga.

L3.2 Bedöm på skalan 4-10 hur väl din nuvarande hälsa (fysisk och psykisk) möjliggör utförandet av dina arbetsuppgifter.

L4.1 Bedöm på skalan 4-10 hur väl arbetarskyddsverksamheten stödjer din arbets säkerhet.

L4.2 Bedöm på skalan 4-10 hur säker (fysiskt eller psykiskt) du känner dig på arbetsplatsen.

V1 Ytterliga frågor av min byrå

V1.1 Min byrå är en bra arbetsplats V2 Förslag att utveckla arbetstrivselsenkäten