

## VMBaro kysymyspatteristo 2023

### 1 Esimiestyö ja johtaminen

- 1.1 Lähiesimieheni toiminta tukee minua tuloksellisen työn tekemisessä.
- 1.2 Lähiesimieheni antaa palautetta, joka tukee työssä onnistumistani.
- 1.3 Lähiesimieheni kohtelee minua oikeudenmukaisesti.
- 1.4 Esimiehet ovat onnistuneet työyhteisöni töiden organisoinnissa.
- 1.5 Johto on onnistunut työyhteisöni töiden organisoinnissa.
- 1.6 Ylin johto toimii esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä.
- 1.7 Voin organisaatiossani kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla.
- 1.8. Johto tekee hyviä ja oikeita päätöksiä.
- 1.9. Johdon strategiset linjaukset (resurssit, järjestelmät, prosessit jne.) tukevat tavoitteiden saavuttamista.
- 1.10. Voin luottaa työyhteisömme johtoon.

1.T Millä keinoilla ja/tai toimenpiteillä kehittäisit (lähi)esimiestyötä ja/tai johtamista?

-----lomakesivu vaihtuu-----

### 2 Työn sisältö ja vaikuttamismahdollisuudet

- 2.1 Tiedän työni tavoitteet.
- 2.2 Voin vaikuttaa työhöni.
- 2.3 Työni on mielenkiintoista ja haastavaa.
- 2.4 Motivoidun ja innostun työstäni.

2.T Miten lisäisit työsi mielekkyyttä ja/tai vaikuttamismahdollisuuksia?

-----lomakesivu vaihtuu-----

### 3 Palkkaus

- 3.1 Palkkaukseni perusteet ovat selkeitä ja ymmärrettäviä.
- 3.2 Palkkaukseni on oikeassa suhteessa työni vaativuuteen.
- 3.3 Palkkaukseni muuttuu työsuorituksen muuttumisen myötä.
- 3.4 Palkkaukseni on oikeudenmukainen.

3.T Miten parantaisit palkkauksen ymmärrettävyyttä, oikeudenmukaisuutta ja/tai kannustavuutta?

-----lomakesivu vaihtuu-----

#### **4 Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen**

4.1 Voin oppia ja uudistua työssäni.

4.2 Työnantajani tukee osaamiseni ylläpitoa ja parantamista henkilöstökoulutuksella ja/tai muilla tavoin (työssä oppiminen, koulutukset, parityöskentely, mentorointi, henkilökierto, omaehtoinen opiskelu jne.).

4.3 Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet työyhteisössäni tukevat osaamistani ja uudistumistani.

4.4 Kehityskeskustelut auttavat minua työni tekemisessä ja osaamiseni kehittämisessä.

4.5 Voin kehittää osaamistani kollegojen, sidosryhmien ja asiakkaiden kanssa verkostoitumalla.

4.T Mitä konkreettisia oppimisen ja/tai uudistumisen keinoja tarvitsisit osaamisesi kehittämiseksi?

-----lomakesivu vaihtuu-----

#### **5 Työyhteisön toimintakulttuuri**

5.1 Työyhteisöni on innostava.

5.2 Työtoverini kohtelevat minua oikeudenmukaisesti.

5.3 Työtäni ja osaamistani arvostetaan työyhteisössäni.

5.4 Sukupuolten tasa-arvo toteutuu työyhteisössäni.

5.5 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni.

5.6 Osallistun ja vaikutan itse työyhteisössäni rakentavalla tavalla.

5.T Miten parantaisit työyhteisösi vuorovaikutusta ja/tai toimintakulttuuria?

-----lomakesivu vaihtuu-----

#### **6 Työ- ja toimintaympäristö**

6.1 Voin sovittaa yhteen työni ja yksityiselämäni.

6.2 Luotan palvelussuhteeni jatkuvuuteen.

6.3 Uskallan tarvittaessa uudistaa merkittävästikin omaa työtäni.

6.4 Työni on voimavaroihini nähden sopivan haasteellista.

6.5 Työskentelytilat mahdollistavat tuloksellisen työskentelyn.

6.6 Työskentelyvälineet mahdollistavat tuloksellisen työskentelyn.

6.7 Voin työssäni hyödyntää sujuvasti uusia toimintatapoja (mm. digitaalisuus, tieto- ja viestintäteknologia).

6.T Miten kehittäisit työ- ja/tai toimintaympäristöäsi?

-----lomakesivu vaihtuu-----

## 7 Vuorovaikutus ja viestintä

7.1 Keskinäinen vuorovaikutus työyhteisössäni on hyvin toimivaa.

7.2 Viestintä työyhteisössäni on vaikuttavaa (avointa, oikea-aikaista ja vuorovaikutteista).

7.3 Saan työssäni tarvittavan tiedon asioiden valmistelusta ja tehdyistä päätöksistä.

7.T Miten edistäisit vuorovaikutusta ja/tai tiedon jakamista tavoitteiden saavuttamiseksi?

-----lomakesivu vaihtuu-----

## 8 Työnantajakuva ja arvot

8.1 Suosittelisin työpaikkaani ystävälleni.

8.2 Olen sitoutunut työnantajani tavoitteisiin.

8.3 Tunnen työpaikkani arvot.

8.4 Työpaikkani arvot toteutuvat arjessa.

8.T Miten edistäisit työnantajakuva ja/tai arvojen toteutumista arjessa?

-----lomakesivu vaihtuu-----

## L1 Tehtäväkierto, työpaikanvaihtoaiheet, toimitila:

L1.1 Haluatko tehtäväkiertoon?

Kyllä, koska haluan kehittää osaamistani

Kyllä, koska olen tyytymätön nykyiseen työpaikkaani

Kyllä, muusta syystä

En

L1.1T Kerro halutessasi tarkemmin.

L1.2 Oletko aikeissa vaihtaa työpaikkaasi?

Kyllä, koska haluan kehittää osaamistani ja edetä ammatillisesti urallani

Kyllä, koska olen tyytymätön nykyiseen työpaikkaani

Kyllä, muusta syystä

En

L1.2T Kerro halutessasi tarkemmin.

Jotta saamme valtiotasolla tietoa myös työtilan ja työtyytyväisyyden yhteydestä, vastaa alla oleviin kysymyksiin:

L1.3 Millaisessa tilassa pääsääntöinen työpisteesi sijaitsee?

- Oma huone
- 2-3 henkilön huone
- 4-9 henkilön huone
- Avokonttori
- Monitilatoimisto
- Muu

L1.4 Onko sinulla henkilökohtainen, nimetty työpiste käytössäsi?

- On nimetty työpiste
- Ei ole nimettyä työpistettä

-----lomakesivu vaihtuu-----

## **M Epäasiallinen käytös ja häirintä**

M5 Oletko joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallasi, esim. asiakkaiden tai työtovereiden taholta viimeksi kuluneiden 12 kk aikana?

M5T Kuvaile kokemaasi väkivaltaa tai sen uhkaa

M6 Oletko joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikallasi, esim. asiakkaiden, työtovereiden tai esimiehen taholta viimeksi kuluneiden 12 kk aikana?

M6.1 Kenen taholta häirintää on esiintynyt?

M6T Kuvaile kokemaasi seksuaalista häirintää

M7 Oletko joutunut työpaikallasi muun häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun kohteeksi esim. asiakkaiden tai työtovereiden taholta viimeksi kuluneiden 12 kk aikana?

M7T Kuvaile kokemaasi häirintää tai epäasiallista kohtelua

M8 Oletko joutunut työsi vuoksi häirinnän tai vihapuheiden kohteeksi sähköpostitse, sosiaalisessa mediassa tai muualla verkossa viimeksi kuluneiden 12 kk aikana?

M8T Kuvaile kokemaasi häirintää tai vihapuhetta

-----lomakesivu vaihtuu-----

## **L2 Työhyvinvointi, työyhteisön vahvuudet ja heikkoudet:**

L2.2 Millaiseksi arvioit oman työhyvinvointisi kouluasteikolla 4-10?

L2.2T Kerro halutessasi tarkemmin työhyvinvoinnistasi.

L2.3 Nimeä kolme tekijää, jotka koet työyhteisösi vahvuuksiksi, kun ajattelet työyhteisösi hyvinvointia.

L2.4 Nimeä kolme tekijää, jotka koet työyhteisösi heikkouksiksi, kun ajattelet työyhteisösi hyvinvointia.

L3.1 Arvioi asteikolla 4-10, miten hyvin työterveyshuolto tukee työkykyäsi.

L3.2 Arvioi asteikolla 4-10, miten hyvin nykyinen terveytesi (fyysinen ja psyykinen) mahdollistaa työtehtäviesi tekemisen.

L4.1 Arvioi asteikolla 4-10, miten hyvin työsuojelutoiminta tukee työturvallisuuttasi.

L4.2 Arvioi asteikolla 4-10, miten turvalliseksi (fyysisesti tai psyykkisesti) koet olosi työpaikalla?

-----lomakesivu vaihtuu-----

## **V1 Virastokohtaisia lisäkysymyksiä**

V1.1. Oma virastoni on hyvä työpaikka.

V2 Ehdotuksia työtyytyväisyystutkimusten kehittämiseen