

Palkeet

Valtion henkilöstötutkimus

Indeksit



2021 käyttöön otetut uudet indeksit

- Indeksit perustuvat faktorianalyysiin. Tuloksista voidaan nostaa 6 keskeistä summamuuttujaa, joiden mukaan on nimetty vastaavat indeksit:
 - **Oma työ**
 - **Työyhteisön oikeudenmukaisuus**
 - **Esimiestyö**
 - **Johtaminen**
 - **Palkkaus**
 - **Sisäinen työnantajakuva**



Oma työ

Summamuuttujan sisältämät muuttujat, latautumisjärjestyksessä:

- 2.3 Työni on mielenkiintoista ja haastavaa.
 - 2.4 Motivoidun ja innostun työstäni.
 - 4.1 Voin oppia ja uudistua työssäni.
 - 2.2 Voin vaikuttaa työhöni.
-
- Reliabiliteetti 0,87
 - Oma työ -ulottuvuuden keskeisenä ytimenä ovat kysymykset 2.3 ja 2.4.

Työyhteisön oikeudenmukaisuus

- Summamuuttujan sisältämät muuttujat, latautumisjärjestyksessä:
 - 5.2 Työtoverini kohtelevat minua oikeudenmukaisesti.
 - 5.5 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni.
 - 5.3 Työtäni ja osaamistani arvostetaan työyhteisössäni.
 - 5.4 Sukupuolten tasa-arvo toteutuu työyhteisössäni.
- Reliabiliteetti 0,84
- Summamuuttujaan latautuneet kysymykset painottuvat työyhteisön oikeudenmukaisuuteen tai ”reiluuteen”.
- Täten uusia kysymystarpeita liittyy työyhteisön toimivuuteen, mukavuuteen, luetettavuuteen ja vuorovaikutuksellisuuteen.

Esimiestyö

- Summamuuttujan sisältämät muuttujat, latautumisjärjestyksessä:
 - 1.1 Lähiesimieheni toiminta tukee minua tuloksellisen työn tekemisessä.
 - 1.2 Lähiesimieheni antaa palautetta, joka tukee työssä onnistumistani.
 - 1.3 Lähiesimieheni kohtelee minua oikeudenmukaisesti.

- Reliabiliteetti 0,89

Johtaminen

- Summamuuttujan sisältämät muuttujat, latautumisjärjestyksessä:
 - 1.8 Johto tekee hyviä ja oikeita päätöksiä.
 - 1.9 Johdon strategiset linjaukset (resurssit, järjestelmät, prosessit jne.) tukevat tavoitteiden saavuttamista.
 - 1.6 Ylin johto toimii esimerkkinä ja suunnannäyttäjänä.
 - 1.10 Voin luottaa työyhteisömme johtoon.
 - 1.5 Johto on onnistunut työyhteisöni töiden organisoinnissa.

- Reliabiliteetti 0,94

Palkkaus

- Summamuuttujan sisältämät muuttujat, latautumisjärjestyksessä:
 - 3.4 Palkkaukseni on oikeudenmukainen.
 - 3.2 Palkkaukseni on oikeassa suhteessa työni vaativuuteen.
 - 3.1 Palkkaukseni perusteet ovat selkeitä ja ymmärrettäviä.
 - 3.3 Palkkaukseni muuttuu työsuorituksen muuttumisen myötä.

- Reliabiliteetti 0,89

Sisäinen työnantajakuva

- Summamuuttujan sisältämät muuttujat, latautumisjärjestyksessä:
 - 8.2 Olen sitoutunut työnantajani tavoitteisiin
 - 8.3 Tunnen työpaikkani arvot

- Reliabiliteetti 0,89

Rinnalla käytössä olevat vanhemmat indeksit



Johtajuusindeksi

- 1.1 Tuloksellisen työn tekemisen mahdollistaminen (lähiesimiehen taholta)
- 1.2 Työssä onnistumista tukeva palaute (lähiesimiehen taholta)
- 1.3 Oikeudenmukainen kohtelu (lähiesimiehen taholta)
- 1.4 Esimiesten onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa
- 1.5 Johdon onnistuminen työyhteisön töiden organisoinnissa
- 4.4 Kehityskeskustelut työn tekemisen ja osaamisen kehittämisen tukena
- 7.2 Viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus ja vuorovaikutteisuus työyhteisössä
- 7.3 Tiedon saanti asioiden valmistelusta ja päätöksistä

Innovointikykyindeksi

- 1.7 Mahdollisuus kokeilla ja tehdä asioita uudella tavalla
- 2.2 Mahdollisuus vaikuttaa työhön
- 2.3 Työn mielenkiintoisuus ja haastavuus
- 2.4 Motivoituminen ja innostuminen työssä
- 4.1 Oppimisen ja uudistumisen mahdollisuudet työssä
- 4.2 Osaamisen ylläpidon ja parantamisen tuki (työnantajan taholta)
- 4.3 Vuorovaikutus- ja keskustelutilanteet osaamisen ja uudistumisen tukena
- 4.5 Osaamisen kehittäminen verkostojen (kollegat, sidosryhmät, asiakkaat) avulla
- 6.4 Työn haasteellisuuden oikea suhde tekijän voimavaroihin

Työyhteisöindeksi

- 2.1 Työn tavoitteiden tietäminen
- 5.1 Työyhteisön innostavuus
- 5.2 Oikeudenmukainen kohtelu (työtovereiden taholta)
- 5.3 Työn ja osaamisen arvostaminen työyhteisössä
- 5.4 Sukupuolten tasa-arvon toteutuminen työyhteisössä
- 5.5 Ihmisten yhdenvertaisuus toteutuu työyhteisössäni
- 5.6 Oma rakentava osallistuminen ja vaikuttaminen työyhteisössä
- 6.5 Työskentelytilat ja tuloksellinen työskentely
- 6.6 Työskentelyvälineet ja tuloksellinen työskentely